Информационно-аналитический журнал "Женщина и политика". Выпуск № 4

Для копирования или распространения материалов и фото находящихся на сайте обращайтесь в редакцию журнала.

wpolitika@mail.ru
8-903-206-6316

Уважаемые читатели!

По результатам конкурса Национальной общественной награды в области добровольчества за 2007 год Жюри Награды, основываясь на рекомендациях Экспертного совета, определила нас из 43 субъектов Российской Федерации победителями конкурса по номинации «Продвижение добровольчества через СМИ».

Признание нашего журнала - это успех всех подвижников и энтузиастов, кто совместно с ведущими политиками и общественными организациями развивает гражданское общество в России.

Чувствуя Вашу поддержку, дорогие читатели, мы в дальнейшей своей работе и впредь будем уделять особое внимание главной нашей цели - формированию нравственности. Нравственности, которой катастрофически не хватает нашему обществу, как основы для решения захлестнувших нас социальных проблем.

С уважением,
Ваш Владимир Яценко

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

4 Сергей Миронов:
Поздравляю всех россиян с Днем Победы

ТЕМА НОМЕРА НАШЕ БУДУЩЕЕ

6 Сохраняя добрые традиции

ЖЕНЩИНА И БИЗНЕС

12 Искусство успеха

ЖЕНЩИНА И ВЛАСТЬ

22 Обаятельный политик
30 Деловое очарование
36 Елена Панина: «Строем ходить не умею»
42 Залог успеха – профессионализм и любовь к людям
46 Птице нужны два крыла

РЕПОРТАЖ В НОМЕР

50 Школа толерантности
56 Фестивалю-конкурсу «Открытая Европа» исполнилось пять лет
58 Острые углы «круглого стола»
62 Национальная общественная награда в области добровольчества за 2007 год

ЖЕНЩИНА В РЕГИОНАХ

68 Зоя Артамонова: «Просто не могу по-другому…»
74 Лайпанова Фатима Назировна

ЖЕНЩИНА И ОБЩЕСТВО

78 Пока политики соперничают – женщины созидают
82 Роль женщин в развитии социально и политически ответственного малого бизнеса
86 «Женщины в меняющемся мире»
88 Гендерная политика
91 Журнал, который пришёл сам
92 От женского клуба к «Деловой Петербурженке»

Директор проекта — главный редактор
Владимир Яценко

Заместители главного редактора
Ольга Панина, Наталья Яценко

Информационно-аналитический директор
Ольга Гурина

Фоторедактор
Юрий Минаев

Тематические редакторы
Ирина Ковтуненко, Дарья Никитина, Юрий Навоян

Региональные редакторы
Клара Павловская, Леча Дагаев, Светлана Жукова, Наталья Аксенова

Корреспонденты Александр Павловский, Наталья Меркушева, Вадим Крылов, Татьяна Серова, Вероника Недашковская, Сергей Панин, Ирина Рослякова

Верстка Александр Меер

Фотокорреспонденты Владимир Голубев, Александр Зубов, Олег Наумов, Игорь Чумак

Корректор Исаева Ирина

Цветотделение Алексей Горохов

Коммерческий директор
Сергей Морозов

Главный бухгалтер
Наталья Новоселова

Руководитель секретариата
Наталья Шаракина

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охраны культурного наследия.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-28053 от 12.04.2007 г.

Учредитель: Яценко Владимир Алексеевич

Издатель: ООО «Владимир»

Свидетельство на издательскую деятельность
№ 1077759326171 от 22.08.2007 г.

ЦЕНА СВОБОДНАЯ

Адрес редакции: 109341, г. Москва, ул. Перерва, д. 56/2
Тел./факс: (495) 494-0211; 493-4047
Моб. тел.: 8-903-206-6316
E-mail: wpolitika@mail.ru

Отпечатано в типографии ООО «Линтекст», тираж 3000 экз.

Предоставленные фото- и корреспондентские материалы редакция не возвращает.

Мнение авторов и редакции может не совпадать.
За точность фактов и достоверность информации ответственность несут авторы.

КТО ПОЛУЧАЕТ ЖУРНАЛ «ЖЕНЩИНА И ПОЛИТИКА»

› ПРЕЗИДЕНТ РФ › РУКОВОДИТЕЛЬ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РФ › ПОЛНОМОЧНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРЕЗИДЕНТА РФ › СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РФ › ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РФ › АППАРАТ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ › ГЛАВЫ СУБЪЕКТОВ РФ › ПОСТОЯННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА СУБЪЕКТОВ РФ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ › СЧЕТНАЯ ПАЛАТА РФ › КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РФ › ВЕРХОВНЫЙ СУД РФ › ВЫСШИЙ АРБИТРАЖНЫЙ СУД РФ › ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РФ › УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ ПРЕЗИДЕНТА РФ › МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РФ › МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РФ › МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ РФ › МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РФ › МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РФ › МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ РФ › ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РФ ПО ПЕЧАТИ И МАССОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ › ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ › ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ › РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК › ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БАНК РФ › ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РФ › АССОЦИАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ БАНКОВ РОССИИ › АССОЦИАЦИЯ РОССИЙСКИХ БАНКОВ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Поздравляю всех россиян с Днем Победы нашего народа в Великой Отечественной войне!

ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА СТАЛА САМОЙ ЖЕСТОКОЙ И ТРАГИЧНОЙ СТРАНИЦЕЙ В ИСТОРИИ НАШЕЙ СТРАНЫ. ОНА ЗАВЕРШИЛАСЬ ПОБЕДОЙ, НАШЕЙ ОБЩЕЙ С ВАМИ ПОБЕДОЙ. Потому что весь народ своим трудом, героизмом, самопожертвованием, упорством и терпением ковал ее - и на фронте, и в тылу. Особенно нелегко пришлось женщинам. На их хрупкие плечи легли и воинские тяготы, и весь мужской труд в тылу. Это они выхаживали раненых, стояли сутками у станков на заводах, изнемогали от голода и нечеловеческого напряжения на самых ответственных участках трудового фронта - там, где ковалась наша Победа.

Мы храним память в сердцах о жертвах той войны. Мы выражаем самую искреннюю благодарность, сыновью признательность живущим рядом с нами ветеранам, труженикам тыла, блокадникам, узникам концлагерей. Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья, мира. Хочу заверить, что государство делает и будет делать все, чтобы ваш подвиг никогда не был предан забвению, а условия жизни были достойными граждан великой страны.

К сожалению, время неумолимо. Люди начинают забывать о горьком прошлом. Кое-где даже пытаются «пересмотреть» итоги войны, чествуя тех, кто помогал нацистам под националистическими лозунгами. Считаю это преступлением перед историей и памятью десятков миллионов погибших. Хочу обратиться к тем, кто не воевал. Помните, что ваши родители, дедушки и бабушки отстояли Родину от захватчиков. Не забывайте об этом, не обижайте стариков, ни своих, ни чужих. Их подвиг должен остаться в народной памяти на века.

**МИРА ВСЕМ И БЛАГОПОЛУЧИЯ!
ДА ЗДРАВСТВУЕТ ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА,
ДА ЗДРАВСТВУЮТ ПОБЕДИТЕЛИ!**

Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации

С. М. Миронов

Сохраняя добрые традиции

Московский областной колледж информационных технологий, экономики и управления (МОКИТЭУ) - это одно из старейших учебных заведений в Орехово-Зуевском районе. Однако данное название оно получило не сразу. Сначала оно носило статус техникума.

История колледжа насчитывает около семидесяти лет. За этот период произошло много важных событий в жизни учебного заведения.

1935 год можно считать датой его основания. Решением Совнаркома РСФСР было принято постановление об открытии Дулевского художественно- керамического техникума, единственного учебного заведения в Российской Федерации по подготовке техников-технологов и художников для фарфоровой промышленности. Спустя семь лет художественное и скульптурное отделения были закрыты и его переименовали в Дулевский керамический техникум.

В 1962 году произошло слияние машиностроительного техникума, который готовил специалистов для Ликинского автобусного завода (ЛиАЗа), с Дулевским керамическим техникумом. Новое учебное заведение получило название Ликино-Дулевский индустриальный техникум (ЛиДАМТ).

В 2007 году техникуму был присвоен статус колледжа и его переименовали в Московский областной колледж информационных технологий, экономики и управления.

Сегодня МОКИТЭУ - это одно из известных учебных заведений Орехово-Зуевского района.

МОКИТЭУ является постоянным участником различных выставок, на которых преподаватели и студенты обмениваются опытом, показывают свои достижения в области образования.

Студенты колледжа обучаются специальностям:

«Экономика, бухгалтерский учет», «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной аппаратуры», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», «Техническое облуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Маркетинг», «Менеджмент» и «Технология машиностроения».

Особую гордость колледжа составляет учебная группа, в которой молодые люди осваивают специальность токарей. Среди этих студентов есть и девушки.

КУЗИНА НАТАЛЬЯ ФЕДОРОВНА- ДИРЕКТОР МОСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОЛЛЕДЖА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ (Г. ЛИКИНО-ДУЛЕВО)

Для меня политика - это процветание моего учебного заведения. Это новые станки и оборудование. Это участие в национальном проекте. Я очень хочу, чтобы наши студенты - и юноши, и девушки - могли осваивать свою специальность на современном оборудовании и получать знания XXI века.

История распорядилась так, что на плечи наших воспитанников легла задача возрождения технического потенциала нашей страны и ее величия.

В ЭТОМ Я ВИЖУ СМЫСЛ ЖИЗНИ И СМЫСЛ НАШЕЙ РАБОТЫ.

Колледж поддерживает связь со многими предприятиями города и района. Заключены договора с ООО «Ликинский автобус», ООО «Дулевский фарфор», ОАО «Демиховский машиностроительный завод». Богата и культурная жизнь. На базе МОКИТЭУ действуют различные кружки, которые способствуют всестороннему развитию студентов.

Большой вклад в культурную жизнь колледжа внесла Евтеева Светлана Владимировна, заместитель директора по воспитательной работе. Она поделилась с нашим журналом своим мнением о системе духовного воспитания молодежи: «Так как вся моя педагогическая деятельность связана с молодежью, то понятно мое пристальное внимание к духовно-нравственным ценностям молодого поколения. Как известно, каждый человек хочет быть замеченным! И если его не замечают в положительном проявлении, то он обязательно реализует себя в отрицательном. Этим он и обратит на себя внимание. Особенно такая тенденция наблюдается среди детей и молодежи. Вот поэтому столь необходима для них самореализация».

В городе Ликино-Дулево была создана добровольческая организация «Кузница добрых дел». Студенты колледжа принимают там активное участие.

«Добрые дела нужны повсюду. И добровольческие отряды с удовольствием помогают восстанавливать храмы Подмосковья, - делится Светлана Владимировна. - Наша организация также взяла шефство над детскими домами, где, согласитесь, не хватает человеческого участия, любви, заботы, ласки. Вы не представляете, с каким восторгом ребята из детского дома встречаются с молодежью, черпают от них стремление учиться, заниматься спортом, да и просто желание и умение общаться друг с другом. Также мы создали молодежный клуб «Берегиня», где юноши и девушки изучают истоки русской культуры, связанные с Православием, с обычаями и традициями, которые передавались из поколения в поколение и были духовными носителями культуры».

В человеке все должно быть прекрасным: и ум, и душа. Поэтому педагоги МОКИТЭУ уделяют внимание не только обучению студентов, но и их духовному развитию.

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ?

Чем живет современная молодежь? Что думает о семье и браке? Какими качествами нужно обладать, чтобы добиться успеха? На эти и на многие другие вопросы нам ответили студентки Московского областного колледжа информационных технологий, экономики и управления.

МОЖАЕВА СВЕТЛАНА (17 ЛЕТ), СПЕЦИАЛЬНОСТЬ - МЕНЕДЖМЕНТ, 2 КУРС

Светлана, после окончания 9-го класса перед Вами встал вопрос о выборе специальности. Почему вы остановились на менеджменте? Что Вас привлекает в этой специальности?

Моя специальность подразумевает общение с людьми, налаживание каких-либо отношений, ведение переговоров. По природе я очень активный человек. Мне нравится постоянно находиться в движении, узнавать для себя что-то новое. Поэтому более подходящую для себя профессию я не нашла.

Вы уже практически окончили второй курс. Что Вы можете сказать о полученных Вами знаниях?

В апреле мы будем проходить практику в одном из предприятий нашего города. Я надеюсь, что смогу проявить себя и применить свои знания. После окончания колледжа планирую поступить в один из московских вузов и продолжить обучение по своей специальности.

А как Вы оцениваете преподавательский состав Вашего колледжа?

В нашем учебном заведении работают просто изумительные педагоги. Особенно хотелось выделить преподавателя по «Менеджменту, маркетингу и отраслевым технологиям» Маралину И.А., нашего классного руководителя Быкину Г.Н. и заместителя директора по воспитательной работе Евтееву С.В. Светлана Владимировна является одним из членов добровольческой организации нашего города. Она научила нас ценить окружающих и относиться к ним с пониманием.

Расскажите, пожалуйста, подробнее о том, чем Вы занимаетесь в этой организации?

«Кузница добрых дел» - это добровольческая организация нашего города. Мы навещаем ветеранов войны, посещаем детские дома. Стараемся активно принимать участие в культурной жизни города.

Светлана, я вижу, что Вы очень занятой человек. Как Вы все успеваете? А остается ли свободное время на отдых?

В свободное время я посещаю секцию бокса. В группе единственная девочка (смеется).

Занятие этим видом спорта предает мне уверенности. Бокс учит выносливости и терпению. А это в дальнейшем мне пригодится.

А какими на Ваш взгляд качествами должен обладать современный человек?

Он должен быть яркой личностью, трудолюбивым, ответственным, стрессоустойчивым.

А как же красота? Девушке она может помочь достичь высот?

Красивый человек всегда притягивает внимание окружающих. Люди замечают тебя, а уже в процессе работы ты должен доказать, что приятная внешность - это не все, что ты имеешь. Знания своего дела - вот основа успеха.

Что Вас больше всего беспокоит?

Отсутствие гарантии в трудоустройстве после окончания учебы и безнадежность в получении жилья.

Легко ли быть молодой и красивой?

Я думаю, что, с одной стороны, легко, если ты идешь по жизни - знаете, порой, легкомысленно, не задумываясь над смыслом жизни: для чего живешь и

существуешь. Но если ты молодая и красивая и вся жизнь впереди, то конечно нужно иметь голову на плечах, и не только для прически. Прилагать усилие и знать, чего ты хочешь в жизни добиться. Я, например, хочу получить прекрасное образование, интересную и высокооплачиваемую работу. Позже, когда стану на ноги, иметь большую, дружную семью. И, наверно, простое человеческое счастье, которое так необходимо каждому человеку.

ЩАВЛЕВА АЛЕКСАНДРА (16 ЛЕТ), СПЕЦИАЛЬНОСТЬ - МЕНЕДЖМЕНТ, 2 КУРС

Саша, а почему Вы не продолжили обучение в школе, а решили пойти в колледж? Не было страха того, что закончится беззаботная жизнь? Что Вы станете более взрослой и независимой?

Если честно, то как раз наоборот, я решила, что лучше не терять два года в школе, а сразу получить среднее специальное образование. К тому же потом будет легче поступить в вуз.

А продолжать обучение Вы планируете по специальности «менеджмент» или выберете другое направление?

В будущем я бы хотела работать менеджером по подбору персонала, поэтому высшее образование, конечно же, буду получать по той же специальности.

Такая профессия требует особых личностных качеств. Вы должны быть не только хорошим специалистом, но и психологом. Вы со мной согласны?

Я полностью разделяю Вашу точку зрения. Именно поэтому я изучаю специальную литературу, посещаю различные выставки.

Легко ли молодому специалисту получить хорошую работу?

На рынке трудоустройства большая конкуренция. Поэтому молодым специалистам приходится очень трудно. Чтобы «выжить», нужно проявить себя с лучшей стороны, показать все свои знания.

Саш, если расставить приоритеты ваших жизненных ценностей, что Вы поставите на первое место?

Я считаю, что сейчас на первом месте у меня стоит учеба. Семью можно создавать, когда ты крепко стоишь на ногах.

Всетаки, легко ли быть молодым?

Молодым быть легко, если не думать о работе, об одежде и еде и возможности получить высшее образование.

Анна Белова - это Россия будущего. Женщина, символ развития и благополучия нашего государства, совместившая в себе женственность и технологический прогресс нашего времени.

Искусство успеха

1. АННА ИЗЛУЧАЮЩАЯ СВЕТ...

Родилась в 1961 году на самом большом острове Советского Союза - Сахалине - в городе Александровске-Сахалинском. Грудным ребенком родители привезли ее во Владивосток, где семья прожила пять лет. Природа Владивостока, побережья Тихого океана: высокие сопки, покрытые цветущим багульником, совершенно потрясающую форель в горных речках, огромные заросли субтропических растений запомнилась Анне Григорьевне на всю жизнь. Ее отец работал инженером морского порта, ходил на кораблях в дальние плавания, обожал рыбалку. Мама, бабушка и дедушка, преподаватели истории, русского языка и литературы, заботились о доме, вели хозяйство. Месяцами Аня жила на даче у бабушки и дедушки в большом красивом доме с библиотекой, несколькими спальнями и гостиной со старым пианино, где часто собирались, пили травяной чай, разговаривали, пели и смеялись многочисленные друзья и родственники.

В 1966 году Аня с мамой и маминими родителями переехала в Москву. Девочку воспитывали в классических традициях - приобщали к музыке, живописи, танцам, пророчили ей будущее артистки. Но как только у нее начали проявляться способности к точным наукам, мама, не раздумывая, отдала дочь в математическую школу города Москвы. Продолжить образование Анна решила в Московском инженерно-физическом институте. Проводила научные исследования, изучала английский язык, занималась организацией внеучебной работы студентов.

Уже в институтские годы проявились организаторские способности Анны: она не только с азартом трудилась в стройотряде, но и после многих часов непрерывного разбрасывания лопатами бетона вечером с не разгибающимися руками ехала выступать в соседний поселок во главе студенческой агитбригады. «Мы - молодые, отчаянные - наивно верили, что наш труд нужен большой стране.

Каждый был немножко Павлом Корчагиным - строил свою узкоколейку», - вспоминает Анна Григорьевна.

В Анне с детства превалирует ее главное качество - справедливость и настойчивость в достижении цели. Она помогает окружающим ее людям и все время читает, работает над собой. Тем не менее, с возрастом

В Анне с детства превалирует ее главное качество - справедливость и настойчивость в достижении цели. Она помогает окружающим ее людям и все время читает, работает над собой. Тем не менее, с возрастом проявляется основное ее качество: Анной руководит стратегическое чутье на грани ясновидения. Она предчувствует, отгадывает, обволакивает окружающих своим обаянием. Эти качества в сочетании с ее неотразимыми, ничего не пропускающими рысьими глазами предопределили судьбу Анны.

проявляется основное ее качество: Анной руководит стратегическое чутье на грани ясновидения. Она предчувствует, отгадывает, обволакивает окружающих своим обаянием. Эти качества в сочетании с ее неотразимыми, ничего не пропускающими рысьими глазами предопределили судьбу Анны.

2. ДЕЛА И ЗАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТА

Институт дал Анне необходимый объем технических базовых знаний, сформировал аппарат системного восприятия, что способствовало ее быстрому становлению как грамотного специалиста. Поэтому, придя инженером в НИИ радиоприборостроения в 1984 году, через шесть лет она стала директором филиала Центра НТТМ «РОСТ», а через восемь лет - главным специалистом по внешнеэкономическим связям объединения. Работать в системе режимных предприятий оборонной промышленности СССР, деятельность которых считалась государственной тайной, было непросто - целый список ограничений определял ритм жизни сотрудников. В объединении «Вымпел» в то время трудилось свыше 80 тыс. человек. Десятилетиями они проектировали и создавали поколения систем противоракетной обороны, олицетворявшие силу и мощь Советского Союза. В этом есть и участие Анны Григорьевны.

Конец 1980-х - начало 1990-х годов ознаменовались изменением концепции

работы оборонных предприятий.

Вследствие изменения экономической ситуации сократилось число государственных заказов. Ученых и специалистов беспокоило будущее отечественной промышленности и науки, они искали пути выхода из создавшегося положения.

Во время работы в оборонном комплексе проявилась еще одна черта характера Анны Григорьевны - аналитический склад ума. Некоторые коллеги даже говорили, что она слишком аналитична и последовательно настойчива, при этом благодаря миловидности и обаянию может склонить на свою сторону и сомневающихся партнеров, и коллег.

Поэтому вполне закономерно, что Анне Григорьевне было предложено стать главным специалистом по внешнеэкономическим связям и конверсии ЦНПО «Вымпел», в состав которого входили многие НИИ и ОКБ, предприятия и заводы, располагавшиеся в России, на Украине и в Беларуси. В ее новые обязанности входили: создание базы данных конверсионных проектов и разработка идей создания совместных предприятий. Одновременно она работала над проектом изменения организационно-правовой формы объединения «Вымпел».

В связи с распадом СССР в декабре 1991 года ряд производственных мощностей оказался на территории независимых государств - Беларуси и Украины. Необходимо было сохранить целостность производственного цикла. Совместно с иностранными консультантами Анна Григорьевна разработали модель создания межгосударственной акционерной корпорации «Вымпел». В мае 1992 года на базе Центрального научно-производственного объединения «Вымпел» была образована Межгосударственная акционерная корпорация «Вымпел». Вскоре началась работа по созданию первых совместных предприятий. На базе МРТИ под руководством Дмитрия Зимина был сформирован первый коллектив, впоследствии ставший АО «ВымпелКом» (торговая марка «Би Лайн»). Все эти процессы происходили при самом непосредственном участии Анны Беловой, о чем в своей книге «72 + 2» замечательно повествует автор - Д. Зимин. Во время этой работы состоялась встреча Анны Григорьевны с компанией «BoozAllen&Hamilton», предопределившая ее судьбу - судьбу одного из самых успешных менеджеров России.

В 1993 году у совместного предприятия «Билайн» появились первые клиенты, и Анна Григорьевна, решив, что проект запущен, ушла из компании

и приняла предложение возглавить московское представительство компании «BoozAllen&Hamilton», входящей в тройку мировых лидеров управленческого консалтинга. Работать нужно было «с нуля»: организовывать офис, подбирать команду, формировать клиентскую базу. Фирма выполняла большое количество серьезных коммерческих, государственных, научно-исследовательских проектов, финансировала ряд экономических, культурных мероприятий мирового значения.

В 1994 году Анна Белова стала членом только что созданной в Москве Американской торгово-промышленной палаты, в 1995-м - председателем Транспортного комитета, в 1996 году избрана в состав Совета директоров, где была единственной россиянкой и единственной женщиной. Общение с послом США в России Джимом Колинзом, работа над государственными, коммерческими проектами в составе правительственной комиссии А. Гора - В. Черномырдина помогли ей создать необходимую платформу для системного восприятия проблем России.

Анна Григорьевна проработала в компании «BoozAllen&Hamilton» пять лет, приобрела колоссальный опыт в области консалтинга, но решила уйти из компании, потому что не разделяла скептический взгляд руководства (председателем Наблюдательного Совета компании в то время был Генри Киссинджер) на развитие экономики России. Роль пассивного директора, несмотря на внушительный финансовый и социальный пакет, ее не устраивала, стало тесно в этих рамках, хотя, одновременно с профессиональным ростом, эти годы дали ей существенный личностный рост. И когда в 1998 году Анна Григорьевна заявила о своем желании уйти из компании, коллеги не поверили. Можно ли уволиться с должности директора, отвечающего за развитие бизнеса в России и СНГ, третьей консультационной группы в мире, заместителя председателя Совета директоров крупнейшей международной общественной организации? Оказывается можно и нужно, и в этом также проявилась еще одна черта характера Анны Григорьевны - честная бескомпромиссная личная позиция, качества лидера, а не приспособленца, и, конечно, ее любовь к Родине, к России. «Унизительно не иметь полномочий полноценно развивать бизнес в стране присутствия», - рассказывает Анна Белова. Она начала работать в российском консалтинге, с реальной клиентурой, над крупными государственными проектами. В 1998 году А. Белова руководила рядом проектов, положительно отразившихся на развитии экономики страны, разработав интегрированную информационную систему компании «Алмазы России. Саха», стратегию для Тюменской нефтяной компании, проведя ограниченный финансово-хозяйственный аудит деятельности российских железных дорог.

3. ЧЕРЕЗ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИИ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Проявилась еще одна черта характера Анны Григорьевны - честная бескомпромиссная личная позиция, качества лидера, а не приспособленца, и, конечно, ее любовь к Родине, к России.

В 2001 году Анна Белова возглавила международный консорциум российских консультационных фирм и компании «McKinsey», выигравший тендер на разработку программы структурной реформы на железнодорожном транспорте. «Мы понимали, что от правильности принятых решений зависит будущее экономики страны: железнодорожный транспорт - крупнейшая государственная монополия, на долю которой приходится 84% грузооборота России», - говорит Анна Григорьевна. Разработанный проект получил одобрение Президента и Правительства РФ.

В августе 2001 года Анна Белова - женщина - была впервые за 150 лет существования Министерства путей сообщения назначена на пост руководителя железнодорожного ведомства - заместителем министра путей сообщения. Перед ней стояла нелегкая задача изменить сложившуюся десятилетиями модель управления и организационно-правовую форму Министерства путей сообщения. Анна Григорьевна считала, что ее позиция в РЖД - не успех, а огромный груз ответственности: «В министерстве был сложен анекдот. Было две Анны: одна - Каренина - вышла на пути, встретила поезд, и это закончилось для нее трагически, другая - Белова - вышла на пути, встретила поезд - так это трагически закончилось для МПС». Трагического для МПС ничего не случилось: система восприняла новые подходы и менялась на глазах. Поезд изменил направление движения. И главное - Анна Григорьевна была уверена - у «штаба реформаторов» все получилось!

2002 год для Анны Григорьевны Беловой был знаковым: помимо успешного проведения законопроектов, обеспечивающих реализацию реформы в Государственной Думе, Анна Григорьевна была награждена в Брюсселе Европейским маркетинговым клубом почетной премией за эффективное проведение структурных реформ в российской экономике и приглашена участвовать в работе Европейского Наблюдательного Совета компании «Intel» в качестве стратегического советника. А в своей стране ей была присуждена одна из самых престижных отечественных премий: Российский Союз Промышленников и Предпринимателей, Правительство Российской Федерации и Академия

бизнеса и предпринимательства назвали Анну Белову женщиной года в номинации «Исполнительная власть новой России».

В январе 2005 года, спустя два года после того, как МПС преобразовалось в акционерное общество «Российские железные дороги» (РЖД), Белова покинула пост вицепрезидента РЖД. Новый вызов, на который она откликнулась, пришел от атомщиков. Анна Белова два года являлась первым заместителем гендиректора «Техснабэкспорта», монополиста по экспорту ядерных материалов и оборудования, и советником руководителя Федерального агентства по атомной энергии, а также руководила отраслевой подкомиссией Росатома по реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса. Закончив реструктуризацию атомной отрасли, сегодня Анна Белова отвечает за крупнейший в России интеграционный проект ОАО «СУЭК» и ОАО «Газпром» по объединению угольных и энергетических активов лидеров российского рынка.

4. КАПИТАН ЖЕНСКОЙ СБОРНОЙ

Некоммерческое партнерство «Комитет 20» является объединением наиболее успешных женщин-лидеров современного российского бизнеса, занимающих ключевые позиции в руководстве ведущих компаний.

Основной целью объединения является поддержка и продвижение женщин в предпринимательской сфере, содействие укреплению общественного признания их вклада в экономику страны.

Идея объединить усилия для развития женского бизнеса в России возникла у них еще в 1999 году. Формат закрытого клуба был выбран по совету Иды Шмерц, топ-менеджера одной из крупнейших финансовых групп США - Prudential Finance.

Шмерц рекомендовала взять за образец «Комитет 200» - объединение выдающихся женщин американского бизнеса. А член этого клуба Патриция Клоэрти, председатель фонда Delta Capital, помогла организовать первый российско-американский саммит женщин-лидеров весной 2002 года. Осенью того же года дамы, участвовавшие в саммите с российской стороны, зарегистрировали некоммерческое партнерство «Комитет 20». На сегодня его действительными членами стали 15 бизнеследи.

Медман возглавляла клуб три года, а в 2007 году вполне закономерно полномочия президента перешли к Беловой. «По отдельности мы все уже состоялись в бизнесе как лидеры. Теперь возникает другая тема: как в команде профессионалов высокого уровня решить задачи, выходящие за пределы каждого отдельного бизнеса», - так Белова объясняет, зачем невероятно занятые предпринимательницы и топ-менеджеры тратят время на общественную деятельность.

То, что Анна Григорьевна стала у руля женской организации и была избрана ее президентом, объясняется несколькими причинами. С одной стороны, видимо, с детства сохранилась тяга быть капитаном лайнера, сборной, команды (исходя из профессии отца), с другой стороны, ведущая по своей природе, Анна и в кругу

своих соратниц несомненно выделяется лидерскими и организаторскими способностями.

В «Комитет 20» сейчас входят представители разных отраслей: финансы, информационный бизнес, потребительский сектор, консалтинг, мода. Такой широкий спектр позволяет участницам клуба находить нестандартные решения для собственного бизнеса, ведь женщины, как следует из рассказа моих собеседниц, отличаются большой восприимчивостью к новым идеям. Женщины часто работают не только в рамках общепринятой логики, им свойственен интуитивный подход. Порой идеи коллег из других сфер жизни неожиданно заключают в себе решение проблемы других. Даже реформу атомной энергетики, которой занимается сейчас Белова, дамы обсуждают в своем кругу - дефицит энергомощностей касается всех.

Одной из основных задач «Комитета 20» является проведение регулярных формальных и неформальных мероприятий, организуемых с целью обмена опытом, мнениями, информацией между участниками этих встреч, а также общения в дружеской обстановке.

АННА ГРИГОРЬЕВНА СТОИТ НЕ ТОЛЬКО У РУЛЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,

ОНА ЧЛЕН МНОГОЧИСЛЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЩЕСТВ:

- Стратегический советник Европейского наблюдательного совета компании Intel (с 2002 года).
- Член Национального реестра профессиональных корпоративных директоров (с 2003 года).
- Сопредседатель совета по национальной конкурентоспособности (с 2003 года).
- Член Президиума Вольного

общества.

- Член Экспертно-консультативного совета при Председателе Счетной палаты Российской Федерации.
- Член российского наблюдательного совета экспертов Сити-групп.

5. СЕМЬЯ СОЮЗ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Имя Анна древнегреческого происхождения. Означает: благодать, милостивая, миловидная, грациозная. Именно поэтому, несмотря на то, что два лидера рядом плохо уживаются, тем не менее, Анна со своим мужем Михаилом вместе уже 27 лет. И так же, как на втором курсе института, когда они познакомились с Михаилом, спустя столько лет, у них сохранилось доверие и трепетное отношение друг к другу. Как и в далекие студенческие годы, Михаил не устает всем доброжелателям отвечать: «Видели мою жену с двумя мужчинами? Не может быть, это не она! Около нее меньше пяти не бывает!»

Анна Григорьевна так сумела организовать свою жизнь, что все рабочие проблемы остаются за порогом ее дома. Ее родные и близкие общаются с Анечкой, Анютой - любимой и любящей дочерью, женой, матерью.

Согласитесь, уважаемые читатели, что редко кому в наш стремительный век удается все свои рабочие проблемы оставить за порогом своего очага, своего дома! В этом неожиданность характера Анны Григорьевны, воспитанная с молоком матери, с генетически заложенными устоями ее предков, что она и в этой сфере оказалась искусной!

Не только забота о близких людях, проникновение в их интересы, но и совместный досуг в виде посещения театров, совместных путешествий, занятий спортом, обсуждения новинок в музыкальном мире все это вне всякого сомнения не только делает жизнь близких Анны Григорьевны интересной и насыщенной, но вносит в ее семью то, что мы называем единением душ.

Я смотрела на свою собеседницу и думала о том, что талантливый человек талантлив во всем в своей профессиональной сфере, и в семье, и в обществе.

Хочется верить, что страна, в которой у руля ее экономики становятся такие люди с открытым сердцем, богатым внутренним миром, любящие свою родину, беззаветно ей преданные, специалисты своего дела - такая страна возвратит свое былое величие, в такой стране будут жить великие люди, мы все такой страной будем гордиться. А Анне Григорьевне хочется пожелать здоровья, здоровья и еще раз здоровья, чтобы все ее начинания и задуманные ею дела были воплощены в жизнь.

БЕСЕДОВАЛА ОЛЬГА МОРОЗОВА

ПРЕДСТАВЛЯЕМ
ЖЕНЩИНА И ВЛАСТЬ

Светлана Орлова, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации

Обаятельный политик

Светлана Юрьевна! Наш журнал об успешных женщинах. Тем не менее, мы знаем, как порой непросто складывался их путь и насколько он бывает тернист. Расскажите, пожалуйста, о Вашем пути в большую политику.

Я прожила 30 лет в Приморье, была на партийной и советской работе. Тот период очень многому меня научил, в первую очередь общению с людьми. Наиболее яркий рабочий период того времени перед Олимпиадой 1988 года в Сеуле, когда

довелось заниматься и курировать строительство всех олимпийских объектов в Приморье. Потом очень радовались олимпийским медалям, завоеванным советскими спортсменами, которые проходили подготовку и акклиматизацию на наших объектах. В 1991 году ушла в бизнес, мы сделали женскую благотворительную организацию, назвали ее «Анна» в честь Анны Ивановны Щетининой, первой в мире женщины - капитана дальнего плавания. Много добрых дел оставили после себя. Учредили газету «Анна», которая выходит до сих пор. Мы смогли поддержать очень многих женщин. Время было тяжелое, сложное, люди не могли найти работу. В том числе ученые, академики. Тогда только начиналось развитие малого, среднего бизнеса. Эта школа дала мне очень много для понимания того, как работают предприятия, бизнесструктуры и как взаимодействует бизнес с государством...

В 1993 году меня коллеги рекомендовали в Государственную Думу. Во второй раз я избиралась по одномандатному округу, было 14 претендентов, все - мужчины. В итоге я победила секретаря партийной организации края с перевесом в 36 тысяч голосов.

Я сразу пришла в Комитет по бюджету. В то время у нас не было налогового законодательства, работали исключительно по указам Президента. Из рубля 96 копеек надо было отдать в виде налога, бизнесу развиваться было очень непросто. Через два с половиной года я возглавила налоговый подкомитет. И все эти годы занималась (и занимаюсь), кроме бюджетного, налоговым законодательством, в прошлом году защитила диссертацию.

Потом, в 1999 году, были выборы губернатора Приморья, в которых я участвовала. В них было много, мягко говоря, нечестного, поэтому я решила уйти из политики. И ушла. Вернулась обратно лишь благодаря Аману Тулееву. И сегодня не жалею об этом.

Хотелось бы узнать, чем отличается работа в Совете Федерации от работы в Государственной Думе.

В 2001 году Совет народных депутатов Кемеровской области доверил мне представлять в Совете Федерации один из лучших регионов России - Кузбасс. За последние десять лет область прошла огромный путь, а в 1997 году это был один из депрессивных субъектов Федерации. За эти годы рос регион, росли и вопросы, которые надо было решать. В политике

никогда нельзя сказать, что ты совершенен. Работа в промышленном, шахтерском Кузбассе очень закалила меня.

От качества верхней палаты во многом зависит стабильность в обществе. Вообще в мире сенат это умудренный опытом орган. Традиционно верхняя палата, сугубо мужская, достаточно степенная, стабильная, солидная... Женщине в ней непросто. Но меня это не пугает.

За прошедшие годы мы заложили основы законодательства, приняты Бюджетный и Налоговый кодексы, накоплен большой опыт в работе над федеральным бюджетом. Но научиться жить по закону тоже очень непросто, поэтому законодательство непрерывно совершенствуется. И хотя со времени начала реализации реформ прошло всего 15 лет, в России сегодня прогрессивное налоговое

законодательство. Подоходный налог в 13 процентов - один из лучших показателей в мире.

Поясните, почему все-таки Вы стали работать в бюджетном комитете?

Сегодня большинство регионов стремятся стать самодостаточными. А всего пять лет назад половина регионов не принимала собственных бюджетов. Минфин по большому счету не отвечает за бюджеты регионов. Все держится на казначействе. Так записано в Конституции. В перспек тиве мы все равно подойдем к необходимости консолидированного бюджета.

Система налогообложения сегодня позволяет бизнесу вывести зарплату из тени, а от этого увеличатся суммы собираемого подоходного налога и отчисления во все фонды. Однако пока бизнес не спешит идти по пути цивилизованного государственного устройства. К сожалению, предприниматели продолжают подпитывать нечестных на руку чиновников. Впрочем, полагаю, что «черные» и «серые» зарплатные схемы - явление временное, рано или поздно этого источника не станет. Тема коррупции этим, конечно, не исчерпывается. У нас сейчас с участием всех «профильных» ведомств активно обсуждается программа борьбы с коррупцией. Задача эта не на один год, коррупция в России многоуровневая, и меры ее преодоления должны быть адекватны и включать не только ужесточение наказания, но и управленческую модернизацию, создание эффективных «прозрачных» схем работы с финансовыми ресурсами. Федеральный закон № 94, вокруг которого сломано столько копий, и поправки в него вносят порядок в организацию госзакупок. Так что работа идет.

Давно хотелось узнать, есть ли отличия во взаимоотношениях сенатора с жителями региона от взаимоотношений депутата Госдумы со своими региональными избирателями?

Я давно представляю Кузбасс. С Советом народных депутатов и администрацией работаем тесно и плодотворно. Сенатор - это не почетный гражданин, за большие заслуги направленный регионом жить в Москву, а представитель власти субъекта Федерации в парламенте страны, человек, на котором лежит колоссальная ответственность перед людьми. Нужно досконально знать бюджет региона, его экономику, его планы, людей на конкретных участках работы, постоянно советоваться с Законодательным собранием. Никто не рождается ни сенатором, ни депутатом. Ими становятся. Ты вынужден вникать в закон с нулевого чтения, понимать, как любые его изменения скажутся на регионе. Парламент - это диалог, поиск компромиссов. Это умение убеждать оппонентов. Парламент в России стал действительно профессиональным, как со стороны Госдумы, так и со стороны Совета Федерации.

Давайте сравним: если раньше на 10-12 законов накладывалось президентское вето, то сейчас таких примеров становится все меньше и меньше. За последний год Президент не наложил вето еще ни на один закон, одобренный Советом Федерации.

Тут, кстати, помогает связь с регионами.

Как только начинается обсуждение бюджета, главного финансового документа страны, мы непременно приглашаем председателей бюджетных комитетов законодательных собраний. Именно представители территорий, как никто, знают ситуацию на местах и могут сориентировать центральную власть по тем или иным вопросам. Например, на заседании по знаменитому 122 закону мы поменяли привычную схему обсуждения, первыми слово получили представители регионов, а уже затем на трибуну стали выходить министры. И такая схема дает свои положительные результаты, поскольку даже закон о монетизации льгот удалось в процессе его обсуждения серьезно скорректировать и минимизировать негативные последствия его введения.

Помог ли Вам опыт депутатской деятельности в освоении работы сенатора? Как, в частности, Вы рассматриваете жилищную реформу? Каково Ваше к ней отношение?

Рост цен на жилье стал «притчей во языцех». В снижении стоимости квадратного метра государство способно сказать свое веское слово. Морские и речные порты, аэропорты,

дороги - это инфраструктура, куда государство вкладывает деньги. В конечном счете, все это влияет на удешевление квадратного метра жилья. Ведь строитель туда закладывает любые возможные издержки и повышает цену, а в итоге за это платим мы с вами. Сегодня государство берет на себя часть расходов, чтобы снизить цену квадратного метра.

Что стало причиной высоких цен на жилье? Среди прочих проблем главной, пожалуй, можно назвать земельный вопрос. Всего несколько лет назад земля стоила копейки... Земля, при попустительстве местных властей, раскупалась, и с помощью нехитрых махинаций вновь поступала на жилищный рынок, но уже втридорога. На местах действовали запутанные коррупционные схемы приходили дутые компании, давали обещания, обманывали людей, а после бесследно исчезали. Сегодня эта проблема решается довольно энергично, мы видим судебные процессы и приговоры участникам и инициаторам мошеннических схем.

Второй причиной можно назвать острую нехватку цемента, цена которого за последние годы выросла многократно. Это вопрос очень серьезный. Каждый старается решить его в силу собственных возможностей. У нас в Кемерово будет строиться три цементных завода. Мы настаиваем, чтобы это была федеральная программа поддержки и развития цементной отрасли.

Третьей проблемой можно назвать техническое регулирование. Очень нужны технические регламенты, сейчас ими занимаются и Госдума, и Совет Федерации. Когда нет технических регламентов, неизбежно возникает произвол, возможность субъективного волеизъявления чиновников, сидящих на «горячих» вопросах. В ближайшие годы вокруг регламентов будет сломано немало копий, они будут в центре внимания парламента и Правительства.

И последнее - рост заработной платы. С российскими зарплатами европейские цены на квадратные метры жилья делают его для большинства недоступным. Реформа зарплаты жизненно необходима, также как и минимизация по затратам и тарифам.

Надо снижать затраты на содержание жилого сектора, инфраструктуры.

Думаю, для нас актуален закон о топливно энергетическом балансе страны. Мы четко должны знать, какая доля угля, нефти, газа, леса, торфа и других видов энергии. Мир переходит сегодня на другие, альтернативные источники энергии. Сегодня у нас есть Энергетическая стратегия, но уже нужен новый закон. Мы должны научиться внутри страны топить не газом, а углем, у нас угля на 14 столетий, а газа - на 100 лет. Для решения проблемы доступного жилья имеет огромное значение приоритетный национальный проект. Думаю, проект «Доступное жилье - гражданам России» по достоинству оценят следующие поколения - как отправную точку. Ведь по некоторым регионам прирост в строительном секторе - 20-25% в последний год. В рамках проекта внимание строителей обратилось на целый ряд перспективных современных строительных технологий, новые материалы, современные инженерные системы. В основном это благодаря именно приоритетному национальному проекту.

Наряду с жилищной реформой весьма активно обсуждается вопрос о реформе местного самоуправления. Каково Ваше отношение к этой далеко не однозначной проблеме?

Разграничение властных полномочий дает позитивные результаты. Совсем недавно на заседании коллегии Минздравсоцразвития с участием представителей регионов обсуждали вопрос о работе в сфере трудоустройства и занятости. Когда передавали эти полномочия в субъекты Федерации, была масса сомнений. Но жизнь показала, что эта работа более эффективна, когда регулируется в субъекте Федерации (конечно, под надзором министерства). Была достигнута и определенная экономия, которая пошла на развитие активных форм переподготовки и трудоустройства. В масштабах страны это миллиарды рублей. В очень многих вопросах без базового закона о разграничении властных полномочий мы бы не смогли двинуться вперед. Понятно, что этот документ давался очень сложно. Даже сейчас некоторые губернаторы считают, что мэры должны назначаться, а не выбираться. Я лично считаю, что мэры должны избираться. А вообще, в том, что касается выборов мэров, то с этим должны определиться избиратели. В этом вопросе не надо торопиться, нет ничего страшного в том, что существуют две точки зрения.

Оценить работу местных властей можно по тому, какова цена квадратного метра на данной территории, какой уровень коррупции, сколько денег и времени нужно, чтобы получить ту или иную справку. Я думаю, что года три должно пройти, прежде чем появятся квалифицированные обученные кадры. Кроме того, в бюджете необходимо увеличивать расходы на обучение кадров.

Надо сказать, что у нас в Совете Федерации очень интересно проходят «правительственные часы». Я даже думаю, может быть, нам в таком

режиме возвращаться к нашим постановлениям. Какой-то один «правительственный час» посвящать только обсуждению нормативно-правовых актов: как они сказались на жизнедеятельности населения после того, как были приняты. И обязательны результаты мониторинга по регионам, ведь именно там работают законы, регламенты и инструкции, которые принимают в Москве.

Всех жителей нашей страны волнует вопрос о том, что же является двигателем прогресса в нашей стране. В других демократических странах таким рычагом прогрессивных изменений правящей партии выступает оппозиционная партия. Как Вы полагаете, есть ли в нашей стране оппозиция, кто выражает оппозиционное мнение и каковы основные требования оппозиционеров?

Основные претензии, которые выдвигает оппозиция, касаются социальных проблем.

Если говорить отвлеченно, то оппозиция необходима любому здоровому обществу. Это нормальное явление. Но объективно на нынешнюю оппозицию можно «повесить» все, те проблемы, которые потом пришлось «расхлебывать» нынешней власти.

Я помню те годы, были ситуации, когда я приезжала на свой участок и половину своей зарплаты раздавала старикам, потому что все люди были буквально выброшены на улицу. Понимала, что не решение. От боли и бессилия это делала. Парламент принимал много законов, они не работали. Необеспеченных обязательств было на шесть триллионов рублей.

Сейчас ситуация совершенно иная: все обязательства государства финансово обеспечены. И это реально работает. Естественно, люди забыли, как месяцами не было зарплаты, как не платили пенсий, как детских пособий ждали по три года... Нынешняя власть осознает ответственность перед людьми и проводит ответственную политику. Важно, чтобы не повторилась ситуация, когда парламентарии выпускают законы, ничем не обеспеченные. Главное, что сегодня у нас есть возможность без кризисов и потрясений улучшать свою жизнь на своей земле.

Год текущий не только год избрания нового Президента нашей страны, это еще и Год семьи. Как Вы относитесь к этой инициативе В.В. Путина и принимаете ли в этом какое то участие?

Год семьи подтолкнул общество к самоорганизации и инициативным проектам. Опыт работы нашей рабочей группы по плану основных мероприятий это подтверждает. Семейные конкурсы и спортивные соревнования, объединяющие всех членов семьи, шагнули на региональное телевидение. Ряд программ, к примеру, был представлен на совещании в Уральском федеральном округе в г. Ханты-Мансийске в конце прошлого года. Уже отчетливо видны серьезные позитивные сдвиги и на федеральных каналах.

Среди основных мероприятий Года семьи на федеральном уровне запланированы телемарафоны, конкурсы работников образовательных учреждений, всероссийский фестиваль клубов молодых семей, проведение международных конференций, встреч, «круглых столов», реализация проекта «Семья в мире новейших технологий» и многое другое.

Появились замечательные издательские проекты, в том числе по воссозданию «Библиотеки молодой семьи», на новый уровень переходят «горячие линии» помощи семье и «телефоны доверия», соединяющие сегодня службы психологической и юридической поддержки с конкретной помощью в экстренных ситуациях.

Важнейший элемент мероприятий Года семьи посвящен вопросам укрепления здоровья, пропаганды здорового образа жизни, воспитания здорового поколения. Свои программы есть у творческих союзов и спортивных организаций.

Очень интересные предложения у бизнес-сообщества. В частности, РСПП, Общественная палата, при поддержке МЭРТ и Совета Федерации проводят конкурс корпоративных доноров, в рамках которого будет представлена практика социальных программ и благотворительности ведущих российских корпораций. Мы надеемся, что активное участие в мероприятиях Года семьи примут многие предприятия и организации. Потому что хороший климат и условия на работе - это фактор хорошего настроения и времяпрепровождения дома.

В январе состоялось официальное открытие Года семьи. Церемония прошла в Кремле. По приглашению Президента России в ней приняли участие семьи со всей страны, а телеверсию показал Первый канал. На мой взгляд, это очень символично и является отправной точкой в большой и необходимой россиянам работе.

Кто формировал оргкомитет по подготовке и проведению Года семьи, и кто вошел в состав этого оргкомитета?

По Указу Президента Российской Федерации В.В. Путина организационный комитет и всю практическую работу по подготовке и проведению Года семьи возглавил Д.А. Медведев. В организационный комитет вошли ряд известных людей. Состоялся ряд заседаний оргкомитета и рабочих групп. На них очень подробно был обсужден план основных мероприятий. Сегодня работают оргкомитеты по проведению Года семьи в субъектах Федерации, многих муниципальных образованиях. По всей стране уже прошли десятки мероприятий. По ним можно судить, что сама идея Года семьи воспринята в обществе, и в оставшиеся десять месяцев нас ждет масштабная и интересная работа.

Москва, как столица Российской Федерации, обладающая огромными ресурсами, тоже приготовила весьма впечатляющие проекты, связанные с Годом семьи. В Москве разработана очень обширная программа его проведения. Она является логическим продолжением и развитием программы Года ребенка и предлагает широкий набор мер социально-экономического характера, включая установление пособий и выплат семьям, огромный комплекс мероприятий в сфере здравоохранения, образования, организации досуга москвичей и затрагивает все аспекты положения семьи. Это десятки миллиардов рублей из бюджета города и привлеченных средств. На заседании правительства Москвы в конце прошлого года состоялось интереснейшее обсуждение плана действий. Пример московской программы показывает необходимость комплексного подхода к семейной политике. Суммарные расходы на программу Года семьи в Москве превышают 230 миллиардов рублей.

Светлана Юрьевна, в последнее время многие СМИ начали активную дискуссию в отношении стандартов качества жизни россиян. Что Вы можете рассказать нашим читателям в отношении качества жизни российских семей и что необходимо для обеспечения качественной жизни россиян: внедрение социальных стандартов и их законодательное закрепление? Или что- то другое?

В центре внимания российских законодателей сегодня усиление социальной защищенности наших граждан, их уверенности в завтрашнем дне. Мы сегодня рассчитываем перспективы 2020 года. Выдвинутые Президентом России приоритеты, ставка на российский «человеческий капитал» и последовательные

инвестиции в него воплощаются в законы.

Известно, что качество жизни измеряется не только размером средней зарплаты и пособий. Важны права людей, государственные гарантии. Сегодня и на общероссийском уровне, и в субъектах Федерации предстоит большая законотворческая работа по защите прав семей, прав несовершеннолетних, предотвращению семейного насилия и антисоциальных явлений. В планах новой Государственной Думы и Совета Федерации - законопроекты о дополнительных гарантиях социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, об опеке и попечительстве, о повышении ответственности родителей за воспитание детей, о защите права несовершеннолетних в пользовании жилыми помещениями, о расширении прав комиссии по делам несовершеннолетних, об уголовной ответственности за торговлю несовершеннолетними и многие другие. Из органов власти субъектов Федерации поступили предложения о совершенствовании законодательства. Например, предлагается закрепить в федеральном законодательстве понятие «семейный отдых», расширить финансирование из средств федерального бюджета ряда категорий семей. Есть потребность в разработке механизма материальной ответственности родителей, лишенных родительских прав в пользу государственного учреждения, куда помещен несовершеннолетний. Нужно предусмотреть выделение ссуд или долгосрочных кредитов на приобретение жилья, погашение кредитов семьям при рождении второго и третьего ребенка, увеличение возраста для получения статуса молодой семьи. К тому же, разумеется, очень важна реализация тех положений, которые включены в приоритетные национальные проекты. Это касается и проекта «Здравоохранение», и образования, и жилищного проекта, и здорового питания детей.

Особое значение имеет решение тех вопросов, которые назрели и требуют скорейшего законодательного оформления. Недавно Государственной Думой принят федеральный закон «Об опеке и попечительстве». В нем устанавливается целый ряд принципиальных положений, в частности, появляется возможность органам опеки и попечительства активнее вмешиваться и влиять на ситуацию в неблагополучной семье на стадии, когда дело еще не дошло до лишения родительских прав.

Необходимо внести дополнения в федеральные законы «О дополнительных гарантиях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и «Об основах системы профилактики безнадзорности правонарушений несовершеннолетних».

Требуют изменений Уголовный кодекс и Кодекс об административных правонарушениях. Нужно сделать и многое другое, например, решить вопрос

0 снижении налогов для тех, кто воспитывает детей, в том числе для тех, кто берет детей на воспитание, а также повысить государственные пособия на детей. В законотворческой работе не менее, чем принятие новых законов, необходим текущий мониторинг действующего законодательства. Он незаменим при выявлении пробелов законодательства, формировании поправок, принятии новых законов. Уже несколько лет Совет Федерации ведет работу по мониторингу действующего законодательства, результаты которой председатель палаты регулярно докладывает Президенту.

Светлана Юрьевна, благодарю Вас за столь содержательный и подробный разговор. Желаю Вам успехов в Вашем нелегком, но столь благородном деле на благо всех россиян.

БЕСЕДОВАЛА ОЛЬГА МОРОЗОВА

ПРЕДСТАВЛЯЕМ
ЖЕНЩИНА И ВЛАСТЬ

Интервью первого заместителя председателя Комитета Государственной Думы по делам Федерации и региональной политике Галины Сергеевны Изотовой для журнала «Женщина и политика»

Деловое очарование

ГАЛИНА СЕРГЕЕВНА, ВЫ ИЗВЕСТНЫЙ И УВАЖАЕМЫЙ В ДЕЛОВЫХ КРУГАХ И СРЕДИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЭЛИТЫ ЧЕЛОВЕК. ОСОБЕННО ПО СВОЕЙ АКТИВНОЙ РАБОТЕ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ, КОГДА ВЫ ВОЗГЛАВЛЯЛИ ФИНАНСОВУЮ СЛУЖБУ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ, И КАК ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПОЛПРЕДА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ НА СЕВЕРО-ЗАПАДЕ. РАССКАЖИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, О ВАШЕМ ЖИЗНЕННОМ ПУТИ И О ТЕХ ЗАДАЧАХ, КОТОРЫЕ ВЫ РЕШАЛИ И РЕШАЕТЕ СЕГОДНЯ, УЖЕ БУДУЧИ ИЗБРАННОЙ ДЕПУТАТОМ ГОСДУМЫ ПЯТОГО СОЗЫВА?

Моя карьера - это звенья одной цепи. Вологодская область - это моя родина. Там живут мои земляки. Это земля, которую я очень люблю и достижениями которой я горжусь. Там началась моя карьера. Это была очень серьезная работа на муниципальном уровне, когда я возглавляла коммерческий банк и совместно с администрацией города Череповца участвовала в решении городских проблем. Затем региональный уровень. Получив предложение губернатора Вологодчины Вячеслава Евгеньевича Позгалева, я возглавила финансовую службу администрации Вологодской области.

Очень многие вопросы приходилось решать «сейчас и сразу», а бюджет в то время был более чем скромен. 2 млрд. рублей и огромный узел неплатежей, долгов, необеспеченных обязательств. Командой губернатора Позгалева постепенно была выстроена политика, в том числе и финансово-экономическая, позволившая области не только встать на ноги, рассчитаться по долгам, но и начать повышение заработной платы работников бюджетной сферы, реализацию региональных социально ориентированных программ. Более того, начиная с 2004 года в области был сформирован финансовый резерв, который и помогает Вологодчине строиться и развиваться поступательно, без коллизий и потрясений, вместе с тем решая огромное количество социальных вопросов.

Затем было предложение Ильи Иосифовича Клебанова, полномочного представителя Президента России в Северо-Западном федеральном округе, придти на службу в Администрацию Президента и отвечать за реализацию на Северо- Западе блока вопросов, связанных с социально- экономическим и финансовым развитием субъектов СЗФО.

Как замполпреда я занималась вопросами взаимодействия с субъектами Российской Федерации и их муниципальными образованиями в сфере изучения финансового состояния, налогово-бюджетной политики и межбюджетных отношений.

Кроме того, по закрепленным полномочиям я обеспечивала взаимодействие с Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Минфином и Минэкономразвития России. И, наверное, уже тогда, имея опыт профессиональной деятельности, владея инструментами построения эффективных межбюджетных отношений, решая вопросы регионального социально-экономического развития, я впервые задумалась о необходимости применить свои силы и знания в законодательной работе, на уровне формирования «правил игры» и их совершенствования.

НАША СПРАВКА

ГАЛИНА СЕРГЕЕВНА ИЗОТОВА, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ПО ДЕЛАМ ФЕДЕРАЦИИ И РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

Родилась 3 мая 1960 года в Череповце Вологодской области.
В 1983 году окончила Ленинградский финансово-экономический институт им. Н.А. Вознесенского, в 2001 году - Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД. С 1977 по 1988 год работала в Череповецком отделении Госбанка СССР, Череповецком отделении Стройбанка СССР, Металлургическом отделении Промстройбанка СССР. В 1988-1991 годах занимала руководящие должности на предприятиях Череповца. С 1991 года - главный экономист, заместитель начальника расчетно-кассового центра Центробанка РСФСР (Череповец).
С 1992 по 1997 год - председатель правления АКБ «Соколбанк».
С 1997 года - начальник департамента финансов, первый заместитель губернатора Вологодской области. С октября 2006 года - заместитель полномочного представителя Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе.
2 декабря 2007 года избрана депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации пятого созыва в составе федерального списка, выдвинутого ВПП «Единая Россия».

Галина Сергеевна, а как в Вашей жизни возникла Новгородская область? Насколько хорошо Вы знакомы с ее проблемами?

В качестве заместителя полпреда я глубоко изучила проблемы и ситуацию во всех регионах федерального округа. В силу сложности социально-экономических процессов в Новгородской области, которые не могли меня и полпреда Илью Иосифовича Клебанова не беспокоить, Новгородчина была в центре нашего внимания. Я регулярно бывала в области, встречалась с сотрудниками администрации области в Санкт-Петербурге. В ходе рабочих диалогов мы обсуждали проблемы реализации приоритетных национальных проектов, повышения эффективности работы органов управления, изучения бюджетных процессов. И уже сегодня я наблюдаю реальное улучшение ситуации в области, вижу позитивные изменения, основа для которых закладывалась летом и осенью прошлого года. Сегодня продолжение этой работы заключается в том, чтобы наиболее эффективно использовать и внутренние ресурсы субъекта, и ресурс федерального центра для реализации блестящих новгородских экономических инициатив. И в этой связи моя задача как депутата помогать области использовать внешние дополнительные источники для развития региона.

За долгие годы работы в региональных и федеральных органах власти я пришла к четкому убеждению, что для эффективного социально-экономического развития региона необходима политическая воля и команда профессионалов. Ведь именно тогда универсальные законы экономики начинают работать и приносить результаты. И первый, и второй фактор в Новгороде есть.

Почему в свое время Вы стали членом партии «Единая Россия»?

Вступление в партию было шагом осознанным. «Единая Россия» - партия конкретных дел. И эти дела реализуются не хаотично, а в соответствии с долгосрочным планом.

Перечень основных задач, поставленных Президентом России, иначе называемый «Планом Путина», является одновременно и программным документом партии «Единая Россия». Вопросы, рассматриваемые в нем, - это долгосрочная стратегия развития страны, сформулированная нашим национальным лидером.

Необходимо отметить, что «План Путина» появился не вчера, и партия «Единая Россия»

всегда прилагала все силы для его эффективного воплощения в жизнь.

Говоря о ежедневной работе, необходимо отметить, что многие вопросы эффективнее решаются с однопартийцами, вне зависимости, какие посты они занимают, потому что взгляды на развитие экономики, улучшение социальной политики очень близки. Быстро находится понимание. Возникает конструктивное общение, видение путей решения общих задач, единые взгляды на существующие проблемы.

На мой взгляд, «Единая Россия» - это партия, которая всегда активными действиями реагирует на обращения российских граждан, избирателей. Все планы, которые партия ставит перед собой, достигаются.

Тысячи законов приняты в Государственной Думе без волокиты, лоббирования частных интересов. Законов, которые работают и обеспечивают экономическое развитие и социальную стабильность. И я уверена, что мои знания и опыт принесут пользу и востребованы как во фракции нашей партии, так

А Шив Комитете по делам Федерации Ш и региональной политике.

Какие приоритеты в работе Комитета Вы видите сегодня?

Сегодня, когда последствия системного кризиса 90-х годов преодолены и экономка России начинает эффективно развиваться, в стране создана база для реализации последовательных действий, которые в первую очередь направлены на улучшение качества жизни россиян.

Именно эту задачу и Президент В. В. Путин, и вновь избранный Президент России Д. А. Медведев считают основной, и именно ее решение должно стать главной целью работы органов власти всех уровней.

Решение этой задачи возможно лишь через развитие экономики, ее инновационной составляющей, реализацию новой промышленной политики страны, направленной на уход от сырьевых источников пополнения бюджета, внедрение процессов

глубокой переработки и создания высокотехнологичных производств. И, конечно же, через развитие российских регионов, совершенствование региональной политики.

Ни один субъект Федерации не может быть достаточно сильным и эффективным в своем развитии сам по себе. Мы сильны только вместе, и наша сила в единстве. В реализации единой государственной политики во всех отраслях, по одним законам. И, безусловно, и стратегии, и планы экономического развития мы должны выверять, прежде всего, со своими ближайшими соседями.

На мой взгляд, дальнейшие перспективы и достижения лежат в применении кластерных подходов, укреплении межрегиональных экономических связей, в реализации экономической политики, направленной на создание современных наукоемких производств и предприятий, использующих современное оборудование и технологии и имеющих комплексное влияние на экономику всей Российской Федерации. И если эти инициативы экономически обоснованы и доказаны, то в их продвижении я готова всегда

принимать самое активное участие, отстаивая эти инициативы на федеральном уровне.

Многие восхищаются Вашей карьерой, поделитесь секретом, как женщине в наше время можно сохранять семью и при этом достичь таких успехов?

Моя карьера - это, прежде всего, результат работы. Работы каждый день, на результат и в команде. И, конечно же, огромного труда над собой по совершенствованию своих профессиональных навыков, расширению знаний, приобретению опыта. Может быть, эти слова покажутся вам простыми, но чтобы достичь успеха, нужно быть открытым как для диалога, так и для обратной связи, и с полной отдачей заниматься решением любой поставленной перед тобой задачи.

В 2006 году Вам пришлось переехать из Вологды в Санкт-Петербург. В 2007 году - из Санкт- Петербурга в Москву. Какие получились плюсы и минусы лично для Вас?

Как человек, работающий на государственной службе уже много лет, я всегда оцениваю происходящее со мной не применительно к моим личным ощущениям или каким-то выгодам, а исключительно исходя из пользы общему делу. В этой связи мой переход на работу в Санкт-Петербург или избрание меня депутатом Госдумы должны принести пользу не мне, а гражданам Российской Федерации, избирателям, проголосовавшим в Новгородской области за партию «Единая Россия». И весь свой опыт и знания я буду направлять именно на эту значимую для меня цель. Мне оказано высокое доверие, и я буду стараться его оправдать.

Галина Сергеевна, Вы - женщина-политик, женщина-руководитель. Какие качества, на Ваш взгляд, дают женщине преимущества в своей работе?

Мне не хотелось бы подразделять руководителей и политиков по гендерному принципу. В любой работе необходимо быть профессионалом своего дела. Я всегда к этому стремилась и стремлюсь. Важно вне зависимости от ранга и положения в обществе оставаться человеком, и может быть даже излишне принципиальным или жестким, в зависимости от ситуации, но всегда обязательно честным.

Елена Панина: «Строем ходить не умею»

Елена Панина, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по промышленности, вице-президент РСПП, председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)

Елена Владимировна, как получилось, что на своем профессиональном пути Вы оказывались в сферах, где женщина - исключение из правил: на предприятиях и в министерствах, в Госдуме?

Когда я поступала в Московский финансовый институт (сегодня Финансовая академия при Правительстве РФ), там учились одни девчонки. Почему потом попала в так называемые неженские сферы? Не знаю.

Задатки лидерства за мной замечали с самого маленького возраста. Я вам скажу так. Лидерство проявляется в детских играх. Всегда есть глава ватаги - его сразу видно. У меня по-другому, я была, скорее, в конфликте со «стаей». Строем ходить терпеть не могла (в прямом и переносном смысле). Я была очень самостоятельной и всегда чувствовала желание сделать какой-то поступок. Мужские это качества или женские - не знаю, есть мужчины, которых до пенсии за ручку водят. Я бы не увязывала это с тендерными особенностями. Такие качества просто не всем людям даются.

Я в 5 лет, без подсказки, в одиночку отправилась во «взрослую» центральную городскую библиотеку и попросила, чтобы меня туда записали. Мне открыли карточку - все по правилам. Как это мне могло прийти тогда в голову? Значит, были уже задатки самостоятельного мышления и действий. И до сих пор помню, как прижимаю эту первую книжку, сказку «Сивкабурка». Пришла домой - рассказала папе с мамой, те открыли рты (смеется). Дома книги всегда имелись, и я уже умела тогда читать. Родители оба - учителя русского языка и литературы.

У меня всегда было желание что-то сделать, чтобы мне было интересно. Видимо, желание быть первой в профессии, в знаниях, в поступках - вот в чем проявлялось мое лидерство и привело меня в политику.

Вы после института работали в системе Министерства финансов, в аппарате, а почему там не остались? Ведь можно, как было принято, пойти по партийной или административной линии, и кто знает...

Я поработала, но в один прекрасный день подумала: а что я тут буду делать? И резко свернула: прихожу и сообщаю «Я ухожу на стройку». Как!? Хорошенькая девушка после института в аппарате Минфина работала. Кофеек можно попить, в туфельках по коридорам пройтись... Я ухожу в новое объединение в строительном комплексе Москвы на железобетонное предприятие (располагалось в районе Южного порта - на краю Москвы, в промзоне, дальше просто некуда). Это, извините меня, цемент, грязь, цеха, лимитчики. Мне 29 лет, я молодая женщина, не член партии, становлюсь новым директором по экономике железобетонного объединения (смеется). Я когда туда пришла (в цехах ведь тоже приходилось бывать), мне телогрейку 42-го размера и сапоги 35-го искали всем заводом.

И как «заводские» Вас, такую молодую и красивую, восприняли? Вы ведь управлять пришли.

Они, конечно, поначалу недоумевали: «Какая-то девчонка пришла руководить экономикой, да что это будет»? А у меня в подчинении оказалось целое направление: плановый отдел, бухгалтерия, отдел труда и заработной платы, создали еще лабораторию экономического анализа. Большая должность, и мне, конечно, поначалу пришлось нелегко. Производственного да и жизненного опыта не доставало, я была молодая, а выглядела еще моложе. Хотя, с точки зрения сегодняшнего бизнеса, в 29 лет уже банком можно руководить. Но тот период времени был совершенно другой, на такие позиции, конечно, приходили люди партийные, с опытом. Это называлось «номенклатурная должность».

Меня уже тогда узнали как профессионального экономиста, как человека с характером, привыкшего добиваться своего. Я никогда о решении уйти на завод не пожалела, видимо, тогда интуитивно почувствовала,

что правильно делаю. Этот опыт оказался неоценимым в жизни для личностной закалки, для профессионального становления. Именно поэтому я сегодня, приезжая на любое предприятие, могу разговаривать с людьми на равных. И понимаю все. А главное, такое чувство независимости может дать только предприятие. Не случайно есть у производственников выражение «держись за трубу!»

Конечно, в карьере сказались характер, любознательность, я старалась вникать во все подробности, быстро схватывала, всегда из меня лилась энергетика сумасшедшая. Некоторые сердились: и сюда она влезла! (смеется) Это в том числе производственная закалка незаменимая. Я всегда говорю молодым: «Поработайте на предприятии, в КБ, там, где жизнь кипит, - только тогда из вас будет толк». Руководителем стать можно, но нельзя стать настоящим руководителем, профессионалом своего дела, в том числе политиком, научиться видеть перспективу, не пройдя горнило первичного производства.

На женщину в мужской среде, с одной стороны, накладываются особые требования, а с другой остается немало преимуществ, не правда ли?

Преимуществ никаких не вижу. Когда ты становишься профессионалом, когда вступаешь в какую-то должность, когда начинается конкуренция (особенно в политике), то с этого момента уже никто не считается с тем, что ты женщина. Здесь такие могут быть удары «под дых», и никто не смотрит, женщина ты или нет. В советское время были некоторые сложности. Например, в Финансовой академии на факультет международных валютно-кредитных отношений женщин вообще не принимали, не взяли и меня, несмотря на знание английского и французского. Тогда представители западного бизнес-сообщества неохотно вели переговоры с женщинами. Но это было давно. Сейчас время изменилось. И к нам на переговоры приезжает госсекретарь США, афроамериканка Кондолиза Райс, и это не вызывает никакого отторжения, и в мыслях нет отнестись к ней несерьезно. Появляется все больше женщин в политике, представляющих государства на международном уровне: премьерминистров, министров иностранных дел и президентов. Мир изменился. У нас, в России, ситуация в этом смысле тоже меняется, хотя и медленно.

Скажите, а что для Вас политика, какое место Вы ей отводите?

Политику я воспринимаю, как процесс выработки и принятия стратегических решений. Остальное: распахивание локтями, закулисные игры, называются политиканством. Как Черчилль сказал: «Государственные деятели думают о будущем нации, а политиканы - о будущих выборах». Я стараюсь не иметь отношения к политиканству, что, признаться, всегда нелегко.

Политика - дело трудное. Она требует и большого жизненного опыта, и широкого кругозора, и глубоких знаний в самых разных сферах. Это ответственность за принятие решений, за которыми стоят судьбы людей и страны.

Зато Вы на виду, Вы получаете благодарные отклики людей.

Если говорить честно, политика - вообще-то дело неблагодарное. Родители воспитали меня в духе девиза «прежде думай о Родине, а потом о себе». Внутренне за это иногда приходится себя ругать, сегодня разумный эгоизм человеку необходим.

Иногда становится мучительно жалко потраченного времени. Ведь, чтобы добиться чего нибудь в политической сфере, нужно тонну угля истратить, и, как правило, усилия эти остаются со стороны незамеченными и неоцененными.

Я, вообще, телец по знаку зодиака - твердо стою на земле, достаточно трезво и прагматично мыслю. Для человека моего склада куда большее удовлетворение приносили бы осязаемые результаты труда, которые можно увидеть, пощупать.

Иногда начинаешь жалеть. Думаешь: сколько бы я сделала за это время, сколько бы книг написала, сколько домов бы построила. Ехала бы по улице и считала: «Вот этот дом я построила, и этот тоже».

Но опыт подсказывает, что все встанет на свои места в свое время. Главное, я про себя знаю, что делаю очень нужное и важное дело. Будь то закон о защите конкуренции (который пришлось так тяжело принимать), будь то закон о малом и среднем предпринимательстве, закон о розничных рынках и другие. Да, к ним нужно дорабатывать и нормативную базу, и обеспечивать их реализацией, но мы хотя бы заложили основу, теперь есть, что реализовывать. Законы эти дались большой кровью. И я знаю, что они очень нужны стране, они заработают, и люди это почувствуют. Когда я об этом вспоминаю, эмоции уходят, продолжаю «тянуть упряжку»...

Сегодня, после череды выборов и ряда

мировых политических событий, в нашем обществе воцарилось ощущение нового этапа. Эксперты рисуют оптимистичные и пессимистичные прогнозы будущего российской экономики. Каковы Ваши ожидания? Чего государству опасаться, на что надеяться и на кого рассчитывать?

В профессиональном смысле я прагматик, я стараюсь видеть вещи такими, какие они есть. Могу сказать так. Проблем много, хотя за последние годы мы добились определенных позитивных результатов в развитии экономики. Многие ресурсы (созданные еще в советскую эпоху), которые были на это задействованы, почти что исчерпаны.

Поэтому, если мы сегодня не сумеем сконцентрировать новые финансовые, человеческие ресурсы, природные запасы на четких стратегических целях, если мы не сумеем выстроить их рациональное использование для решения конкретных задач, то, в дальнейшем, непросто будет нашей экономике и людям.

Я думаю, первое, что надо сделать, пожалуй, даже лежит не в сфере экономики, а в сфере правоотношений. Вот, скажем, мы в Госдуме принимаем закон, инициированный Президентом России, мы сидим ночи над ним работаем, а он не выполняется. Не выполняются постановления Правительства России. Это порождает страшный правовой нигилизм. Когда вместо закона начинает действовать право сильного, тогда наступает беспредел.

Такого размаха коррупции и воровства, как сейчас, я за свою политическую карьеру

не видела. Воровали всегда. Как говорится у классика: «Что нового в России? - Воруют»... Но сейчас это становится как бы нормой жизни. Если тебе справка нужна, то ты обязательно должен что-то «положить на лапу».

Эта задача номер один, и, только решив ее, мы сможем быстро двигаться вперед.

Тогда и новые месторождения будут открываться, и новые технологии будут внедряться, тогда откроется масса новых эффективных предприятий. Тогда все оживится, потому что появится свобода. Мы сегодня не свободны именно потому, что нет нормальной системы правовых отношений в стране. Человек все время опасается, что «наедут» в очередной раз: бандиты нападут, или квартиру

попробуют отнять, или бизнес, должность отобрать. И самое главное, не знаешь, куда обратиться за защитой, поскольку в суды идти почти всегда бесполезно. С этим надо заканчивать.

Вы думаете, мы сможем справиться с коррупцией?

Я считаю, что общество никогда самостоятельно не справится - это идиллия, которую пытаются нарисовать наши эксперты.

«А вы не берите взятки. И вот тогда их не будет!» Но ведь люди поставлены в такие условия, когда они вынуждены взятки давать, чтобы решить свои элементарные бытовые проблемы. Их, вообщето, государство обязано решить за то, что граждане уплачивают налоги.

Может быть выработана мощная совместная программа, в которой будут задействованы властные и общественные структуры. Нужна четко продуманная стратегия и план действий по этому направлению, и определенные меры ответственности. Не слова и разговоры, а именно четкая система действий. Примеры таких программ в истории есть. Операция «Чистые руки», с помощью которой Италия выходила из состояния, близкого к нашему. В послевоенной Германии, в ФРГ, в США (правление Рузвельта).

Россия исторически всегда выживала, и, я думаю, что всетаки справится она с этим злом и сейчас.

Хотя многое растрачено не по делу, возможности у нас по-прежнему очень большие: и интеллектуальные, и природные. Поэтому нас так не любят некоторые государства, поэтому так мечтают, что-бы Сибирь была достоянием всего мира, каждый хочет урвать по кусочку России. Мы должны быть сильными. Либо Россия будет существовать как сильное государство, либо не будет существовать вообще. У нас просто нет другой альтернативы. Я все-таки в будущее России верю, потому что наш народ очень сопротивляем. Он гнется-гнется, но не ломается. Как Вы относитесь к государственным наградам?

Спокойно. Очень спокойно. Сейчас можно выбивать себе награды. Я никогда этого не умела, да и не хочу. Есть у меня награды, будут еще. Я благодарна. У меня очень много общественных наград.

Тогда Вы, наверное, просто избалованы, Елена Владимировна.

Ничего подобного. Общественных наград много, а вот государственными я не избалована. Я к этому просто спокойно отношусь. Можно и больше иметь, но этим тоже надо заниматься: ходить, просить, договариваться. Терпеть этого не могу. Вот нужно решить какой-нибудь деловой вопрос, или закон принять, или за кого-то попросить - я как танк пойду. И меня не собьешь, мой характер знают. А за наградой для себя ходить... К чему?

Что скажете, если супруг вдруг предложит Вам бросить все «дела государевы» и отправиться путешествовать?

Честно говоря, иногда, когда очень устаешь от работы, такое желание возникает. Долго отдыхать не смогу, все равно даже на отдыхе

буду занимать себя чтением или написанием. Для меня проверенный срок две недели. Потом голова включается, начинает работать - хочешь или не хочешь. Но путешествовать обожаю. Любим с мужем колесить без водителя, без детей, вдвоем по Европе, останавливаться в маленьких городках, ночевать в маленьких гостиницах. Любим на море заехать - куда приведет дорога.

Если бы Вы выбрали для себя творческую профессию, то в какой сфере?

Я считаю свою профессию самой творческой. Вот уж в политике надо быть и актером, и режиссером, и оратором, и писателем. И у меня получается - есть нужные качества. Камеры, к примеру, я не боюсь. И программу на телевидении веду, и с журналистами разговариваю, и с экспертами обращаться - тоже искусство (смеется). Скучно не бывает, а творчества хоть отбавляй.

Что Вы говорите себе, когда бывает тяжело?

Я смотрю на себя в зеркало, улыбаюсь и говорю: «Я молода, красива, любима и все могу! И сразу становится легко (смеется). Вот такой секрет.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ
ЖЕНЩИНА И ВЛАСТЬ

Интервью Татьяны Владимировны Яковлевой для журнала «Женщина и политика»

Залог успеха - профессионализм и любовь к людям

Есть необычная категория людей, которые собственной энергетикой умеют зарядить окружающих, в руках которых любое дело спорится, и даже казалось бы неразрешимые вопросы их не страшат, потому что они всегда находят выход даже из тупиковой ситуации. К числу таких «положительно заряженных», энергичных людей с активной жизненной позицией, безусловно, относится и депутат Государственной Думы, первый заместитель руководителя фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ», доктор медицинских наук Татьяна ЯКОВЛЕВА.

ЭТА ОБАЯТЕЛЬНАЯ, КРАСИВАЯ, ВСЕГДА ПРИВЕТЛИВАЯ И ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНАЯ ЖЕНЩИНА ОБЛАДАЕТ ТВЕРДОЙ ВОЛЕЙ, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬЮ И ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬЮ. НА НЕЕ С НЕИЗМЕННЫМ ВОСХИЩЕНИЕМ И УВАЖЕНИЕМ СМОТРЯТ КОЛЛЕГИ-МУЖЧИНЫ. В ПОЛИТИКЕ ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА С 1986 ГОДА. НАЧИНАЛА КАК ДЕПУТАТ НЕРЛЬСКОГО ПОСЕЛКОВОГО СОВЕТА, СЕЙЧАС УЖЕ ТРИЖДЫ ПЕРЕИЗБРАННЫЙ ЧЛЕН ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ. ЕЕ АКТИВНАЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОТМЕЧЕНА НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ - ТАТЬЯНА ЯКОВЛЕВА НАГРАЖДЕНА МЕДАЛЬЮ ОРДЕНА «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ» II СТЕПЕНИ, ОРДЕНОМ ПОЧЕТА, ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ.

Татьяна Владимировна, с чего начался Ваш путь в политику?

Не могу сказать, что я мечтала о политической карьере. Скорее наоборот: даже и не предполагала, что когданибудь стану депутатом Государственной Думы. Моя мама была медиком, и я с детства решила пойти по ее стопам. Во время учебы

в медучилище работала санитаркой хирургического отделения. По окончании училища стала медсестрой травматологического отделения. Затем поступила в Ивановский государственный медицинский институт имени Бубнова, который с отличием закончила. В то время политикой совершено не интересовалась. Однако в достаточно молодом возрасте - в 25 лет - стала главным врачом Нерльской поселковой больницы. И ко мне начали приходить различные люди со своими проблемами. Оказалось, что медик занимается не только лечением, но и вопросами трудоустройства, проблемой брошенных детей, насилием в семье. Например, я не могла выписать ребенка из больницы, потому что его мать пьет. Так что все взаимосвязано. Ведь здоровье человека лишь на 7 процентов зависит от медицины, остальное - влияние социального фактора. К сожалению, не всегда в моих силах было помочь всем тем, кто приходил в мой кабинет главврача. Но я не смогла быть равнодушным наблюдателем, мне хотелось улучшить жизнь людей, обеспечить им защиту на государственном уровне, повысить их материальный достаток. Это желание и привело меня в законодательные органы власти. Так что «депутатство» для меня - это, прежде всего, инструмент решения социальных проблем.

А что делает человека успешным в большой политике?

По-разному складывается. К сожалению, у нас нередко успех на политическом олимпе обеспечивают большие деньги или личные связи. Но для себя я четко решила: залог успеха - работоспособность, профессионализм и любовь к людям.

Что для Вас политика?

В первую очередь, как я уже сказала, - возможность помогать людям. Поверьте, это не пафосные слова, сказанные для красоты слога. Я искренне переживаю, когда получаю письма от людей, в которых зачастую много боли, обиды, безысходности, жалоб на нарушение прав, на несправедливость. И я всегда стараюсь помочь всем, оказавшимся в трудном положении. Самое главное для меня - не быть в стороне, не отворачиваться стыдливо от бед людских. Ведь как писал Бруно Ясенский в своей знаменитой книге «Заговор равнодушных»: надо бояться именно равнодушных, ибо с их молчаливого согласия твориться самое ужасное зло на этом свете.

Я очень рада, что Владимир Путин, а вслед за ним и новый Президент Дмитрий Медведев говорят, прежде всего, об инвестициях в человека. Наконец-то во главе угла оказались не экономические планы и стратегии, а именно человек! Фракцией «ЕДИНАЯ РОССИЯ» разрабатываются и принимаются социально значимые законопроекты, направленные на решение проблем жилищно-коммунального хозяйства, на повышение зарплат, стипендий и пенсий, содержание военнослужащих, на увеличение минимального размера оплаты труда. Например, уже с 1 сентября 2008 года МРОТ увеличится до 4300 рублей. А это значит, что не только поднимутся зарплаты бюджетников, но и невыгодными для работодателей станут «черные» зарплатные схемы, следовательно, значительно увеличится поток социальных отчислений.

Судя по всему, Вы очень занятой человек. А на какие-то увлечения у Вас время остается?

Я всегда стараюсь выкроить время на занятия спортом. Очень люблю плавание и теннис. Физическая активность дает мне дополнительную энергию и силы, в том числе и на политическую деятельность. Еще среди моих любимых увлечений - конный спорт. Лошади очень красивые, грациозные и умные животные. Общение с ними позволяет расслабиться, отдохнуть душой, насладиться неспешным бегом рысцой или стремительным галопом.

Татьяна Владимировна, мы с Вами беседуем накануне великого праздника - Дня победы. Со страниц нашего журнала Вы можете обратиться к ветеранам.

Огромное спасибо за предоставленную возможность. День Победы - самый священный, самый почитаемый и самый патриотический праздник. Именно 9 мая мы все сознаем себя не просто населением страны под названием Россия, а народом великой державы, одолевшей мировую угрозу - фашизм.

День Победы еще и праздник связи поколений. Мы преисполнены гордостью за подвиг наших отцов и дедов, в кровопролитных боях отстоявших свободу Отечества. И, конечно же, в этот день, говоря словами Булата Окуджавы, «наша память не в силах уйти от потерь».

Слишком дорогой ценой была оплачена Победа, слишком кровавой оказалась дорога до Берлина длинною в четыре года. Более 26 миллионов советских людей не дожили до салюта 1945-го. Почти в каждой семье есть жертвы Великой Отечественной войны. У меня два деда пали в боях под Москвой, дядя тоже погиб на полях сражения. Поэтому 9 мая - не только день ликования, но и день памяти о павших во имя мирной жизни и будущего без нацизма.

День Победы выходит за рамки сугубо национального праздника. Эта дата накрепко связывает нас с бывшими советскими республиками, и такая связь гораздо прочнее аббревиатуры СНГ. День освобождения от «коричневой чумы» празднуют страны Европы, население которых пережило фашистскую оккупацию, познало все ужасы гитлеровского режима и вместе с советскими бойцами сражалось за свое освобождение. Поэтому с болью и непониманием я отношусь к попыткам некоторых соседних государств провести ревизию истории, осквернить память о героях той страшной войны, унизить ныне живущих фронтовиков.

Переживших военные годы все меньше и меньше, поэтому мы каждый день, а не только в праздник, обязаны говорить ветеранам спасибо за их ратные и трудовые подвиги. И каждое 9 мая, не дожидаясь круглых цифр, необходимо отмечать с юбилейным размахом. День Победы должен стать главным государственным праздником, праздником сплочения всех россиян, праздником национальной гордости.

И, КОНЕЧНО ЖЕ, В ЭТОТ ДЕНЬ ХОЧЕТСЯ ПОЗДРАВИТЬ ДОРОГИХ ВЕТЕРАНОВ. ДАЖЕ В НАШЕМ БОГАТЕЙШЕМ РУССКОМ ЯЗЫКЕ НЕТ ТАКИХ СЛОВ, ЧТОБЫ ВЫРАЗИТЬ ВСЮ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ ЗА МИРНОЕ НЕБО, ЗА ПЕРЕЖИТЫЕ ВАМИ ТЯГОТЫ ВОЙНЫ, ЗА ПОДВИГИ ПРИ ВОССТАНОВЛЕНИИ СТРАНЫ ИЗ РУИН И ПЕПЕЛИЩА. НИЗКИЙ ПОКЛОН ВАМ ЗА НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ РОССИИ!

Ольга Гурина, доктор медицинских наук, профессор

Птице нужны два крыла

В России после бурлящих предвыборных баталий наступило временное затишье. В центре и в регионах вспомнили о том, что 2008 год объявлен Президентом России Годом семьи.

ЧТО ХАРАКТЕРНО ДЛЯ СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ СЕМЬИ? НА ЧЕМ ОНА БАЗИРУЕТСЯ? КАКОЕ ВОСПИТАНИЕ В СЕМЬЕ ПОЛУЧАЮТ ДЕТИ? КАКИЕ МОРАЛЬНОЭТИЧЕСКИЕИНРАВСТВЕННЫЕ УСТОИ ФОРМИРУЕТ СОВРЕМЕННАЯ РОССИЙСКАЯДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ?ЕСТЬ ЛИ ОПРЕДЕЛЕННАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ СЕМЕЙ, И В ЧЕМ ОНА ВЫРАЖАЕТСЯ?

Вопросов очень много, ответы на них также имеются.

Самое главное, по мнению первого вице премьера, избранного Президентом России Дмитрия Медведева, чтобы этот год был результативным и помог выработать в нашей стране новую философию взаимоотношений между семьей, государством и обществом. Ведь и сам Год семьи не «единовременная акция», а результат долгосрочной политики государства, направленной на улучшение демографической ситуации, укрепление

института семьи в обществе.

Очень важным направлением работы в этот год Дмитрий Медведев назвал совершенствование законодательства, «приведение его в соответствие с велениями времени». Как сказал Д. Медведев, «законодательная база, с одной стороны, сформировалась и является достаточно стабильной, но, как и всякое законодательство, требует развития». Госдума уже рассматривает закон об опеке и попе чительстве, в котором появился ряд новых для России институтов, таких как патронат. Вводится также так называемый «гостевой режим» пребывания ребенка в семье, для того чтобы произошла адаптация семьи перед принятием ребенка на воспитание.

Следует помнить, что работа по организации Года семьи должна проходить «и на федеральном уровне, и в регионах, и в муниципалитетах, не говоря уже обо всем гражданском обществе в целом. Для нас крайне важно, чтобы в регионах были подготовлены соответствующие программы, планы работы, скорректированные с федеральными планами», - подчеркнул Дмитрий Анатольевич. По его мнению, в рамках Года семьи необходимо провести новые современные исследования в области экономики, психологии и права, посвященные семье как первичной ячейке государства и общества. Это даст возможность к концу года сформировать перспективные направления совершенствования законодательства и в дальнейшем выработать эффективную государственную семейную политику. Одной из составляющих этой работы станет совершенствование семейного законодательства.

«Наша главная задача - вернуть российской семье тот авторитет, который она имела в начале прошлого века», - заявил Дмитрий Медведев, выступая на одном из заседаний оргкомитета по проведению в 2008 году в России Года семьи.

Фактически определены основные направления деятельности государства в области семейной политики на ближайшие годы.

Во-первых, необходимо укреплять экономические, социальные и правовые условия для роста уровня жизни любых семей. «И стремиться к тому, чтобы семьи, которые готовы за счет собственного труда и личной инициативы обустроить быт, вырастить и выучить детей, поддерживать престарелых родителей, получали преимущественную поддержку», подчеркнул Дмитрий Медведев.

Во-вторых, требуется развивать систему профилактики кризисов и конфликтов в семье. «Мы об этих вопросах не привыкли говорить, - подчеркнул Дмитрий Медведев, - но нужно предпринимать усилия для того, чтобы предотвращать такие конфликты».

По его словам, можно обратить внимание на опыт других стран, где этим активно занимаются, в частности, создают специальные конфликтологические группы.

К НАСТОЯЩЕМУ ВРЕМЕНИ ПОНЯТИЕ ДУХОВНОСТИ ДЕВАЛЬВИРОВАНО И ИСЧЕЗЛО ИЗ ЛЕКСИКОНА, ЗНАЧИТ МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ЭНЕРГИЯ ДУХОВНОСТИ СТАБИЛИЗИРОВАЛАСЬ НА УРОВНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. ПОЭТОМУ ДУХОВНОСТЬ СТАЛА ОТОЖДЕСТВЛЯТЬСЯ С ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ МОРАЛЬЮ.

Третье направление - воспитание у подрастающего поколения уважительного отношения к старшим. «Согласие в семье, ее прочность зависят от того, насколько уважительно молодежь относится к представителям старшего поколения», - выразил уверенность первый вицепремьер.

И, в четвертых, в течение текущего года предстоит вплотную заняться вопросами социальной помощи тем семьям, которые «не сумели избежать проблем, попали в трудную ситуацию». По мнению Дмитрия Медведева, среди остро стоящих вопросов

- борьба против насилия в семье, помощь сиротам и детям, которые остались без попечения родителей. «Здесь проявление равнодушия просто недопустимо», - подчеркнул он.

Как видим, Правительство страны озабочено взаимоотношениями в самой семье и между семьей и обществом. В этой связи мы бы хотели читателям нашего журнала представить свой взгляд и свое видение этой проблемы. Исконно в России существовал патриархальный уклад: добытчиком и главой семьи был мужчина. Современные реалии таковы, что многие акценты сместились. Появилось достаточное число семей, где женщина не просто мать и жена, но она же и глава семьи в силу более успешной карьеры и умения самовыразиться в постсоветской России. Все это приводит не только к изменению уклада семьи, но и к смещению нравственных принципов и морально-этических норм построения взаимоотношений в семье.

С одной стороны, успешная в обществе женщина, как правило, успешна и в построении семьи. Это мы видим на примере жизнеописания героинь нашего журнала.

С другой стороны, общество и государство не всегда поддерживают карьерный рост женщин, указывая на их первородное предназначение, связанное с продолжением рода и рождением детей.

Решение указанного противоречия, нам думается, заложено в духовной эволюции человека. Понятие духовной эволюции человека, то есть его самосовершенствование, заложено в самой человеческой сути.

Понятие духовной эволюции человечества религия достаточно активно отождествляет с христианской концепцией спасения души. Можно сказать, что с точки зрения религий и объективных предпосылок общества процесс творения человека не закончен и продолжается в виде духовной эволюции души человека.

Человек устроен так, что не может остановить процесс мышления, мы все время думаем. Нередко каждый из нас ловит себя на мысли: «Если не хочешь думать о плохом - думай о хорошем».

Таким образом, вследствие непрерывности мышления, в духовном развитии не может быть нейтрального состояния. Самосовершенствование предполагает определенное усилие. Это наглядно иллюстрирует пример человека, идущего вверх по эскалатору, движущемуся вниз. Если просто стоишь на ступени - спускаешься вниз, а если идешь вверх по лестнице недостаточно быстро, то стоишь в пространстве.

Две тысячи лет назад процесс духовной эволюции человечества вступил в решающую фазу. Возможно, аналогичные процессы своими путями идут и в других местах Вселенной. Нужно признать, что с тех давних пор мир вокруг нас разительно изменился. Процесс духовной эволюции неизбежно обратился в процесс возрастания энергии внешнего мира.

К настоящему времени понятие духовности девальвировано и исчезло из лексикона, значит можно сказать, что энергия духовности стабилизировалась на уровне окружающей среды. Поэтому духовность стала отождествляться с общечеловеческой моралью.

Мы полагаем, что в настоящее время постулат классиков марксизма о том, что материя первична, а сознание вторично, требует определенной корректировки. Нам думается, что современное общество достигло такого уровня развития, при котором дальнейшее игнорирование нравственности и откладывание проблемы решения национальной идеи «на потом» губительно для нашей страны.

На фоне полного духовного разложения общества в период перестройки в нашей стране набрала темпы научно-техническая революция. Однако со временем становится ясно, что такое фантастическое развитие науки и накопление знаний о материи не приблизило нас к пониманию смысла жизни и происхождения разума. И потому вполне обоснованно напрашивается вывод, что сейчас первостепенное значение имеет не просто накопление знаний, а их осмысление. То есть нужна новая интерпретация научных открытий, с одной стороны, и их адаптация к развитию современных семей и нравственных ценностей, с другой стороны.

В связи с этим, чтобы лучше понять процесс духовной эволюции, обратимся к современным достижениям науки. Духовная эволюция человека имеет в основном не детерминированный, а вероятностный характер.

Чисто формально каждому человеку на земле, и в нашей стране, была предоставлена возможность для духовной эволюции. Вероятностный характер процесса духовной эволюции определяется факторами пространства и времени. Во-первых, возможности людей зависят

от места проживания и национальной принадлежности. Во-вторых, от времени проживания.

Экстраполируя эти два фактора с популяции на каждого человека, можно сказать, что наследственность и время рождения по зодиаку составляют в случайности элемент предопределенности, который обуславливает свойства души, но не судьбу. Тем не менее, следует признать, что сегодня мы наблюдаем такие тенденции в нашей стране, что бедность воспроизводит бедность, а богатство дает возможность жить и реализовать свои таланты.

Главное значение имеет тот факт, что каждому человеку воля для сознательного духовного выбора оставлена свободной. И всетаки, если в государстве будут отсутствовать осознанная нравственная политика и духовное воспитание детей и молодежи, не прекратится вакханалия рекламы курения, порнографии и алкоголя, мы можем потерять не просто поколение россиян, мы рискуем потерять государство.

НАСЛЕДСТВЕННОСТЬ И ВРЕМЯ РОЖДЕНИЯ ПО ЗОДИАКУ СОСТАВЛЯЮТ В СЛУЧАЙНОСТИ ЭЛЕМЕНТ ПРЕДОПРЕДЕЛЕННОСТИ, КОТОРЫЙ ОБУСЛАВЛИВАЕТ СВОЙСТВА ДУШИ, НО НЕ СУДЬБУ.

Вера и разум - это как бы два крыла, на которых человеческий дух возносится к созерцанию истины. Необходима политическая воля - то есть разум, и огромное желание - то есть вера всего населения страны в духовное возрождение нации. Только при таком равновесии двух крыльев, только в таком единении возможно нравственное возрождение семейных устоев России и воссоздание величия страны.

РЕПОРТАЖ В НОМЕР

По материалам тематического редактора Натальи Яценко

Школа толерантности

«ДА ЗДРАВСТВУЕТ ШКОЛА, КОТОРАЯ ЛЮБИТ ДЕТЕЙ И НЕ ТОЛЬКО СВОИХ! В ЭТОМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ОДИН ИЗ ВАЖНЫХ СМЫСЛОВ ТЕРПИМОСТИ, Т.Е. ТОЛЕРАНТНОСТИ, А ЛУЧШЕ БЫ ЛЮБВИ», - эти слова произнес председатель Российского детского фонда, президент Международной ассоциации детских фондов, писатель, академик Российской академии образования А.А. Лиханов на заседании «круглого стола» «Ребенок - Семья - Общество: проблемы толерантных взаимоотношений» 2 апреля 2008 года в Государственном образовательном учреждении - средней общеобразовательной школе № 1972 Юго-Западного административного округа. «Круглый стол», руководителем и инициатором которого был А.А. Лиханов, проходил в этой удивительно светлой школе, где создана атмосфера уюта, добра и взаимопонимания. Школа открыта в 2001 году в районе Южное Бутово. Директором школы назначена Ушакова Светлана Сергеевна, имеющая опыт работы руководителя в Международной российско-турецкой школе интернате № 56.

В школе № 1972 сегодня обучается 500 учащихся. Как по социальному, так и по национальному составу район не из простых. В школе насчитывается более 60 многодетных семей. Национальный состав учащихся довольно разнообразен. Здесь обучаются около 30 представителей разных национальностей, поэтому тема воспитательной работы «Воспитание толерантности школьников в контексте формирования культуры мира и согласия в гражданском обществе» достаточно актуальна для данного района. Основная работа по заданной теме сконцентрирована на базе открытой

в 2007 году Галереи культуры мира и толерантности.

Тема, обсуждаемая на «круглом столе», непростая, т.к. она затрагивает самый сложный пласт человеческих отношений. Именно это подчеркнул присутствующий на «круглом столе» в школе заместитель председателя Комитета Государственной Думы по делам семьи, женщин и детей Александр Викторович Беднов, а также участвующие в работе «круглого стола» академик Международной академии наук педагогического образования (МАНПО) Ю.М. Роговский, ректор МГПУ А.Г. Кутузов, редактор журнала «Женщина и политика» В.А. Яценко, начальник отдела содержания и развития образования Юго- Западного окружного управления образования О.Н. Сусакова, специалист, ведущий образовательные учреждения района

Южное Бутово ЮЗОУО ДО г. Москвы, Д.В. Чернышова.

Представитель ЮНИСЕФ в Российской Федерации и Беларуси господин Карел де Рой в своем выступлении отметил, что прямая обязанность ЮНИСЕФ - содействие правам ребенка любыми способами.

К сожалению, современная семья живет более обособленно, нежели это было в прошлом, когда молодая семья жила с мамами, дедушками и бабушками, отсюда и общение с ребенком было более активным, чем сейчас, когда молодые супруги стремятся обустроить свой быт таким образом, чтобы получить полное изолирование от своих предков.

Характеризуя семью как социальный институт, мы подчеркиваем, что семья представляет собой социальную группу, формирующую между собой отношения, как то: супругов между А Ш собой, родителей Ш с детьми и детей с родителями, а также детей между собой, проявляющихся в любви, привязанности, заботе, интимности. Навыки, привитые в семье, являются основой дальнейшего развития. Школа же, в свою очередь, дополняет, взаимообогащает, учит, развивает.

Создание школьной Галереи культуры мира и толерантности является дополнительным рычагом для развития навыков поведенческого характе-

РЕПОРТАЖ В НОМЕР

ра, нравственного воспитания, воспитания толерантных отношений в школе.

Председатель Российского детского фонда, академик А.А. Лиханов предложил школе № 1972 стать опорной школой Российского детского фонда по отработке модели толерантности.

Для этого есть свои предпосылки: в день открытия Галереи культуры мира и толерантности школа приняла Обращение об объявлении территории школы № 1972 Территорией культуры мира и толерантности. Включаясь в эту акцию, школа (учителя, учащиеся, их родители) определила важные вехи по созданию атмосферы мира, добра, справедливости, сохранению дружеских межнациональных отношений, формированию представлений о многообразии культур и воспитанию уважительного (толерантного) отношения ко всем народам мира.

В целях реализации Программы «Москва на пути к культуре мира» в школе № 1972 на базе Галереи культуры мира и толерантности разработан перспективный план работы, основополагающими задачами которого являются пропаганда идей и технологий мирокуль турных стратегий по формированию и развитию гражданской культуры. Научный семинар, организованный для учителей, учащихся и родителей, способствует формированию культуры мира и толерантности. Руководителями семинара являются Бокань Ю.И., доктор философских наук, и Ушакова В.Г., кандидат педагогических наук.

В школе подобран высокопрофессиональный состав педагогов, имеющих опыт работы в управленческих структурах города. К ним относятся С.М. Лазутина - заслуженный учитель Российской Федерации, кандидат педагогических наук, профессор.

В данное время передает опыт коллегам по работе. Прошла все ступеньки в народном образовании (воспитатель, учитель, завуч, инспектор, директор, заведующая отделом народного образования). Л.А. Коваленко - отличник народного просвещения, почетный работник, образования, и эта любовь к профессии передалась по наследству дочери - Е.А. Коваленко, которая в системе образования работает более двадцати лет.

Наставниками молодых специалистов, ведущих большую деятельность по воспитанию и образованию учащихся, принимающих активное участие в работе научнопрактического семинара, являются отличники народного просвещения Л.Е. Семыкина, З.Ф. Павлова, а также О.А. Басловяк, И.И. Долгова, Л.А. Авраменко. В настоящее время в школе работает семь династий педагогов.

В проводимых конкурсах, фестивалях по культуре мира принимают участие не только ученики, родители, но и учителя, что способствует позитивному направлению деятельности по созданию в коллективе доброжелательной атмосферы, позволяющей более активно формировать общую культуру ребенка, прививая интерес и любовь к другим культурам мира.

Школа неоднократно награждалась дипломами I, II, III степеней Московского городского конкурса «Москва на пути к культуре мира».

Перед весенними каникулами в школе был объявлен конкурс «От мира в семье к миру в мире». В апреле-мае пройдут недели белорусской культуры, дни славянской письменности. В ближайшем же будущем, а точнее в начале нового учебного года, коллективом задумана защита проектов учащихся и учителей по культуре мира (в виде кастинга). А проект будущего «Мир вокруг нас» (до 2010 года), над которым школа уже работает, позволит подвести некоторые итоги по реализации Программы ООН и ЮНЕСКО «Десятилетие культуры мира и ненасилия в интересах детей планеты (2001-2010)».

Своевременно и совсем неслучайно на заседании вышеназванного «круглого стола» было предложено принять Заявление «Забота о детях - забота об устойчивом и безопасном развитии цивилизации: тж растить на принципах я / толерантности мировоззренческие здоровые поколения» по случаю объявленного Правительством России Года семьи, предстоящего завершения Международного деся-

РЕПОРТАЖ В НОМЕР

тилетия культуры мира и ненасилия в интересах детей планеты (2001-2010), а также в связи с предстоящим 15-летием принятия Декларации принципов толерантности,60-летием установления Международного дня защиты детей.

Символично и само проведение московского «круглого стола» в интересах детства в преддверии Международного дня защиты детей.

В 2009 году исполняется 60 лет провозглашения Дня зашиты детей. Это произошло в Москве, именно поэтому из российской столицы звучит

призыв к ООН и ЮНЕСКО, мировой общественности - широко отметить это знаменательное событие.

В Заявлении предлагается Организации Объединенных Наций принять Декларацию о защите детства, Программу действий в этой сфере.

Целесообразно, говорится в Заявлении, рассмотрение данной проблемы Генеральной конференцией ЮНЕСКО.

Данные шаги отвечали бы потребностям времени, являлись конструктивным завершением Международного десятилетия культуры мира и ненасилия в интересах детей планеты (2001-2010).

В повестке дня «круглого стола» - провозглашение Международного десятилетия защиты детей от экстремизма и терроризма (2011-2020 годы).

Эти предложения мотивируются тем, что, несмотря на достижения современной цивилизации во многих сферах человеческой жизнедеятельности, именно сего дня, в XXI веке, в эпоху глобализации и становления инновационных обществ, приходится защищать детей от бедности и болезней, от черствости, от опасностей вируса зависимости поведения, размножающегося в условиях открытых обществ, нередко через глобальную сеть.

Защита и поддержка детей, нуждающихся в помощи и опеке взрослых, инициирование действий государства и общества в укреплении института семьи - все это должно найти отражение в предлагаемой Декларации о защите детства, в программе действий в этой сфере.

Уникальный опыт претворе-ния в жизнь провозглашенных ООН и ЮНЕСКО идеалов культуры мира и толерантности накоплен в Москве, где в этом процессе активно участвуют государственные и неправительственные организации. Среди социально-инновационных достижений здесь можно выделить: мирокультурный опыт мегаполиса, аккумулируемый Московским домом национальностей, разработка стратегических проблем детства Институтом детства Российского детского фонда, инновационно-образовательные инициативы на базе Института Государственного управления, права и инновационных технологий - ИГУПИТ. Примером эффективного использования принципов культуры мира и толерантности в работе с учащимися является ГОУ СОШ № 1972 Юго-Западного окружного управления образования Департамента образования города Москвы.

В условиях глобализации экстремистско-террористических угроз усилия образовательных учреждений должны быть направлены для защиты интересов детства от радикализма и фанатизма, что предполагает формирование внутренней устойчивости, начиная с дошкольного и школьного возраста.

Со знанием, профессиональным подходом, с искренней любовью к рассматриваемой проблематике занимается развитием инициатив и внедрением в школьный процесс идей культуры мира и толерантных отношений человек, имеющий за плечами богатый управленческий опыт работы в московском Департаменте образования по созданию и развитию школ с этнокультурным компонентом, международному сотрудничеству, Московском доме национальностей по реализации программы «Москва на пути к культуре мира» заслуженный учитель Российской Федерации, кандидат педагогических наук, профессор, членкорреспондент МАНПО - Ушакова Валентина

Григорьевна, она же - мама Ушаковой Светланы Сергеевны, директора школы № 1972, работающей боле двадцати лет в системе образования Юго-Западного округа города Москвы.

Дочь с любовью говорит о роли ее мамы - Валентины Григорьевны - в ее состоявшейся карьере.

В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, МАМА, С ЕЕ ЖИЗНЕННЫМ ОПЫТОМ, ИСКРЕННЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ СВОЮ РОДНУЮ ДОЧЬ - ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ, В ЕЕ ИНИЦИАТИВАХ, В ДОБРЫХ И ВАЖНЫХ НАЧИНАНИЯХ, ЗА КОТОРЫМИ НЕГЛАСНО СТОИТ ОБРАЗ ЧЕЛОВЕКА, ДРУГА, НАСТАВмНИКА, КОТОРЫМИ ЯВЛЯЮТСЯ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА МАТЬ И ДОЧЬ - ДИНАСТИЯ ЛЮДЕЙ, ЛЮБЯЩИХ МИР, ПРИРОДУ, МУЗЫКУ, С КОТОРЫМИ ВСЕГДА УЮТНО И ТЕПЛО, С КОТОРЫМИ МОЖНО «ИДТИ ПО ЖИЗНИ РЯДОМ», ЧУВСТВУЯ ПОДДЕРЖКУ И ПОМОЩЬ. ДУМАЕТСЯ, ЭТО И ЕСТЬ ТОЛЕРАНТНОСТЬ.

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО РЕПОРТАЖ В НОМЕР

Фестивалю-конкурсу «Открытая Европа» исполнилось пять лет

В 2008 ГОДУ МОСКОВСКОМУ МЕЖДУНАРОДНОМУ ФЕСТИВАЛЮ- КОНКУРСУ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА «ОТКРЫТАЯ ЕВРОПА» ИСПОЛНИЛОСЬ 5 ЛЕТ.

Фестиваль-конкурс проходил в период с 30 марта по 3 апреля 2008 года под эгидой Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации, Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации и Комиссии Российской Федерации по делам ЮНЕСКО.

Его организаторами являются Международная ассоциация содействия культуре, Представительство международных детских и юношеских фестивалей и конкурсов в России «Весалотур» и Московский дом национальностей.

Генеральным попечителем фестиваля-конкурса «Открытая Европа» стала известная в мире компания ООО «Газпром экспорт» (в рамках программы «Газпром» - детям»).

В нынешнем фестивалеконкурсе приняли участие около 2000 юных музыкантов, певцов, танцоров и художников в возрасте от 5 до 20 лет из более чем 100 городов России и 17 зарубежных стран.

30 марта в Концертном зале МГТУ им. Н.Э. Баумана состоялось Торжественное открытие V Фестиваля-конкурса 2008 года.

На церемонии открытия выступили И.А. Черкасов, президент фестиваля-конкурса «Открытая Европа» и президент Международной ассоциации содействия культуре, И.М. Рукина, известный общественный деятель, председатель Попечительского совета Фестиваля-конкурса «Открытая Европа», доктор экономических наук, член РАЕН, заместитель руководителя Департамента культуры Правительства Москвы А.Е. Парватов, вице-президент благотворительного общественного фонда «Новые имена» Э.А. Барзов.

В зале прозвучало приветствие мэра Москвы Ю.М. Лужкова, в котором было отмечено, что этот яркий праздник проводится в Год семьи и является значимым событием в культурной жизни Москвы и всей России.

В своем приветствии Генеральный директор ООО «Газпром экспорт» А.И. Медведев пожелал фестивалю больших успехов и открытию новых талантов.

Президент фестиваля И.А. Черкасов зачитал поздравительные телеграммы от Совета Федерации РФ, Госдумы и народного артиста СССР И.Д. Кобзона.

Директор фестиваля Т.П. Черкасова рассказала о новой идее проведения фестиваля - в 2009 году в нем примут участие дети с ограниченными возможностями, прошедшие в течение этого года конкурсный отбор на основе присланных видеоматериалов. Цель программы - вовлечь детей с ограниченными возможностями в художественное творчество, интегрировать их в общее фестивальное движение в Европе.

Затем состоялся праздничный концерт с участием лауреатов фестивалей «Открытая Европа» прошлых лет и вручение наград победителям в конкурсе художественного декоративно-прикладного творчества «Сказки былых времен». Лауреатами стали: Хохликова Светлана, 12 лет (Тверская обл.), Волков Денис, 10 лет (Свердловская обл.), Детушев Александр, 10 лет (Тверская обл.), Рязанцева Анна, 9 лет (Свердловская обл.), Кушнарева Екатерина, 14 лет (г. Норильск), Лебедева Виктория, 10 лет (Свердловская обл.), Пантелеева Софья, 15 лет (Свердловская обл.), Филенкова Анжелика, 16 лет (Свердловская обл.), Шишова Дарья, 16 лет (Свердловская обл.).

31 марта, 1 и 2 апреля у ребят прошли соревнования еще в четырех номинациях фестиваля-конкурса: «Вокал», «Инструментальная музыка», «Хореография» и «Шоу-программы и Театры мод».

Конкурсные выступления оценивало представительное международное жюри, в состав которого вошли видные деятели культуры и искусства из Германии, Австрии, Украины, Венгрии, Эстонии, Польши, Сербии, Македонии, Испании и других стран, преподаватели высших учебных заведений искусств, журналисты, руководители европейских детских и юношеских фестивалей и конкурсов.

Торжественное закрытие Фестиваля-конкурса и заключительный гала концерт лауреатов, в ходе которого были вручены Гран-при и специальные Призы, состоялись 3 апреля в Концертном зале им. П.И. Чайковского.

Участников и гостей приветствовали Т.А Потяева, депутат Московской городской Думы, заместитель Председателя комиссии МГД по науке и образованию, Национальный координатор в России программ ЮНЕСКО, и И.М. Рукина, председатель Попечительского совета Фестиваля-конкурса «Открытая Европа».

И.М. Рукина отметила, что «Открытая Европа» означает мир без границ, где торжествует культура, обаяние и дружба. «Очень важно, когда с талантливыми детьми есть рядом добрые взрослые, которые помогают им определиться в жизни».

Были вручены почетные грамоты организациям, поддержавшим фестиваль: ООО «Газпром экспорт», «Мосэнерго», Фонду Герарда Васильева, Московскому дому национальностей, Дому культуры и эстетики «Нега», Детской школе искусств им. М.А. Балакирева, Детской школе искусств им. Е. Светланова.

Затем прошла торжественная церемония награждения участников, завоевавших Гран-при. Среди лауреатов: Попова Анна (Казахстан), Сним- щикова Оксана (г. Новосибирск) и Савельева Екатерина (г. Москва) (эстрадный вокал, соло), Вильчинская Александра (г. Рига) (авторская песня), Гончарова Валерия (г. Москва) (народная песня), Панина Анна (г. Москва) (соло, скрипка), Шерфеди нов Арсений, 14 лет (г. Светлый, Калининградская обл.) (народная музыка), Дуэт цимбалистов (Глобаж Евгения, Коваленко Елена) (г. Минск), Синицына Анастасия (г. Можайск) (классический танец), Хореографический ансамбль «Вдохновение» (г. Москва), Детская школа-студия «Арабеск» (г. Москва), Шоу-группа «Полянка» (г. Москва).

Порадовали детей и специальные призы: приглашения к участию в фестивалях в Италии (Снимщикова Оксана) и Польше (Попова Анна), на чемпионат мира по искусству в Голливуде (Савельева Екатерина), приглашение выступить на концерте в Испании (Панина Анна), на финальный молодежный фестиваль в г. Донецке (Лаврентьева Анастасия), на фестиваль «Детская Новая Волна» в г. Сочи (Носова Наталья, ансамбль «Веснушки»).

Традиционный специальный приз «Самому маленькому участнику фестиваля» - в этом году им оказался Канишев Алеша, 4 года, г. Москва - вручила представитель ООО «Газпром экспорт» О.В. Афанасьева.

От Благотворительного общественного фонда «Новые имена» детям были вручены поощрительные стипендии и приглашение в летний творческий лагерь.

Праздник закончился большим концертом, в котором вместе с детьми приняли участие Герард Васильев, Валентина Толкунова, Григорий Гладков.

О ЗАКРЫТИИ ФЕСТИВАЛЯ ОБЪЯВИЛ ЕГО ПРЕЗИДЕНТ И.А. ЧЕРКАСОВ. ОН ПОБЛАГОДАРИЛ ВСЕХ, КТО ТАК ТЕПЛО ПРИНИМАЛ ДЕТЕЙ, ПРИГЛАСИЛ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В СЛЕДУЮЩЕМ VI ФЕСТИВАЛЕКОНКУРСЕ «ОТКРЫТАЯ ЕВРОПА».

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО РЕПОРТАЖ В НОМЕР

Острые углы «круглого стола»

Будут ли инвалиды жить лучше?

Во вторник в Мурманской областной Думе состоялось совместное заседание депутатской фракции «Справедливая Россия» и правления областной организации «Всероссийское общество инвалидов». Этот «круглый стол» был посвящен социальным проблемам людей с ограниченными возможностями. Вопросы, рассматриваемые на нем, касались важных сторон как жизнедеятельности этой категории граждан, так и работы региональных и федеральных структур власти, занимающихся медико-социальным обеспечением инвалидов. Обсуждались порядок освидетельствования и определения группы инвалидности, критерии инвалидности, проблемы лекарственного обеспечения и трудоустройства инвалидов.

В работе «круглого стола» приняли участие депутат Государственной Думы, член фракции «Справедливая Россия» Елена Вторыгина, руководители ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Мурманской области», Областного комитета по труду и социальному развитию, представители отдела Государственной службы занятости, областного комитета по здравоохранению, регионального отделения Фонда соцстраха, представители муниципальных образований и общественных организаций.

Во вступительном слове руководитель фракции Александр Макаревич объяснил актуальность обсуждаемой проблемы тем, что на сегодняшний день категория граждан с ограниченными возможностями составляет около 10% населения России. Что касается Мурманской области, то этот

показатель составляет 5,4% от жителей региона.

На 1 января нынешнего года на учете в органах социальной защиты населения Мурманской области состоит 44,8 тыс. инвалидов, что на 11,3% больше, чем в 2001 году.

Упомянув закон 122, Александр Макаревич подчеркнул: «Монетизировав» льготы, этот закон разрушил многие сложившиеся подходы и механизмы в реализации прав инвалидов, в том числе и детей-инвалидов. На сегодняшний день проблемы существуют по всем направлениям жизнедеятельности этой категории граждан. Это и дополнительное лекарственное обеспечение (ДЛО), и обеспечение техническими средствами реабилитации, и организация доступной среды. Не менее остро стоит вопрос с образованием и занятостью граждан с ограниченными возможностями. То есть с тем, что помогает таким людям интегрироваться в общество. К сожалению, именно они оказались наиболее уязвимыми в нынешних «рыночных» усло-

виях. Поэтому, чтобы понять, какие меры должны быть приняты для исправления сложившей ситуации, и нужны такие «круглые столы».

Больше всего претензий представители общественных объединений инвалидов предъявляли к медико-социальной экспертизе. Люди жаловались на грубость врачей и их субъективный подход при освидетельствовании, порой превращающийся для инвалидов в замкнутый круг равнодушия. Так, председатель снежногорского отделения «ВОИ» Ольга Куцик привела вопиющий пример подобного отношения: североморская межрайонная МСЭ сняла группу инвалидности с девушки, страдающей ДЦП, мотивировав свое решение тем, что раз та сумела окончить техникум, выйти замуж и родить ребенка, значит, в продлении инвалидности не нуждается. Но устроиться на работу девушка не может - врачи на медкомиссии не дают ей справку, дающую право на трудоустройство, ссылаясь на наличие заболевания.

Руководителю ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы» Михаилу Жилюку не оставалось ничего другого, как объяснять поведение экспертов их низкой зарплатой и неукомплектованностью штатов. На сегодняшний день врачэксперт получает 70% от зарплаты врача общей практики.

Естественно, на такие зарплаты желающих находится немного. Но это не отменяет клятвы Гиппократа и простого человеческого участия к людям, не по своей воле ставшим инвалидами.

Валерий Палькин, председатель Областного комитета по труду и социальному развитию, в свою очередь, рассказал о том, какие меры принимает областное правительство для облегче-

ния жизни этой категории граждан. С 2007 года работает трехгодичная региональная целевая программа, на которую выделено 24 млн. рублей. Из них около 6 млн. направлено на поддержку общественных организаций и предприятий социальной реабилитации: так, в Апатитах уже открылось отделение временного (до полугода) проживания молодых инвалидов; в Кировске работает отделение дневного пребывания инвалидов, такое же отделение планируется открыть в Мурманске.

Что же касается трудоустройства граждан с ограниченными возможностями, то здесь ситуация оставляет желать лучшего. Как пояснил начальник отдела областного Управления службы занятости Владимир Рогозин, если раньше в их учреждение обращалось около 900 граждан с ограниченными возможностями, то в 2007 году эта цифра выросла до 3600 человек. Половина из обратившихся - инвалиды 1 и 2 групп, для которых установлены ограничения по состоянию здоровья и рекомендована работа либо на дому, либо на специально обустроенных рабочих местах. Понятно, что работодатели не заинтересованы в создании таких условий для людей с ограниченными возможностями. Кроме того, фактически отсутствует механизм стимулирования работодателей в создании специализированных рабочих мест.

Также на положении инвалидов в сфере трудоустройства отразились и поправки в федеральный закон № 10321 от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации». В соответствии с этими поправками для признания инвалида безработным и постановки на учет в службе занятости необходимо представить индивидуальную программу реабилитации (ИПР). Между тем, такие программы сегодня есть не более чем у половины инвалидов. Те же, кто их не имеет, фактически оказались ограничены в возможности трудоустройства.

Елена Вторыгина – депутат фракции «Справедливая Россия» Государственной Думы пятого созыва

Для совершенствования законодательства Мурманской области в сфере обеспечения занятости инвалидов в январе главой региона Юрием Евдокимовым внесен законопроект о внесении изменений в «Закон о мерах социальной поддержки инвалидов» и «Об административных правонарушениях». Эти изменения предусматривают штрафы от 2 до 3 тыс. рублей для работодателей, уклоняющихся от создания специализированных рабочих мест в пределах установленной квоты для трудоустройства инвалидов, и за не предоставление в органы службы занятости сведений о наличии вакантных рабочих мест, в том числе для инвалидов.

И тут опять на сцену выходит закон 122, согласно которому квота действует только для предприятий численностью свыше 100 человек. Таким образом, весь малый и средний бизнес практически освобождается от обязанности предоставлять рабочие места инвалидам.

В 2007 году центр занятости трудоустроил более 500 человек. Около двухсот из них получили работу по программам временного трудоустройства с материальной поддержкой доходов. Но проблему в целом это все равно не решает.

Как заявила в своем докладе Лариса Рябышева, председатель областной организации «ВОИ», именно общественные организации инвалидов и созданные ими предприятия 70% рабочих мест предоставляют инвалидам, хотя и освобождены от обязательного квотирования.

Главной проблемой таких предприятий Лариса Рябышева назвала отсутствие госзаказа на продукцию и минимальное предоставление налоговых льгот как на местном, так и на федеральном уровнях, что ставит эти предприятия на грань выживания.

Также Лариса Рябышева обратила внимание собравшихся на тот факт, что в прошлом году ООН приняла Конвенцию «О правах инвалидов», которую на сегодняшний день подписали 17 стран мира. Россия, к сожалению, в их число не вошла. Но как только это сделает 20 государств, конвенция станет международным правовым актом, который будет обязательным для всех стран, независимо от того, подписали они его или нет.

Конвенция, в частности, исходит из того, что у инвалида не существует ограничений к труду. Любой человек трудоспособен, если обеспечить ему необходимые для этого условия.

Около трех часов представители законодательной и исполнительной власти вместе с общественностью обсуждали накопившиеся вопросы. В рамках поднятых проблем конкретные предложения внесли специалисты областного комитета по здравоохранению, председатель снежногорского отделения «ВОИ» Ольга Куцик, председатель мурманского клуба молодых инвалидов «Валентина плюс» Светлана Бурякова, председатель регионального отделения «Всероссийского общества слепых» Виктор Чирков, председатель клуба родителей и детей-инвалидов Валентина Кислякова, председатель оленегорского отделения «ВОИ» Григорий Насуленко. Все стороны пришли к единодушному и однозначному мнению - надо менять законодательство.

И помочь в этом обещала депутат Госдумы Елена Вторыгина, которая по поручению фракции «Справедливая Россия» курирует наш регион. Подводя итоги «круглого стола», она сказала: «Проблемы граждан с ограниченными возможностями касаются не только Мурманской области, но и страны в целом. Поэтому замечательно, что сегодня здесь состоялся такой искренний разговор, и у общественных организаций была возможность рассказать о наболевшем. Где еще власть может услышать больного человека, а также руководителя какой либо организации, как не на таких встречах? У нас проблем больше, чем побед. Но я надеюсь, что вы согласитесь с тем, что сегодня государство хоть чуть-чуть, но повернулось лицом к инвалидам. На весеннюю сессию Госдумы уже внесены законопроекты, о которых говорилось сегодня, по изменению некоторых федеральных законов, касающихся граждан с ограниченными возможностями и особенно детей- инвалидов. А вообще, нужно менять отношение общества к этой категории граждан. И большую роль здесь должны играть средства массовой информации. Их миссия состоит в том, чтобы донести до власти проблемы общества в целом и проблемы людей с ограниченными возможностями в частности».

Также депутат Госдумы озвучила ряд задач, над которыми следует хорошо поработать.

Это, в первую очередь, подписание международной Конвенции «О правах инвалидов», а также воссоздание Совета по делам инвалидов при Президенте Российской Федерации, разработка национальной программы профилактики детской инвалидности, исключение из законодательства термина «степень ограничения способности к трудовой деятельности», индексация денежных компенсаций в соответствии с ростом цен, начисление районного коэффициента на ежемесячные денежные выплаты, изменение системы обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации, сокращение бюрократических инстанций при их получении, увеличение минимальных пенсий по инвалидности и ряд других. И самым главным Елена Вторыгина посчитала привлечение общественных организаций к решению всех этих проблем.

В свой следующий приезд Елена Вторыгина пообещала рассказать о том, чего добились федеральные парламентарии в отношении внесенных законопроектов и поставленных задач. Также она отметила глубокую и серьезную подготовку состоявшегося мероприятия и поблагодарила местную фракцию «Справедливой России» за активную позицию в этом вопросе.

НУ А РЕЗУЛЬТАТОМ САМОГО ЗАСЕДАНИЯ, НАРЯДУ С ВЫРАБОТАННЫМИ РЕКОМЕНДАЦИЯМИ, СТАЛО СОЗДАНИЕ ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА ПО ПРОБЛЕМАМ ИНВАЛИДОВ ПРИ ДЕПУТАТСКОЙ ФРАКЦИИ «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ» В ОБЛАСТНОЙ ДУМЕ И СОВЕТЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ПАРТИИ В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ.

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО РЕПОРТАЖ В НОМЕР

Бодренкова Галина Петровна, президент Российского Центра развития добровольчества (МДМ)

Национальная общественная награда в области добровольчества за 2007 год

13-14 МАРТА 2008 ГОДА В МОСКВЕ (ВСЕРОССИЙСКИЙ ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР, ПАВИЛЬОН № 5 СОСТОЯЛАСЬ V ЕЖЕГОДНАЯ ОБЩЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ДОБРОВОЛЬЧЕСТВУ, В РАМКАХ КОТОРОЙ ПРОШЛА ВЫСТАВКА СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА И ПРОПАГАНДЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ (ФОКУС: МОЛОДЕЖЬ) И ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ЛАУРЕАТОВ НАЦИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ НАГРАДЫ В ОБЛАСТИ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА ЗА 2007 ГОД.

Организаторами конференции выступили Российский Центр развития добровольчества (МДМ), Фонд «Созидание», Фонд социального развития при поддержке Комитета Государственной Думы Российской Федерации по делам общественных объединений и религиозных организаций, Министерства экономического развития и торговли РФ, Общественного совета ЦФО, Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации». Конференция проводилась с использованием средств гранта, предоставленного Общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации» Благотворительному фонду «МДМ» (Российский Центр развития добровольчества) по итогам открытого конкурса, в рамках распоряжения Президента Российской Федерации от 30 июня 2007 года № 367-рп «Об обеспечении в 2007 году государственной поддержки некоммерческих неправительственных организаций, участвующих в развитии институтов гражданского общества».

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ V ОБЩЕРОССИЙСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ДОБРОВОЛЬЧЕСТВУ - развитие общественно-государственного диалога о роли, месте и перспективах развития добровольчества в России в контексте стратегических задач развития страны до 2020 года, поставленных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным на расширенном заседании Госсовета (8 февраля 2008 года).

ЗАДАЧИ КОНФЕРЕНЦИИ: обобщение актуальных проблем и выработка подходов к формированию механизмов системной поддержки и совершенствованию правовых основ добровольческой деятельности в России; распространение позитивных практических результатов и эффективных механизмов взаимодействия органов власти и добровольческих организаций в сфере поддержки добровольчества, в том числе работы добровольческих центров, реализации программ поддержки молодежного добровольчества в образовательных учреждениях; управление добровольческими программами в НКО, муниципальных учреждениях и организациях бизнес-сообщества; подготовка рекомендаций для органов государственной власти, Общественной палаты Российской Федерации по развитию института добровольчества.

РОССИЯ ПРОДВИНЕТСЯ ВПЕРЕД ТОЛЬКО ТОГДА, КОГДА ГРАЖДАНЕ БУДУТ ЗНАТЬ НЕ ТОЛЬКО СВОИ ПРАВА, НО И ОБЯЗАННОСТИ.

СОСТАВ УЧАСТНИКОВ - более 220 представителей из 44 регионов России: Москвы, Санкт-Петербурга, Владимирской, Вологодской, Самарской, Кировской, Липецкой, Смоленской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Орловской, Оренбургской, Тверской, Тульской областей, Алтайского, Красноярского, Хабаровского, Ставропольского, Камчатского краев, Республик Чувашия, Татарстан, Карелия, Дагестан, Северная Осетия и многих других. Основная аудитория - ведущие эксперты страны в области добровольчества, депутаты Государственной Думы Российской Федерации, представители органов государственной власти, местного самоуправления, члены Общественной палаты РФ, региональных общественных палат, общественных советов научных кругов, общественных объединений, некоммерческих организаций, в том числе и международных организаций, представители бизнессообщества и СМИ. В ходе пленарного заседания выступили: **МАРКОВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**,

депутат Государственной Думы, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по делам общественных объединений и религиозных организаций; **ИСАЕВ НИКИТА ОЛЕГОВИЧ**, статс-секретарь - заместитель руководителя Государственного Комитета по делам молодежи; **КОНОНОВ НИКОЛАЙ ВАСИЛЬЕВИЧ**, вице-президент Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации», руководитель исполкома ООО «Лига здоровья нации»; **ШАДРИН АРТЕМ ЕВГЕНЬЕВИЧ,** заместитель директора Департамента анализа и мониторинга приоритетных программ Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации; **СЛОБОДСКАЯ МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА** председатель Комиссии Общественной палаты по развитию гражданского общества; **РЫБАЛЬЧЕНКО СЕРГЕЙ ИГОРЕВИЧ**, советник председателя Общественного совета Центрального федерального округа; **ТОЛОКО ВАСИЛИЙ БОРИСОВИЧ**, первый заместитель губернатора Тверской области; **РЕШЕТНИКОВ ОЛЕГ ВИКТОРОВИЧ**, заместитель директора Академического института социального служения РГСУ, кандидат педагогических наук; **БОДРЕНКОВА ГАЛИНА ПЕТРОВНА**, президент Российского Центра развития добровольчества (МДМ), ведущий консультант Комитета Государственной Думы по делам общественных объединений и религиозных организаций, Национальный представитель Международной Ассоциации добровольческих усилий (IAVE).

Участники конференции в ходе открытой дискуссии, обмена опытом, представления наиболее успешных проектов и практики констатировали,что добровольчество в Российской Федерации продолжает динамично развиваться.

Заместитель председателя Комитета Государственной Думы по делам общественных объединений и религиозных организаций **СЕРГЕЙ МАРКОВ** отметил, что демократия является главной предпосылкой для развития экономики страны, так как только в этих условиях граждане могут работать наиболее эффективно. Он заявил, что нужно развивать гражданское общество, которое было бы способно помогать политикам в принятии важных решений. Подобную функцию сегодня выполняют общественные палаты, и создание их в регионах должно быть продолжено. Кроме того, необходимо вплотную заняться проблемой кадрового состава НКО (в РФ практически нет вузов, готовящих специалистов для некоммерческого сектора), пропагандировать гражданскую активность, а также стимулировать здоровый образ жизни населения и его самообразование. В завершение депутат подчеркнул, что Россия сможет эффективнее выполнять поставленные перед ней задачи, если власть будет открыта к общению с представителями третьего сектора.

Заместитель руководителя Госкомитета по делам молодежи **НИКИТА ИСАЕВ** в своем выступлении, посвященном стратегическим направлениям работы комитета, сказал о том, что поддержка добровольческих инициатив молодежи является одним из приоритетов деятельности Госкомитета. В частности, помимо традиционных форм профилактики правонарушений несовершеннолетних и работы с наркозависимыми, комитет занимается вовлечением «трудной» молодежи в социальные отношения: создает добровольческие дружины и строительные отряды. В ряде регионов (Тульская, Брянская области и др.) уже реализуются пилотные проекты по созданию таких дружин

Заместитель директора Академического института социаль ного служения РГСУ, кандидат педагогических наук **ОЛЕГ РЕШЕТНИКОВ** сообщил, что добровольчество примет системный масштаб и начнет играть свою роль в реализации различных проектов, если, как и во многих странах, будет достаточно четко определен государственный подход к реализации добровольческой деятельности.

Временно исполняющий обязанности заместителя директора Департамента анализа и мониторинга приоритетных программ Министерства экономического развития и торговли РФ **АРТЕМ ШАДРИН** полагает, что волонтерство влияет на формирование молодежной политики, так как является опытом гражданского участия в решении общественных проблем. Как отметил А. Шадрин, Правительство должно изменить условия налогообложения добровольческой деятельности. Минэкономразвития совместнос Минфином разработали законопроект, который предусматривает освобождение добровольцев от расходов на проживание и проезд до места выполнения работы, если меж ду ними и НКО подписано со глашение. 17 марта, как сообщил А. Шадрин, планируется обсудить концепцию законо проекта на Комиссии Прави тельства РФ по законопроектной деятельности. Также в Правительстве завершается разработка плана действий по реализации среднесрочной программы на 2008 год, в который предполагается включить пункт о разработке концепции государственной поддержки благотворительной деятельности и добровольчества.

Председатель Комиссии ОП РФ по развитию гражданского общества **МАРИЯ СЛОБОДСКАЯ** отметила, что дети, со школьных лет участвующие в добровольческой деятельности, в дальнейшем лучше ориентируются в жизни. По ее мнению, Россия продвинется вперед только тогда, когда граждане будут знать не только свои права, но и обязанности. Директор Агентства социальной информации (АСИ) **ЕЛЕНА ТОПОЛЕВА** подчеркнула, что люди, не знающие, кому и как нужно помочь, не обращаются в НКО из-за недо-

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО РЕПОРТАЖ В НОМЕР

верия к ним. Чтобы изменить ситуацию, общественные организации должны пересмотреть свое отношение к ответственности перед гражданами. Е. Тополева считает, что отчеты НКО должны быть доступны каждому россиянину, что повысит прозрачность деятельности третьего сектора. Кроме того, нужно создавать так называемые социальные бренды, так как увеличение количества известных организаций повысит доверие к ним. Директор АСИ также презентовала собравшимся «НКО-координаты» - документ, определяющий основные принципы деятельности НКО в Российской Федерации и направленный на содействие в самоопределении и самоорганизации некоммерческого сектора, консолидацию некоммерческих организаций вокруг идей ответственности и прозрачности. По ее словам, данный документ попрежнему открыт к подписанию.

Президент Российского Центра развития добровольчества (МДМ) **ГАЛИНА БОДРЕНКОВА** отметила, что задачи системного развития добровольчества полностью отвечают задачам стратегического развития страны в среднесрочной и долгосрочной перспективе. По ее мнению, в стратегических задачах развития страны, обозначенных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, содержится ключ к пониманию роли и места добровольчества в обществе. Деятельность, основанная на добровольческих идеалах, способна вносить существенный вклад в процесс воспитания детей и молодежи как ответственных членов общества, снижать барьеры разобщенности, укреплять доверие и сотрудничество между всеми секторами общества.

В ходе обсуждения участниками подчеркивался общественный резонанс. Возрастает роль и потенциал добровольчества в таких сферах общественной жизни, как образование, здравоохранение, спорт, культура, обустройство и развитие территорий, реализация городских целевых программ. Усилиями экспертов, специалистов и НКО страны в области управления добровольческими ресурсами накоплен серьезный учебно-методический и технологический материал, который успешно используется во многих регионах России и который был представлен на конференции. В то же время, наряду с имеющимся прогрессом в сфере развития добровольчества, участники конференции обратили внимание на то, что существующие условия, правовая среда, способствующая развитию добровольчества, еще далеки от совершенства. Имеет место неразвитость инфраструктуры поддержки добровольчества. В результате большие резервы общественной инициативы остаются невостребованными. Все еще сохраняется низкий уровень вовлеченности молодежи, граждан всех возрастов (около 5%) в общественно полезную добровольческую деятельность, вследствие чего повышается процент вовлечения молодежи в негативные процессы (преступную среду, ВИЧ/СПИД) и т.д. По мнению участников, принятие системы организационных, экономических и правовых мер по поддержке и развитию добровольчества на федеральном, региональном и местном уровнях могло бы сыграть особую положительную роль для развития институтов гражданского общества; стать эффективным инструментом укрепления семейных ценностей и воспитания детей и молодежи в духе патриотизма и толерантного поведения, снижения конфликтов на межнациональной почве, укрепления духовно-нравственного потенциала общества.

Две тематические встречи участников, состоявшиеся во второй день конференции, были посвящены презентации и обсуждению двух проектов, реализуемых по грантам, выделенным в рамках распоряжения Президента Российской Федерации от 30 июня 2007 года № 367-рп.

Проект «МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ РОССИИ - ЭНЕРГИЯ ЗДОРОВЬЯ И ДОБРА».

«ФОРМУЛА ЗДОРОВЬЯ. ОБЪЕДИНЯЕМ УСИЛИЯ». Эффективная работа профилактических программ с участием волонтеров, встречу проводил Фонд «Созидание».

На конкурс поступило 137 заявок от организаций и частных лиц. В номинации «Добровольческий поступок» I место занял Ефим Городилов, самостоятельно организовавший шефство над одинокими пенсионерами Индустриального района г. Перми, в номинации «Добровольчество в некоммерческих неправительственных организациях (НКО)» - Фонд «Центр социальных программ» за программу волонтерского движения. Победителем в номинации «Добровольчество в образовательных учреждениях» стал Подростковомолодежный клуб «ЮКОНА» г. Кирова, разработавший образовательную программу подготовки волонтеров-организаторов социально значимой деятельности «Солнечные горизонты». Кубком за I место в номинации «Добровольчество в государственных и муниципальных учреждениях» награждено Муниципальное учреждение городского округа Тольятти «Дом молодежных организаций «Шанс» за проект городской целевой программы «Молодежь Тольятти 2007» - «Марафон добра», а в номинации «Добровольчество в религиозных организациях» награду получил архимандрит, наместник Саввино-Сторожевского

ставропигиального мужского монастыря Савва Фатеев. За программу корпоративного волонтерства Intel Involved, реализующуюся в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Нижнем Новгороде и Сарове, в номинации «Корпоративное добровольчество» первое место заняла компания Intel России. В номинации «Добровольческий центр» победителем стала Санкт-Петербургская региональная благотворительная организация «Невский Ангел» за инициативу создания Санкт-Петербургского центра поддержки и развития добровольчества;

В НОМИНАЦИИ «ПРОДВИЖЕНИЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА ЧЕРЕЗ СМИ» - ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ «ЖЕНЩИНА И ПОЛИТИКА» ЗА СЕРИЮ ПУБЛИКАЦИЙ О ДОБРОВОЛЬЧЕСТВЕ.

Награды победителям и лауреатам вручали Артем Евгеньевич Шадрин, и.о. заместителя директора Департамента анализа и мониторинга приоритетов социально-экономического развития Департамента анализа и мониторинга приоритетных программ Минэкономразвития России; Никита Олегович Исаев, статс-секретарь, заместитель руководителя Государственного комитета РФ по делам молодежи; Мария Александровна Слободская, председатель Комиссии Общественной палаты РФ по развитию гражданского общества, президент Института проблем гражданского общества; Сергей Игоревич Рыбаленко, советник Председателя Общественного совета Центрального федерального округа; Николай Васильевич Кононов, вице-президент, руководитель Исполкома Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации»; Василий Борисович Толоко, первый заместитель губернатора Тверской области. Ряд организаций и общественных деятелей (Благотворительный фонд «Волонтеры в помощь детям-сиротам», Президент Чувашской Республики Николай Федоров, губернатор Санкт-Петербурга В.И. Матвиенко и др.) отмечены специальной номинацией награды «За вклад в развитие добровольчества».

В ХОДЕ КОНФЕРЕНЦИИ УЧАСТНИКАМИ БЫЛ ОБСУЖДЕН ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ (РЕКОМЕНДАЦИИ) КОНФЕРЕНЦИИ, КОТОРЫЙ ПОСЛЕ ДОРАБОТКИ ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ НАПРАВИТЬ В ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОБЩЕСТВЕННУЮ ПАЛАТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ РАСПРОСТРАНИТЬ ЧЕРЕЗ ИНФОРМАЦИОННЫЕ КАНАЛЫ НКО, СМИ.

Зоя Артамонова: «Просто не могу по-другому...»

Социальная защита - сфера деятельности людей особого склада ума и характера, людей сострадательных, милосердных и человеколюбивых. Равнодушным здесь не место.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ РАБОТНИКАМ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПРИХОДИТСЯ СТАЛКИВАТЬСЯ С ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ БОЛЬЮ, И КАЖДЫЙ ДЕНЬ ОНИ ПОМОГАЮТ ДРУГИМ НАЙТИ ВЫХОД ИЗ ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ, ЗАБЫВАЯ О СВОИХ ЗАБОТАХ, НЕДОМОГАНИЯХ И ПРОБЛЕМАХ. ПРОИСХОДИТ ЭТО НЕ ПОТОМУ, ЧТО ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ НУЖДАЮЩИМСЯ - ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОЛГ, А ПОТОМУ, ЧТО ПО-ДРУГОМУ ПРОСТО НЕ МОГУТ.

НАША СПРАВКА

ЗОЯ ИОСИФОВНА АРТАМОНОВА

Родилась в Калининградской области. Образование - высшее, специальность - социальная работа.
Работает начальником управления социальной защиты г. Калуги, возглавляет правление калужского регионального Благотворительного фонда «Возрождение». Имеет почетные звания: Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации, Председатель; Заслуженный работник муниципальной службы Калужской области; Почетный работник минтруда России.
Награждена общественными наградами: Золотая грамота Мецената и Орден «Меценат» Международного Благотворительного фонда «Меценаты столетия», наградной знак-орден «За возрождение традиций меценатства и благотворительности» II степени Международного Благотворительного фонда «Меценаты столетия», Европейская медаль «За полезные обществу труды».

Артамонова Зоя Иосифовна работает в системе социальной защиты населения Калужской области более 16 лет. Последние 6 лет - начальником управления социальной защиты г. Калуги. В городе создана широкая сеть учреждений социального обслуживания и действует схема оперативного оказания разнообразных видов помощи населению. Ни один человек, оказавшийся в затруднительном положении, не остается без внимания и поддержки.

Казалось бы зачем создавать благотворительный фонд, если вся профессиональная деятельность - это помощь людям?

Зоя Иосифовна говорит: «Создавая благотворительный фонд, я преследовала две цели: первая - то, что я себя ощущаю жителем Калужской области (а не только города Калуги) и хорошо знаю и понимаю проблемы сельских жителей и жителей малых городов нашего региона, и хотела бы оказывать им возможную помощь. Работая же начальником управления социальной защиты города Калуги, я могу помогать только жителям города. Вторая - в нашей области достаточно много людей, занимающихся благотворительной деятельностью. Моя задача объединить усилия всех благотворителей, с тем чтобы можно было решать более глобальные проблемы».

Калужский региональный Благотворительный фонд «Возрождение», созданный в феврале 2006 года, проявил себя очень активно с первых шагов своей деятельности. Был создан Попечительский Совет, в состав которого вошли люди энергичные и неравнодушные к проблемам других - Бушин Александр Михайлович и Катина Таисия Дмитриевна - и назначен исполнительный орган - генеральный директор Фролова Людмила Николаевна и главный бухгалтер Прохорова

Татьяна Николаевна. Как говорится - не числом, а умением. Ведь важно, не сколько человек работает, а как организована работа и распределены полномочия. В результате творческого подхода к своей деятельности и умению «зажигать» других и привлекать на свою сторону меценатов и добровольцев за два года удалось реализовать 34 благотворительные программы. Вот некоторые из них.

Самая первая долгосрочная благотворительная программа - «Сделаем семью счастливей» направлена на всестороннюю поддержку семей с детьми Калужской области. В соответствии с этой программой ежегодно ко Дню знаний в разные районы области направляется десант добровольцев от фонда с подарками в виде наборов школьнописьменных принадлежностей и школьных ранцев для детей из малообеспеченных семей, к Новому году для детей обязательно закупаются сладкие новогодние подарки. По просьбе родителей детейинвалидов в 2006 году для детей, больных сахарным диабетом, были закуплены специальные обучающие книги «Сахарный диабет первого типа. Как стать экспертом в своем здоровье», которые вручались детям г. Калуги вместе с подарками на новогоднем утреннике.

В ноябре 2007 года в г. Калуге произошло неординарное событие - рождение в семье Скорняковых пятнадцатого ребенка. Конечно же, Фонд «Возрождение» не мог остаться в стороне. По просьбе семьи благодаря неравнодушному человеку и меценату Клюеву Дмитрию Владиславовичу семье был подарен автомобиль ГАЗель. Ключи от машины отцу многочисленного семейства Скорнякову Виталию Яковлевичу вручал сам губернатор Калужской области.

Большое внимание фонд уделяет творческому развитию детей:

- в рамках программы «Юный литератор» совместно с Калужской реги нальной организацией Российского союза профессиональных литераторов в 2008 году проводится уже второй литературный конкурс для детей «Пусть всегда будет солнце». В 2007 году лауреатами стали 5 школьниц из г. Кондрово и г. Людиново Калужской области. Итоги конкурса подводятся ко Дню защиты детей;
- программа «Планета танца», организованная совместно с Центром хореографического воспитания «Вива Данс» (г. Калуга), направленная на развитие детского танцевального искусства, с большим успехом была завершена очень красивым концертом 30 мая 2007 года в зале областной филармонии в г. Калуге.

В 2007 году реализована программа «Вместе мы сможем больше», в соответствии с которой в Калуге прошел большой благотворительный концерт с участием народного артиста России, солиста Государственного Академического Большого театра России, профессора Владимира Маторина по сбору денежных средств на электроакустические приборы для работы с глухими детьми в специализированной (коррекционной) общеобразовательной школе-интернате № 5 г. Калуги, в которой обучаются слабослышащие и глухие дети со всей Калужской области. В 2008 году продолжена работа по поддержке слабослышащих детей, и фонд помог школе-интернату № 5 в приобретении звукоусиливающей аппаратуры для актового зала.

Следует отметить, что на благие дела люди откликаются охотно. Постепенно общество выздоравливает, возвращаются свойственные российскому человеку сострадание и желание помогать нуждающимся. На реализацию любой благотворительной программы фонда всегда находятся средства.

Пристальное внимание в работе фонда отводится людям старшего поколения, и разрабатываются программы, стимулирующие активное долголетие. Это такие программы, как «В городском саду играет духовой оркестр», «Споемте, друзья», «КВН 2007». Отрадно видеть, когда на мероприятия вместе с бабушками и дедушками приходят внуки и правнуки. Получается, что фонд помогает пожилым гражданам не только активней

жить, но и налаживать внутрисемейные отношения. В реализации программы «Ледовое шоу 2008» принимали участие люди всех возрастов. На каток вышли вместе родители и дети, бабушки и внуки. Самому старшему участнику было 77 лет.

Деятельность КБФ «Возрождение» многогранна.

Особое место среди всех программ фонда занимает благотворительная программа «Марафон 2006-2007», которая вызвала огромный резонанс. В 2008 году по многочисленным предложениям жителей области марафон продолжил свое шествие по земле Калужской. Основная цель марафона - объединение различных слоев общественности и привлечение населения к решению наиболее острых, наболевших проблем конкретных населенных пунктов Калужской области. Реализация программы осуществляется посредством проведения месячника по сбору денежных средств в конкретном муниципальном образовании Калужской области на цели, определенные организационным комитетом (штабом) благотворительного марафона муниципального образования. В ноябре 2006 года марафон стартовал в г. Обнинске по инициативе гильдии предпринимателей наукограда по сбору денежных средств на приобретение автомобиля «скорая помощь» и ремонт здания станции скорой медицинской помощи. В 2007 году прошло шесть этапов марафона в следующих муниципальных образованиях Калужской области: Мещовском районе, г. Калуге, Жуковском, Боровском, Дзержинском, Мало-ярославецком районах, г. Тарусе. В большинстве районов денежные средства собирались на проведение ремонта и приобретение оборудования для детских садов, а также на ремонт и приобретение оборудования для лечебных учреждений. За время шествия марафона по Калужской земле удалось собрать и направить на благие дела более 40 млн. рублей, было отремонтировано четыре детских сада, две больницы. Оказалось, что марафон имеет еще и огромное воспитательное значение для подрастающего поколения: подростки предлагали свою помощь в уборке территорий детских садов, а школьники г. Калуги объявили соревнование по сбору макулатуры.

Говорить о деятельности Фонда «Возрождение» можно много, но самое главное, что удалось достичь - это объединение гражданского общества. Люди вне зависимости от достатка и состояния, должности и статуса, партийной и религиозной принадлежности хотят жить в успешном обществе, видеть родной край, страну процветающими, а людей счастливыми. Для этого они готовы объединяться, вносить свой посильный вклад в общее дело, участвовать в реализации благотворительных программ. В фонд часто стали обращаться меценаты с предложениями помощи, т.к. они готовы помогать, но не знают, как более эффективно это сделать. Фонду таким образом удалось помочь Центру социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями «Доброта» в г. Калуге приобрести два кабинета БОС (биологической обратной связи) для детей-инвалидов. Средства выделил генеральный директор 35 механического завода Кулеш Андрей Викторович.

В завершение хочется сказать теплые слова благодарности тем, кто помогает фонду, и выразить огромную призна-тельность Бушину А.М. - генеральному директору ООО «Гигиена-сервис», депутату Законодательного Собрания Калужской области; Клюеву Д.В. - президенту финансовой группы ИНТЕЛИНКС; Карапетяну С.С. - президенту группы компаний «Ташир»; Радиной В.А. - руководителю ООО «Координационный центр «СИСТЕМА»; Зотову С.В. - руководителю некоммерческой организации «Благотворительный Фонд поддержки образования, спорта и традиционных искусств»; Макарову О.Н. - управляющему калужским отделением № 8608 АКБ Сбербанк РФ; Евгиной М.Л. - директору калужского филиала АКБ «Лефко-банк» и другим.

БЕСЕДОВАЛА ОЛЬГА МОРОЗОВА

Лайпанова Фатима Назировна

НАША СПРАВКА

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИИ ДОЗНАНИЯ МВД ПО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКЕ, ПОЛКОВНИК МИЛИЦИИ, ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЮРИСТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЮРИСТ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАСЛУЖЕННЫЙ СОТРУДНИК ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ.

> Родилась 17 декабря 1962 года в Черкесске.

> Отец: Боташев Назир Магомедович - инженер (умер в 1994 году), мать: Боташева Тамара Ахъяевна - педагог (погибла в 2004 году).

> Родители все свою любовь, старание вложили в своих четверых детей. Всем детям, несмотря на материальные трудности, была дана возможность получить высшее образование. Сегодня каждый из них определился на жизненном пути. Фатима - в правоохранительной сфере, Мадина - главный специалист регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике, Мурат работает на крупнейшем в Европе Карачаево-Черкесском цементном заводе, младший Казим - директор филиала страховой кампании «Спасские ворота».

> Фатима в 1980 году с золотой медалью окончила среднюю общеобразовательную школу в г. Усть-Джегута Карачаево-Черкесской автономной области. Проработав год в Усть-Джегутинском районном комитете комсомола, она в 1981 году поступила и в 1986 году окончила юридический факультет Ростовского государственного университета по специальности «Правоведение».

> С 1986 по 1989 год работала следователем Сальского ОВД Ростовской области. По итогам работы за 1987 год была признана лучшим молодым следователем Ростовской области, видимо, сказалось трудолюбие и тот факт, что коллектив, в который попала Лайпанова, в течение короткого времени бросил на нее «все силы», чтобы из недавней выпускницы, пусть и престижного вуза, «вылепить» следователя.

> С 1989 года работает в МВД (УВД КЧАО) республики.
В 1997году с учетом высоких профессиональных качеств была назначена на должность начальника отдела дознания МВД КЧР. В результате организованной работы сумела мобилизовать личный состав на выполнение главной задачи, стоящей перед подразделениями дознания, - предупреждению, пресечению, раскрытию и качественному расследованию преступлений.

> Ф.Н. Лайпанова постоянно ищет новые формы и методы работы, позволившие вывести подразделения дознания органов внутренних дел республики на передовые позиции. За весь период ее руководства в подразделениях дознания отмечаются стабильные результаты работы, имеющие тенденцию к улучшению качества проводимого дознания.

> Применение на практике новаций уголовно-процессуального законодательства требует согласованных действий с прокуратурой и судами, что успешно претворяет в своей деятельности Ф.Н. Лайпанова, поддерживая тесные деловые отношения с прокурорами и с судьями в решении проблем, возникающих при производстве предварительного расследования в форме дознания.

> В 2003 и 2006 годах ею принято участие в конференциях по обсуждению применения норм УПК России (г. Сочи), проведенных под руководством доктора юридических наук, профессора, главы комитета Государственной Думы РФ по делам женщин, семьи и детей, руководителя рабочей группы по подготовке проекта УПК РФ Е.Б. Мизулиной.

> На конференциях Ф.Н. Лайпановой, с учетом практики применения норм уголовно- процессуального кодекса на территории Карачаево-Черкесской Республики, были внесены предложения по усовершенствованию и изменению отдельных статьей УПК РФ.

> Ф.Н. Лайпановой также разработан ряд методических рекомендаций по расследованию преступлений, по которым производство предварительного следствия не обязательно, и методике проведения отдельных процессуальных действий, которые используются в практической деятельности следователями и дознавателями органов внутренних дел республики.

> Серьезное внимание Ф.Н. Лайпанова уделяет воспитанию молодых сотрудников. В подразделениях дознания доброжелательно принимают выпускников учебных заведений МВД России, помогая в короткий срок освоить тонкости работы дознавателя. Лично Ф.Н. Лайпановой с каждым сотрудником проводятся регулярные беседы, где в доброжелательной ненавязчивой форме дается

НАША СПРАВКА

принципиальная оценка результатам работы сотрудника, с обсуждением проблем, возникающих при несении службы, и путей выхода из создавшейся ситуации. Это позволило сформировать профессиональное ядро подразделений дознания, значительно сократив смену личного состава. > Ф.Н. Лайпанова определила для себя принцип жизнедеятельности как «спешить делать людям добро» и «если пришел на работу в органы внутренних дел, будь предельно честен и в отношениях с людьми, и в

отношениях со своими коллегами, уважай погоны, которые носишь».

> Ф.Н. Лайпанова - первая женщина-горянка в Карачаево-Черкесии, удостоенная звания полковника милиции, первая женщина-горянка, удостоенная звания «Заслуженный юрист Карачаево-Черкесской Республики», ей первой из женщин- горянок присвоено звание «Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Карачаево-Черкесской Республики».

> Президент Карачаево-Черкесской Республики Мустафа Азрет-Алиевич Батдыев в связи с присвоением в 2003 году звания «полковник милиции» тепло поздравил Ф.Н. Лайпанову словами: «Ваше жизненное правило - жить по совести, служа народу и родной земле - обеспечило Вам заслуженную признательность и уважение земляков. Высоко ценю Ваш профессиональный вклад в общее дело борьбы с преступностью». > В 2007 году решением руководства МВД по Карачаево-Черкесской Республике Ф.Н. Лайпанова была выдвинута на участие в республиканском конкурсе «Женщина-директор года», где стала победителем, и приняла участие во всероссийском конкурсе, проводившемся в феврале 2008 года в г. Москве, где была удостоена именной медали и диплома победителя конкурса «Женщина-директор года 2007». > За безупречное выполнение служебных обязанностей полковник милиции Ф.Н. Лайпанова более 30 раз поощрялась руководством МВД России и Карачаево-Черкесской Республики. Награждена медалями «За отличие в службе» 1, 2, 3 степени, медалью «200 лет МВД России», Знаком «За верность долгу».

> По представлению руководства МВД Карачаево-Черкесской Республики в 1997 году Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики ей было присвоено звание «Заслуженный юрист Карачаево-Черкесской Республики», а в 2007 году Указом Президента Карачаево-Черкесской Республики звание «Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Карачаево- Черкесской Республики».

> За заслуги в поддержании законности и правопорядка, высокие показатели в служебной деятельности Указом Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина от 13 апреля 2004 года № 528 Ф.Н. Лайпановой присвоено почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации».

> Имеет двоих детей.

> Дочь: Лейла, 1991 года рождения, учащаяся 11 класса МСОЦ «СОШ № 17» г. Черкесска. Творчески развитая личность, отличница, успешно сочетая учебу в школе с учебой в художественной школе, окончила ее с красным дипломом, неоднократно принимала участие в городских и республиканских олимпиадах, в 2008 году заняла первое место в олимпиаде по экономике.

> Сын: Рамазан, 1993 года рождения, учащийся 9 класса МСОЦ «СОШ № 17» г. Черкесска. Активно занимается спортом. Впервые участвуя во всероссийском турнире по дзюдо в 2007 году, проводимом в г. Черкесске, был награжден кубком.

> Захотят ли дети пойти по стопам мамы? Фатима Назировна Лайпанова говорит: «Этому я препятствовать не буду. Определять свою судьбу они будут сами. А я их в этом поддержу».

Семерикова Елена Геннадьевна, председатель Центрального правления Общероссийской общественной организации «Женский диалог» , член Общественной палаты РФ первого созыва, а ныне Советник Председателя Совета Федерации РФ

«Участие женщин в общественной и политической жизни страны - это яркий признак зрелости общества. Мы с сожалением должны констатировать, что у нас очень мало женщин не только в руководстве страны, в регионах, а в политике в целом»
(В. В. ПУТИН)

Пока политики соперничают - женщины созидают

Сегодня Северный Кавказ напоминает находящиеся в движении весы, где на одной чаше - мир, на другой - очень непростые проблемы, которые пытается решить Общероссийская общественная организация «Женский диалог».

ОДНА ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ОРГАНИЗАЦИИ - ОБЪЕДИНИТЬ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА, РОССИИ, ПРИНЕСТИ ОГОНЕК МИРА И ДОБРА В САМЫЙ ОТДАЛЕННЫЙ УГОЛОК НАШЕЙ СТРАНЫ. У ЭТИХ ЖЕНЩИН (СЕГОДНЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НАСЧИТЫВАЕТ БОЛЕЕ 46 РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ - ОТ КАМЧАТКИ ДО СЕВЕРНОГО КАВКАЗА) ЕСТЬ ТО, ЧТО ВЫШЕ ГРАНИЦ ВЕРЫ И ПОЛИТИКИ

Весь мир вскормила женщина - мать, и, наверное, для мира женщина именно сегодня необходима как спасение, как нечто безусловно правое в неправом и тревожном времени.

Сегодня женское движение выходит на новый уровень осознания своей силы, очевидна необходимость переосмысления положения женщин в стране. Женские общественные организации стали видимыми для государственных структур, пришло время не критиковать, митинговать и делить портфели, пытаясь вырвать друг у друга лакомый кусок власти, а действовать. И кто, как не женщина, сделает этот важный шаг: от беспредела к организованности, от войны к миру, от холода и безразличия к теплу и чувству. Как, во имя чего, какими конкретными путями к этому идти - все это обсуждалось на конференциях, проводимых Общероссийской общественной организацией «Женский диалог» на Юге России - в Армавире, Краснодарском Крае, Чеченской Республике, Ингушетии, Кабардино-Балкарии, Северной Осетии-

Алании. Женщины предлагают абсолютные программы по стабилизации мира на Кавказе, полноценной и адресной государственной политике, по проблемам сиротства, детей- инвалидов, ветеранов Великой Отечественной войны и локальных войн.

На каждом из форумов «Женского диалога» красной нитью звучит: «Жизнь - это высшая ценность, которую даем мы - женщины, и никто не в праве ее обрывать». «Мы хотим жить под ясным и мирным небом», - это слова 12-летнего Ясера Остерханова, представившего свои работы на выставке «Чечня глазами детей».

Председатель Центрального правления Общероссийской общественной организации «Женский диалог» Семерикова Елена Геннадьевна, член

Общественной палаты РФ первого созыва, а ныне Советник Председателя Совета Федерации РФ, не понаслышке знает, что такое война. Вместе с семьей (она мать троих сыновей) прошла Афганистан, Нагорный Карабах, видела жестокость, предательство, смерть.

Пройдя через все это, она выстояла, при этом не разучилась любить людей.

Ее мама советская разведчица Ванда Кадцина, ушла на фронт сразу после школы и в годы войны выполняла секретные операции в тылу врага. За ней охотились все спецслужбы фашистской Германии, а она успешно справилась с десятками опасных заданий. Ей не было еще и восемнадцати, она даже не успела как следует влюбиться, но заявление: «Прошу отправить на фронт» вместе с другими вчерашними школьницами Ванда Кадцина написала уже в первые дни войны. Военная разведка. Секретный батальон. Операции особого назначения. Когда шла на задание, у нее не было ни имени, ни документов. Она не имела права ничего записывать и ни с кем разговаривать. Их десантировали в глубокий тыл, где, месяцами прячась в лесах и на явочных квартирах, собирали сведения о передвижениях и обороне фашистов. «Бросали нас в поле, где идет бой. И мы были на подслушниках, лежали и слушали, где идет наступление», вспоминает ветеран. Агенты Абвера устроили за ней настоящую охоту, обещая тысячи рейхсмарок за поимку советской разведчицы. Почти все крупные наступательные операции в Польше, а потом и в Германии начинались с анализа сведений, добытых Вандой Кадциной. После Кенигсберга были самые тяжелые - уличные бои за Берлин. С горящих штрассе, превращенных в баррикады, она приносила сведения о расположении обороны фашистов. После одной из таких вылазок ее гимнастерка окажется простреленной в нескольких местах пули обожгут, но каким-то чудом не заденут тело. В павший Рейхстаг она войдет в числе первых вместе со штурмовыми группами. Под мрачноватыми сводами рейхсканцелярии они обнаружат трупы Гитлера и Евы Браун. А потом Ванда Кадцина, до конца не веря в то, что это и есть победа, распишется на фронтоне нацистской цитадели. «Мы писали номер своей части, откуда мы призывались, год рождения, фамилию и имя», - говорит Кадцина. На выщербленных пулями колоннах Рейхстага в тайне даже от близких подруг еще горячим осколком Ванда нацарапает на известке и словожелание. Она никогда и никому об этом не рассказывала.

НО ТЕПЕРЬ, ПЕРЕБИРАЯ ФОТОГРАФИИ ВНУКОВ, ЗАСТЕНЧИВО ПРИЗНАЛАСЬ, ЧТО В ЗАДЫМЛЕННОМ БЕРЛИНЕ, ПРИВСТАВ НА ЦЫПОЧКИ В РАЗБИТЫХ ФРОНТОВЫХ САПОГАХ, ОНА НАПИСАЛА СЛОВО «ЛЮБОВЬ», КОТОРОЕ ПРОНЕСЛА ЧЕРЕЗ ВСЮ ВОЙНУ. <

Ирина Рукина, доктор экономических наук, член Президиума РАЕН

Роль женщин в развитии социально и политически ответственного малого бизнеса

Какой сегодня малый бизнес? Нелюбимое дитя государства, предпочитающее оставаться в тени, или все-таки мощная отрасль народного хозяйства с хорошей перспективой развития? Сколько нужно государства для развития МП или невидимая рука рынка Адама Смита отрегулирует все сама? Вот что говорят ученые: «Если государство не будет выполнять свои инновационно-стратегические функции, оно становится опасным и для общества, и для предпринимателей».

СОЗДАНИЕ СВОЕГО ДЕЛА В МАЛОМ И СРЕДНЕМ БИЗНЕСЕ ЗАТРУДНЕНО ПО ЦЕЛОМУ РЯДУ ПРИЧИН. ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ЭТО БЮРОКРАТИЗМ И КОРРУПЦИЯ. НЕДАРОМ ПО РАЗВИТИЮ МАЛОГО БИЗНЕСА РОССИЯ НАХОДИТСЯ НА 125 МЕСТЕ В МИРЕ (НАШЕ МЕСТО КАК РАЗ ПОСЛЕ ЗАМБИИ).

К середине 90-х годов в России было зарегистрировано примерно 840 тыс. малых предприятий. Сегодня у нас около 900 тыс. таких предприятий. Вот с этой цифры и надо начинать анализ реального состояния дел в малом и среднем бизнесе.

Конкретные опросы руководителей компаний, которые согласились представить свое видение проблем и задач, стоящих перед российским предпринимательским сообществом, четко показывают не только общие тенденции, но и тенденции, свойственные отдельным регионам.

Итак, количество малых предприятий в Москве вышло на цифру 175 тыс. в 1998 году; в 2006 году - 237 тысяч. Рост очень маленький для такого крупного научно-промышленного центра, каким всегда была Москва.

Темп прироста средней заработной платы достиг своего максимума в 2003 году после резкого падения во время дефолта 1998 года; в 2006 году темпы роста заработной платы снизились более чем в 1,5 раза. Особенно тяжелая ситуация складывается на предприятиях производственно-научного профиля, работающих с рентабельностью ~ 15%. Издержки таковы, что не позволяют платить полностью «белую» зарплату, чем пользуются налоговые и правоохранительные органы, организуя постоянные проверки, давление, открытие уголовных дел, а затем закрывают уголовные дела за взятки.

Это коррупция в чистом виде, и мы сразу увидели результат такой деятельности в резком снижении количества МП в производственном бизнесе (доля МП промышленно-научного назначения в общем объеме сегодня не более 6-7%).

Почти нет роста прибыльных предприятий, но отмечается рост предприятий, у которых прибыль равна нолю и меньше ноля.

Основные факторы, сдерживающие развитие малого бизнеса:

1. Высокая арендная плата.
2. Высокие налоги (особенно ЕСН).
3. Нехватка средств для развития.
4. Ограничение доступа к дешевым кредитам, практическая невозможность микрокредитования.
5. Рост цен на энергоносители, сырье.
6. Трудности при получении разрешительных документов.
7. Рост конкуренции в целом.
8. Нехватка подходящих площадей.

На этом пункте хочу остановиться особо. Притом что нехватка площадей действительно является тормозом для развития МП, малый бизнес не заинтересован в том, чтобы иметь собственные помещения, т.е. давление и издержки (см. вышеперечисленные факторы) настолько высоки, что предприниматели боятся оказаться жертвами рейдерских захватов.

Вместе с тем, появляется совершенно новое для России направление в развитии МП - малый бизнес, основанный на применении социальных технологий. Социальные технологии МП - как инструмент общественного развития. И вот здесь как раз мы можем абсолютно профессионально и обоснованно говорить о роли женщин, т.к. речь идет о внедрении политики корпоративной социальной ответственности МП, о таком взаимодействии бизнеса и власти, когда власть не может не принять предложенную помощь, т.к. в противном случае эту власть просто сметут.

Социальная ответственность в отличие от юридической подразумевает определенный уровень добровольного отклика на социальные проблемы, возникающие у отдельных категорий граждан.

Государство не в состоянии самостоятельно справиться с нуждами и запросами инвалидных организаций, многодетных семей, матерей-одиночек, нуждающихся в дорогостоящем лечении детей, и малообеспеченных взрослых, необходимостью поддержки талантливых детей и молодежи и т.д. Но сама история развития корпоративной социальной ответственности в России насчитывает всего около 5 лет. И пока только крупные компании меняют свои подходы к взаимоотношениям и к своей ответственности перед обществом.

Но крупным компаниям легче выбрать несколько объектов благотворительности и ограничиться более или менее плановой помощью этим точечным объектам. Как правило, они создают свои корпоративные благотворительные фонды, перечисляют туда определенные средства и считают свою миссию выполненной. Глубинная помощь и поддержка социальных инициатив должна носить системный характер. Я не претендую на исключительность предлагаемых рецептов, но уверена в том, что социальные малые предприятия при весьма незначительной поддержке государства могут гибко и мобильно решать те самые насущные проблемы

общества, о которых говорилось выше.

Конкретные предложения (за основу пока берем Москву и Московскую область).

1. Создание специализированных центров социальных бизнес- технологий (СБТ) на основе «домов общественных организаций», созданных в каждом административном округе города Москвы. Эти центры должны позволить решить конкретную задачу оказания действительной помощи семьям в вопросах организации семейного бизнеса. Правительство вполне способно выделить центрам бюджетные средства на закупку и передачу в лизинг семьям швейных, вязальных машин

и другого оборудования, различных материалов и т.д. Центры также должны осуществлять централизованную закупку и сбыт продукции через магазины шаговой доступности, ярмарки, выставки. Конечно, центры будут работать на коммерческой основе, отдавая часть прибыли «домам общественных организаций» для помощи инвалидам, малообеспеченным людям, т.е. на уставную деятельность. Идеальный участник и исполнитель, например, - профсоюз домохозяек России.

2. Возрождение потребительской кооперации через создание механизмов реализации продукции, выращенной на дачных участках, т.е. речь идет именно о дачной потребкооперации. Общественная структура - Союз дачников Москвы и прилегающих областей. Правительство помогает в развитии этого института,

передавая Союзу дачников в аренду площади в магазинах шаговой доступности, предоставляет в лизинг транспорт. Социальная карта москвича дает возможность скидок для пенсионеров.

Участники процесса, т.е. сами дачники, также должны иметь индивидуальную карту участника Союза дачников, которая также является гарантией качества продукции.

Продаваться могут не только продукты, но и семена, нестандартный садовый инвентарь и т. д.

Торговые предприятия малого бизнеса должны получить поддержку от Правительства, в том числе через уменьшение арендной платы за продажу продуктов питания высокого качества по соглашению с Союзом дачников.

Необходимо также обеспечить социальную рекламу Союза дачников города Москвы.

3. Проект «Частный пансион»

имеет целью создание негосударственного (на начальном этапе) учреждения, способного обеспечить подготовку специалистов, оперирующих в малоразвитом сегменте рынка услуг индивидуального сервиса.

Данный проект, с одной стороны, в состоянии удовлетворить потребности материально обеспеченной части населения в специалистах вспомогательной категории или категории личного сервиса (экономы, гувернеры и гувернантки, мажордомы, личные секретари, няни, домработники и т.д.), а с другой стороны, создает условия для трудовой занятости значительного числа молодых людей, не охваченных системой высшего образования, вовлекая их в учебный и трудовой процесс, создавая стимул для дальнейшего развития интеллектуальных и творческих способностей.

Опираясь на опыт учебных учреждений России XIX, начала XX веков, таких как Смольный институт, частные пансионы, реальные училища, «Частный пансион», синтезируя их педагогический опыт и трансформируя его в соответствии с современными условиями, в состоянии взять на себя задачу по адаптации определенной части молодого поколения, не обладающего ярко выраженной деловой хваткой, к системе сложившихся на сегодняшний день отношений в обществе.

С точки зрения потребителей обозначенного выше спектра услуг есть прямая заинтересованность в том, чтобы, вступая в деловые отношения с работниками личного сервиса, потенциально имеющими доступ к такой легко уязвимой сфере, как личная жизнь, жизнь близких людей, ведение дел в домашнем хозяйстве, для работодателя гораздо целесообразнее иметь дело не со случайным человеком, а со структурой, принимающей на себя всю полноту ответственности за рекомендованного и подготовленного ею работника. Кроме того, договорные отношения, возникающие при этом, дают ряд дополнительных гарантий для работодателя, например, в случае возникновения форсмажорных обстоятельств.

Обеспечивая, с одной стороны, соблюдение интересов работодателя, с другой интересов пансионера как работника, «Частный пансион» выводит сферу взаимоотношений «работодатель - работник» на качественно иной уровень, более цивилизованный и более современный, чем тот, который укоренился в этой сфере сегодня.

С точки зрения социальной значимости проект может стать этапом для снятия социальной напряженности и формирования перспектив в современных условиях для значительной части молодого трудоспособного населения, не охваченного системой высшего образования.

«Пансион», имея филиалы в городах Российской Федерации, может стать базой для изменения социального и материального статуса значительного числа молодежи.

Финансирование проекта будет осуществляться за счет добровольных взносов и пожертвований, а также за счет прибыли с договоров найма. Контроль за расходованием средств будет осуществляться Советом Попечителей, решения которого явятся обязательными для руководства «Пансиона».

Структура «Пансиона» предусматривает построение на принципе сочетания единоначалия (непосредственное руководство осуществляет директор) и самоуправления (Педагогический совет и Совет пансионеров).

Культивируя систему взглядов, предусматривающих воспитание уважения к труду, частной собственности, сочетание высоких духовных и деловых качеств, уважение к профессии, высшему и профессиональному достоинству, «Пансион» станет важным звеном в системе образования и воспитания.

Само содержание терминов «социальный маркетинг», «социальные технологии», «социальная корпоративная ответственность» предполагает, что основным участником процесса становятся структуры, где главенствующая роль принадлежит женской половине человечества. Женщины более восприимчивы к чужой боли, нежели мужчины, могут встать на место людей, нуждающихся в помощи, а без этого эффективной социальной политики быть не может.

Женщина лучше чувствует опасность, а интуиция часто подсказывает ей, как этой опасности избежать.

Неслучайно подавляющее большинство общественных организаций создано женщинами - они пытаются, объединившись, решать конкретные проблемы: инвалидов, многодетных матерей, экологии, брошенных животных и т.д. Власть готова отдать женщинам общественную деятельность, но в остальном удерживает позиции жестко, и женщинам приходится отстаивать свои права, пробиваясь через бюрократизм и коррупционные ловушки так же, а может и гораздо тяжелее, чем мужчинам.

И всетаки мы идем, идем через тернии к звездам. У нас почему-то замалчивается тот факт, что большинством предприятий малого бизнеса руководят женщины. И это не только предприятия торговли, социальной сферы, сферы услуг.

Поразительно, но вперед вырываются женщины - руководители малых предприятий в научно-производственной сфере, в том числе и нацеленных на «хай-тек» продукты и технологии, т.е. женщины чувствуют свою ответственность за будущее державы. И здесь особенно нужна государственная поддержка хотя бы в виде популяризации таких женщин и их достижений.

Итак, женщины еще не сказали своего слова, не обозначили консолидированной точки зрения на свою роль в формировании социального и политически ответственного российского предпринимательства. Нежелание объединяться, выступать с серьезными инициативами, добиваться их реализации не в одиночку, а всем миром, выключает женское сообщество из процесса переговоров.

Мы забываем о том, что у нас есть право вырабатывать требования к Президенту, Правительству, парламенту. Мы должны стать носителями социального заказа общества к власти.

Я на своем опыте знаю, как трудно преодолеть административный ресурс. И все же необходимо объединяться, а для этого и лидерам всех женских организаций нужно перестать заниматься только разговорами.

Семинары, конференции - это здорово, но создается ощущение, что каждый слышит только себя. Мы все, женщины России, должны задать себе вопрос, хотим ли мы так жить, отдавать своих детей в такую армию, смотреть такое телевидение... Если мы отвечаем «да», то будем продолжать сидеть и смотреть. Или всем вместе определить основные требования женщин России к действующей и будущей власти. Давно пора сделать анализ деятельности МП, руководимых женщинами, по заработной плате, количеству создаваемых рабочих мест и т.д. Я думаю, что результаты будут впечатляющими.

ГОСУДАРСТВО ДОЛЖНО СДЕЛАТЬ ВЫВОД ИЗ СОБЫТИЙ, ПОСЛЕДОВАВШИХ ЗА НЕПРОДУМАННОЙ РЕФОРМОЙ МОНЕТИЗАЦИИ ЛЬГОТ. ТОГДА НА УЛИЦУ ВЫШЛИ ПЕНСИОНЕРЫ, ИНВАЛИДЫ, ВЕТЕРАНЫ. ЕСЛИ НЕ РЕШАТЬ НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЕЖИ, ТО ПОСЛЕДСТВИЯ БУДУТ ГОРАЗДО ХУЖЕ. НЕ ЛЬГОТЫ, ДОПЛАТЫ И ДОТАЦИИ, А ДОХОДЫ ГРАЖДАН И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ДОЛЖНЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ НЕОБХОДИМЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ ВСЕГО НАСЕЛЕНИЯ.

Под эгидой Международного женского клуба в Москве 27 марта 2008 года прошла Международная конференция

«Женщины в меняющемся мире»

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОТКРЫТИЕ

Гениева Екатерина Юрьевна, Генеральный директор ВГБИЛ

ПРИВЕТСТВИЯ ПОЧЕТНЫХ ГОСТЕЙ

Нубия Пироне де Мейер, Посольство Уругвая в РФ, Сопредседатель Международного женского клуба в Москве Дендев Бадарч, Директор Бюро ЮНЕСКО в Москве

РАБОЧЕЕ ЗАСЕДАНИЕ:

Проблемы женщин в меняющемся мире. Женщины и семейная жизнь в XXI веке

ВЕДУЩИЕ:

Гениева Екатерина Юрьевна, Генеральный директор ВГБИЛ Ингуна Пеннике, Посольство Латвии в РФ, Сопредседатель Международного женского клуба в Москве

ВЫСТУПАЮЩИЕ:

Вайра Вике-Фрейберга, Президент Латвии в 1999-2007 годах ***«Женщины-лидеры»***

Айвазова Светлана Григорьевна, член Совета при Президенте России по содействию развитию институтов гражданского общества и правам человека, главный научный сотрудник Института социологии РАН ***«Роль женщины-лидера в современном обществе»***

Хакамада Ирина Муцуовна, лидер демократической партии ***«Наш выбор» «Выбор карьеры»***

Марина Кальюранд, Посол Эстонской Республики в РФ ***«Женщины в дипломатии»***

Бердникова Наталья Шайхильсламовна, исполнительный директор Института социальной и гендерной политики ***«Проблемы неполных семей в российском обществе»***

Фатен Хэндьюл, Посольство Сомали в РФ, профессор истории ***«Необходимость новых подходов к оказанию гуманитарной помощи женщинам и детям стран Африки»***

Гербер Алла Ефремовна, президент Фонда «Холокост», Россия ***«Межэтническая толерантность»***

Терминасова Светлана Григорьевна, декан факультета иностранных языков и регионоведения МГУ им. М.В. Ломоносова ***«Война и мир языков и культур глазами женщин»***

Панфилова Елена Анатольевна, директор Центра ***«Трансперенси Интернешнл - Россия» «Коррупция в России: женский взгляд на проблему»***

Мирта Карчик, Посольство Кубы в РФ ***«Участиеженщин в общественной жизни Латинской Америки»***

Хасбулатова Ольга Анатольевна, заместитель Председателя Правительства Ивановской области, профессор ***«Женское лидерство в России в XX - начале XXI века: историко- социологический анализ»***

Особое оживление вызвало выступление Журовой Светланы Сергеевны, вице-спикера Совета Федерации РФ.

ОТ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ ПОСТУПИЛО МНОГО АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

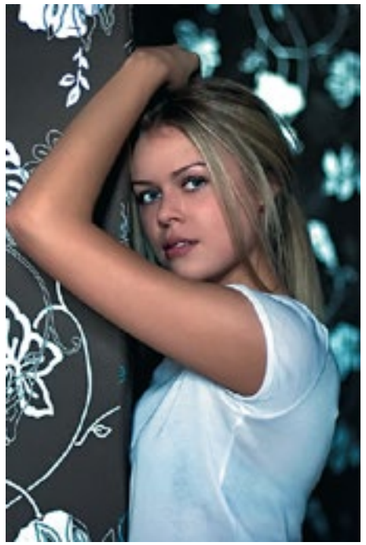
Поддубных Татьяна Вячеславовна

Гендерная политика

«Что касается женщин, то их права требуют особой защиты. Кстати, и при решении демографической проблемы мы сделали упор на то, чтобы поднять социальный статус женщины»
«Прямая линия» с Президентом, октябрь 2006 года
В. В. Путин

О СУЩЕСТВОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО НЕРАВЕНСТВА, ОБУСЛОВЛЕННОГО ТЕНДЕРНЫМИ ФАКТОРАМИ, ЗАГОВОРИЛИ СОВСЕМ НЕДАВНО. «ГЕНДЕРНАЯ АСИММЕТРИЯ» ПОНЯТИЕ МОЛОДОЕ, ЧТО НИ ДЛЯ КОГО НЕ НОВОСТЬ. ОДНАКО АКТУАЛЬНОСТЬ ОСОЗНАННОЙ НЕ ТАК ДАВНО ПРОБЛЕМЫ ОЧЕВИДНА. ЛИШЬ ТОЛЬКО ПО ПОДСЧЕТАМ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ПО ВОПРОСАМ ЖЕНЩИН И ТРУДА, ПОТЕРИ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ ОТ НАЛИЧИЯ БАРЬЕРОВ ДЛЯ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ ТРУДА СОСТАВИЛИ 25-40 МЛРД. ДОЛЛАРОВ. ТАКОВЫ МАСШТАБЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ ГЕНДЕРНОЙ АСИММЕТРИИ ДЛЯ UK . ОЦЕНКАМИ ПОТЕРЬ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ НИКТО НЕ ЗАНИМАЛСЯ. ПОКА.

Тем временем в России проблема гендерного нера-



венства медленно, но решается. Только за четыре года (2001-2004) численность женщин-работодателей увеличилась на 16%, в то время как численность работодателей-мужчин сократилась на 3%[2] . Последние четыре года наметившаяся положительная тенденция сохранялась. Только мне, как представительнице молодого поколения, эта тенденция кажется неуловимой. Однажды, приехав в стены одного из федеральных государственных органов, мне, например, указали на дверь, мотивируя это лишь моей принадлежностью к «неверной» половой группе. «Нам, - сказали мне в том чудесном заведении, - нужны молодые люди с перспективой на дальнейшее трудоустройство. Извините, в девушках необходимости мы не испытываем».

Известный российский демограф современности С. Рощин предлагает 2 основных параметра для измерения ген дерной асимметрии: уровень занятости и уровень заработной платы[3] . Интересно посмотреть на динамику данных показателей, свойственную российскому обществу.

По данным Института управления социальными проектами ГУВШЭ:

- средняя заработная плата женщин по стране составляет 64% от средней заработной платы мужчин; в группе руководителей предприятий, организаций - 59%;
- в группе руководителей всех уровней, включая руководителей среднего звена, - 67%;
- в группе специалистов высшего уровня квалификации - 73%;
- в группе руководителей государственной службы - 90%.

Для понимания проблемы необходимо зафиксировать половую структуру экономически занятого населения. Из 74 187 человек экономически активного населения занятыми в экономике на конец 2006 года оказались 35 012 мужчин и 34 176 женщин, что в сумме дает 93,3% (показатель общей занятости). Число трудящихся женщин едва не превышает количество занятых в экономике мужчин. Эти показатели соответственно составляют 93,5 и 93% (что все же в абсолютном выражении выглядит подругому: 34 176 человек против 35 012)[4].

Доля женщин среди руководителей всех уровней, по оценкам Института управления социальными проектами ГУВШЭ, составляет 39%, в том числе:

- на государственных предприятиях - 44%;
- на российских негосударственных предприятиях - 32%;
- на иностранных предприятиях - 27%.

А доля женщин на руководящих должностях в системе государственной службы:

- на государственных должностях госслужбы субъектов РФ - 31%;
- на государственных должностях федеральной госслужбы- 13%[5].

Очевидно отставание женщин в заработной плате. Причины такого отставания различны. Среди прочих наиболее часто выделяют различия в человеческом капитале (в интеллектуальных способностях и практических навыках, полученных в процессе образования и практической деятельности человека); концен-

трацию занятых мужчин и женщин в разных отраслях экономики, должностях и профессиях; дискриминацию женщин.

Особенно интересна природа гендерной асимметрии, ведь в ее основе лежит бесконечное множество факторов. И кроме привычных нам критериев, таких как уровень образования, структура образования, опыт трудовой деятельности и прочих, на сегодняшний день, думаю, с этим никто не будет спорить, различия гендерных ролей выходят далеко за пределы трудовой деятельности. Эти различия определяют и обязанность ведения домашнего хозяйства, и гибкость женского гендера, предполагающего самореализацию не только в трудовой деятельности.

Помимо всего вышеперечисленного, гендерная сегрегация или, другими словами, асимметричное распределение мужчин и женщин в различных структурах занятости (отраслевых, профессиональных, должностных) зависит не в меньшей степени от различий стилей руководства мужчин и женщин, стереотипов поведения, сложившихся у женщин, ведущих к их низкой самооценке. Существенную роль также играют «мужские» социальные сети, сформировавшиеся в бизнес сообществе.

По моему твердому убеждению, все проблемы, перечисленные выше, свойственны российскому обществу. Однако реальные причины гендерной асимметрии на рынке труда я как представитель слабого пола вижу не столько в загруженности женщин в домашнем хозяйстве, не столько в необходимости заниматься воспитанием и уходом за детьми и уж тем более не столько в различии в образовании и полученном опыте, сколько в разных возможностях с точки зрения социальной структуры бизнеса и деловой жизни. Женщины достигают большего успеха лишь в том случае, если есть ресурсы для преодоления стереотипов, существующих в профессиональных и социальных сообществах.

Что собой представляют эти ресурсы? Преодолеть те самые стереотипы женщинам все чаще помогают мегаполисы, предоставляя им все менее консервативное социальное окружение. Для восхождения женщин по социальной цепи многим из них необходимо, в первую очередь, преодоление низкой самооценки. В этом им помогли бы не только квотирование и эффективная судебная защита, но и поддержка мужчин.

Решением проблемы гендерного неравенства в России занимается Комитет Государственной Думы по делам женщин, семьи и детей. А регулируется ген-

1 Women and Work, 2006.
2 Институт управления социальными проектами ГУВШЭ.
3 Рощин С.Ю., Солнцев С.А. Вертикальная гендерная сегрегация в российской эконо-мике. М.: ГУВШЭ, 2006.
4 Госкомстат, 2006.
5 К похожим выводам о соотношении руководителей различного уровня по половому признаку пришла и Е. Конева (КОМКОН).

Должность	Мужчины, %	Женщины, %
Всего на руководящихдолжностях	64	36
Руководители(директора, президенты)	73	27
Заместители руководителей	57	43
Руководители подразделения (цеха,отдела,смены и т.п.)	64	36

дерная политика следующими нормативно-правовыми документами:

- указы Президента «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин» (1993 год), «О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (1996 год);
- Концепция ГД «Концепция законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» (1997 год);
- постановления Правительства «Об утверждении Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года», «Об утверждении Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2005 года».

Как видно, российский опыт имеет короткую историю. Однако таковой она является и в международном масштабе. Первым документом, регулирующим социальное неравенство, обусловленное гендерными факторами, стала Конвенция МОТ «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями», вышедшая в свет в 1981 году. Важными шагами в этом же направлении явились Пекинская декларация и Платформа действий, принятые IV Всемирной конференцией ООН по положению женщин (1995 год), а также Политическая Декларация и Итоговый документ «Дальнейшие меры и инициативы по осуществлению Пекинской Декларации и Платформы действий», принятые 23 специальной сессией Генеральной Ассамблеи ООН (2000 год).

Все эти шаги лишены одного, что, на мой взгляд, является принципиальным моментом. Они никак не решают проблему разведения понятий «пол» и «гендер». И если «пол является биологически обусловленным различием между мужчиной и женщиной» , то гендер есть «совокупность сложившихся в обществе представлений о различиях между мужчиной и женщиной»[7] . Так вот именно эти представления оказываются сегодня в высокой степени стереотипизированными. Освободиться от мифологизации необходимо во избежание серьезных не только и не столько психологических, сколько экономических последствий гендерной асимметрии. Развитые страны только сегодня начинают осознавать важность этой проблемы.

БУДЕМ НАДЕЯТЬСЯ, ЧТО ПОДОБНОЕ ОСОЗНАНИЕ ПОСЕТИТ И УМЫ РОССИЯН, И УЖЕ В СКОРОМ БУДУЩЕМ НАШЕ ОБЩЕСТВО ПЕРЕЖИВЕТ ОСВОБОЖДЕНИЕ О ПРЕДРАССУДКОВ И ОТ ПРОЧНО УКОРЕНИВШИХСЯ СТЕРЕОТИПОВ О РОЛИ ЖЕНЩИНЫ В СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ. УВЕРЕНА, ЧТО ЭТОТ ВОПРОС, ПО КРАЙНЕЙ МЕРЕ, БЕСПОКОИТ АБСОЛЮТНОЕ БОЛЬШИНСТВО МОЛОДЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦ СЛАБОГО ПОЛА.

Источники

1. *Ogloblin C. The gender earnings differential in the Russian transition economy. ■ Industrial & Labor Relations Review; Jul 1999; 52, 4.*
2. *Здравомыслова Е.В., Темкина А.А. Социология гендерных отношений и гендерный подход в социологии // Социологические исследования. 2000, № 11.*
3. *Гидденс Э. Социология.*
4. *Данные Государственного комитета по статистике.*
5. *Ощепков А.Ю. Гендерные различия в оплате труда в России. М.: ГУВШЭ, 2006 (препринт).*
6. *Презентация Института управления социальными процессами ГУВШЭ «Мужчины и женщины в иерархии управления».*
7. *Презентация Коневой Е. «Сбалансированность совета директоров: роль женщин в управлении компанией».*
8. *Рощин С.Ю., Солнцев С.А. Вертикальная гендерная сегрегация в российской экономике. М.: ГУВШЭ, 2006 (препринт).*

6 ***Гидденс Э. Социология.***
7 ***Там же.***

Журнал, который-пришел сам

Елена Горбачева, главный редактор журнала «Игра и дети»

ПОЛИТИКА ДЛЯ МЕНЯ - ЖУРНАЛ «ИГРА И ДЕТИ», КОТОРЫЙ Я ПРИДУМАЛА 8 ЛЕТ НАЗАД ПОЧТИ СЛУЧАЙНО: ИСКАЛА В ЖУРНАЛАХ, ЧЕМ БЫ МНЕ РАЗВЛЕЧЬ МОЮ ДВУХЛЕТНЮЮ ДОЧЬ И... ПОЧТИ НИЧЕГО НЕ ОБНАРУЖИВАЛА. Казалось бы, лотки уже тогда ломились от журналов для родителей, но стоило заглянуть внутрь, оказывалось, что все они почти целиком были заполнены вопросами ухода и воспитания. Когда вводить прикорм и как выбирать ранец, нужны ли прививки и как распознать детские болезни... Не спорю, темы важные и нужные. Но вот о том, во что поиграть с ребенком, как занять его в дождливую погоду и чем развлечь в поезде, в журналах не рассказывалось.

Решение пришло самосоздать свой журнал. Придумали концепцию, нашли инвесторов, авторов, художников, сотрудников редакции и начали выпускать журнал для родителей. Назвали его «Игра и дети».

Уже из самого названия видно, чему он был посвящен - игре и занятиям с ребенком. Именно тем, чего когдато мне так не хватало. За прошедшие 7 лет с выпуска первого номера журнала в нем изменилось многое. И внешний вид, и бумага, на которой он печатается, и содержание: появились новые рубрики, специальная страничка для детей и вкладка - готовая игра. А еще из журнала для родителей «Игра и дети» превратился в журнал для родителей и педагогов. Почему?

Выполняя социальный заказ родителей, направленный на раннее обучение детей, педагоги детских садов постепенно разучились играть. В то же время родители стали бояться отпускать детей гулять одних, исчез целый пласт детской культуры - дворовые игры. Игры, в которых дети

учились общаться не только со сверстниками,но и с ребятами других возрастов, следовать правилам игры, уметь выигрывать, не обижая, и проигрывать, не обижаясь. Сами родители, загруженные работой, не имели времени и сил играть с детьми.

В результате в школы пришло целое поколение «недоигравших» детей. Детей, которые пытались добрать свое прямо на уроках. Тогда и учителя, и воспитатели садов, и родители стали все чаще возвращаться к игре. Осознав, наконец, что она абсолютно необходима ребенку. И малышу, и старшему дошкольнику и ученику начальной школы. Не пройдя этот этап, не научившись играть в одиночестве и со сверстниками, ребенку трудно быть успешным в обучении, в общении, в социальном развитии.

Со страниц журнала признанные специалисты: педагоги, психологи, врачи не только призывают найти время для игры в течение дня, но и помогают реальными советами, как и во что играть. Не меньше пользы, судя по письмам читателей, приносит практический опыт и педагогов, и родителей, придуманные ими игры, праздники, развлечения.

Так для кого же предназначен журнал?

«Игра и дети» - для родителей, которые учатся играть с детьми, если не умеют, или ищут новые, необычные игры, умея играть.

«Игра и дети» - для педагогов, которые хотят приобрести дополнительный опыт игровых занятий, игр на прогулках, в перерывах между занятиями, а также помогают учить играм родителей.

«Игра и дети» - для детей. Да-да, хотя мы совершенно не рассчитывали на это, оказалось, что дети любят читать журнал, находят в нем интересные варианты игр со сверстниками, а еще лучше - с младшими братьями и сестрами.

Как нам удается делать журнал сразу для всех? Мы стараемся меньше писать о теории, а больше о практике. «Игра и дети» написан простым и понятным языком. А игра, игрушки, развлечения - они едины для всех и вовсе не меняются от того, будут играть в них дома или в саду, во дворе или в школе.

Чтобы современные женщины могли играть со своими детьми, необходимо помогать им решать насущные, первоочередные задачи: наличие работы, не отнимающей все силы и время матери, устройство детей в детские сады, качественное медицинское обслуживание малышей и т.д. В решении всех этих проблем им помогает Комитет по вопросам семьи, женщин и детей Государственной Думы РФ. Надеемся, что с назначением на пост Председателя Комитета Елены Борисовны Мизулиной решение всех столь важных для матерей вопросов будет еще более полным.

ХОЧУ ПОБЛАГОДАРИТЬ СОТРУДНИКОВ ЖУРНАЛА «ЖЕНЩИНА И ПОЛИТИКА» ЗА ИХ ДОБРОЕ ОТНОШЕНИЕ К НАШЕМУ ЖУРНАЛУ, ПОНИМАНИЕ ВАЖНОСТИ ЗАДАЧИ ПОМОЩИ ЖЕНЩИНАМ В ИХ МАТЕРИНСКИХ ЗАБОТАХ И ЗА ВСЕСТОРОННЮЮ ПОДДЕРЖКУ, КОТОРУЮ ОНИ НАМ ОКАЗЫВАЮТ.

ПОЗИЦИЯ
ЖЕНЩИНА И ОБЩЕСТВО

Зоя Петровна Винниченко, генеральный директор ООО «Новые технологии», руководитель регионального отделения Ассоциации женщин-предпринимателей России, г. Санкт-Петербург.

Гамзина Татьяна Валентиновна, координатор проекта «Деловая Петербурженка 2007», президент межрегиональной общественной организации родителей воинов, погибших в Республике Афганистан

От женского клуба к «Деловой Петербурженке»

Как говорится, взяться за перо меня подвигла одна удивительная женщина, Зоя Винниченко. Она удивительная женщина во всех отношениях. Для тех, кто ее не знает или мало знаком, она может показаться суровой, иногда даже резкой. Я ее знаю почти 15 лет. Наши дороги чаще всего шли параллельно

ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА ПРОИЗОШЛА, КОГДА МЫ ГОТОВИЛИСЬ К ДЕСАНТУ НА ЗЕМЛИ ГЕРМАНИИ. ИНАЧЕ ЭТО И НЕ НАЗОВЕШЬ. МЫ УЧИЛИСЬ ВСЕМУ. В СТРАНЕ ПОЛНЫМ ХОДОМ ШЛА ПЕРЕСТРОЙКА. МНОГИЕ РАСТЕРЯЛИСЬ.

В тот момент женщины взяли на себя груз вытянуть страну из кризиса. А, главное, не дать семье умереть с голоду, учить детей, поддерживать своих мужей. Было очень трудное время. Хотя сейчас можно сказать, что оно было и интересное. Многое пробовали впервые, ошибались. Приехав в Германию, познавали особенности ее экономики, менедж мента, политики, истории. Надо отметить, при этом у всех высшее образование, в основном все технари, а Зоя окончила институт, который всегда считался чисто мужским - Военно-механический. А вот кто кого и чему обучал, трудно сказать. Наше суровое бытие, которое определяло подход к бизнесу, коллегам из Германии было не понятно, а мы завидовали им, что у них в стране можно брать кредиты под маленькие проценты, можно проиграть дело и начать все сначала. С огромным интересом посещали родственные предприятия, завязывали первые между народные проекты. В это же время в городе создавались многочисленные женские организации. Стране нужна была их поддержка. Женщина по своей сути всегда чувствует, когда и кому нужна помощь. И в это непростое для страны время в Санкт-Петербурге был создан первый женский клуб с оптимистичным названием «Женщина помогает женщине».

Зоя Петровна Винниченко стала учредителем клуба, его бухгалтером и координатором. В чем состояла эта помощь? Это как в большой семье. Каждый что-то умеет, что-то производит. Не обязательно материальные блага. Помощь состояла из профессиональной, юридической и экономической деятельности, а иногда и просто моральной поддержки. Те женщины, которые тогда были в данном союзе, до сих пор поддерживают между собой дружеские отношения и всегда готовы придти друг другу на помощь. В последствии они создали свои общественные организации, но уже по профессиональным интересам.

В феврале 2004 года распоряжением губернатора Санкт-Петербурга был создан Общественный Совет по развитию малого предпринимательства при губернаторе, а в марте - Комиссия женского предпринимательства. В состав комиссии вошли все общественные структуры города, имеющие отношение к женскому предпринимательству. А возглавила комиссию Зоя Петровна Винниченко, генеральный директор ООО «Новые технологии», руководитель регионального отделения Ассоциации женщин-предпринимателей России. В малом бизнесе в основном заняты женщины, ими созданы предприятия на собственные средства. Комиссия работает в нескольких направлениях: обучение, семинары, «круглые столы», мастер-классы, постоянное консультирование, помощь друг другу, обмен опытом.

Другое направление - это проведение православного праздника «День жен-мироносиц». Несмотря на то, что этот праздник на Руси отмечается давно, для нас он новый, и пока многими воспринимается неоднозначно. Но ничто так не объединяет людей, как проведение совместных мероприятий, когда каждый вносит свою лепту.

Если бы можно было бы дать краткую характеристику Зое Петровне, я бы сказала «железная леди». Но как в голову этой «железной леди» пришла идея отмечать православный праздник «День жен-мироносиц», просто

трудно представить. А ведь сколько людей откликается. Нужно найти деньги, место проведения праздника, продумать программу, вручение наград, множество всяких нюансов. Я присутствовала на этом празднике в качестве гостя, эффект был ошеломляющий. Ведь в большинстве своем мы неверующие, ну уж так воспитаны. Я отдохнула душой. В этом году буду не гостем, а участником. И такое происходит со многими, кто участвовал в этом празднике. Это захватывает, объединяет, делает людей чище, благороднее.

Проведение профессиональных конкурсов, научных конференций, выставок - первостепенная задача комиссии. Эта работа наглядно и на деле может показать работу комиссии женского предпринимательства.

Ежегодное проведение конкурса «Деловая Петербурженка» стало доброй традицией, когда все районы города принимают в нем участие. Это экономический конкурс предприятий, где руководителем является женщина. Анализ проведения данного конкурса показал, что основная цель продвижения качественной продукции, товаров и услуг на рынки России и международные рынки себя оправдала. Руководители района могут увидеть своих женщин-предпринимателей с другой стороны. Я здесь специально не произношу слово «бизнесменка», а именно «предприниматель». Что я имею в виду? Она, женщина, предпринимает массу усилий сделать свое предприятие рентабельным, успешным, заботится о своих сотрудниках и обязательно безвозмездно помогает тем, кто в этом нуждается. Экспертная комиссия, рассматривая представленные на конкурс материалы, отмечала, что в основном все конкурсантки в своих работах уделяют большое внимание и социальным проектам.

В этой статье мне, как координатору данного проекта, хотелось отметить разнообразие представленных работ. Проекты разные: это и производство материалов для МЧС и МО РФ, фитнес-клубы, швейные предприятия, производство текстильных изделий для дома, пассажирские перевозки, медицинские центры

страхования, стоматология, музей кукол, фунготерапия (лечение лекарственными грибами), туризм, патентоведение, ортопедия и протезирование, финансовый аутсорсинг, общественное питание. Отдельно хочется отметить проекты о школьном образовании, с особыми образовательными запросами. Все интересные личности, но об этом надо писать отдельную статью. Особо хочется отметить работу экспертной комиссии, которая состояла из высококвалифицированных профессионалов. Самое главное, что интересно было всем: и членам экспертной комиссии, и участникам конкурса. Все учились друг у друга, узнавали новое и не скрывали своих профессиональных секретов.

Многие участники были отмечены благодарностями губернатора Санкт-Петербурга В.И. Матвиенко, Комитета социальной защиты населения, Законодательного собрания города. Конкурсы помогают женщинам-предпринимателям почувствовать, что ты не одинок, что все правильно делаешь, и двигаться дальше к совершенствованию.

В 2007 году Зоя Петровна совместно с ювелирным художником С. Акимовым разработала Знак «Деловая Петербурженка» и зарегистрировала его.

Ежегодно проводится Форум малого предпринимательства. На форуме все участники по малому предпринимательству конкурса «Деловая Петербурженка» могут конкретно показать свое дело, продукцию. Обычно на форуме проходит награждение самых активных, самых успешных женщин.

Совместно с Комитетом экономического развития промышленной политики и торговли (руководитель Сергеев А.И.) разработана программа развития малого предпринимательства в Санкт-Петербурге до 2011 года. Впервые будет создан «Центр женского предпринимательства» на постоянной основе, при поддержке городского бюджета.

В настоящее время полным ходом идет подготовка к конференции «Здоровье женщины - здоровье семьи», которая пройдет с 30 сентября по 1 октября 2008 года. Цель проведения конференции: привлечь внимание законодательной и исполнительной властей города и медицинской общественности к проблемам здоровья женщины и членов ее семьи. Конференция

поможет осветить основные проблемы, связанные с оказанием и получением медицинских услуг, показать возможности специалистов, современные отечественные разработки и привлечение новейших зарубежных и отечественных методов диагностики и лечения. В конференции примут участие и те, кто покажет, что спорт и активный образ жизни могут отодвинуть болезни, хандру и старость. На конференцию приглашаются ведущие специалисты города, работающие в сфере медицинских услуг, молодые ученые, практикующие врачи и аспиранты медицинских вузов, руководители предприятий города.

Готовится к проведению выставка «Малый бизнес в медицине» (ответственные за проведение конференции и выставки заместитель председателя оргкомитета Коновалов С.А., координаторы Стрелец Н.А., Корсунская Н.А.). По тому, с каким воодушевлением и азартом готовятся участники, видно, что конференция будет интересной и полезной.

Члены «Ассоциации женщин-предпринимателей» постоянно участвуют в международных конференциях, в различных регионах России, посещают выставки за рубежом, что способствует продвижению совместных проектов.

И все-таки здорово, что настоящие женщины не только успешны в бизнесе, но умеют и красиво отдыхать, все время узнавая чтото новое, неизвестное. Совместные поездки по православным местам, на остров Валаам, Кижи, Карелия, в другие страны к своим коллегам по предпринимательству расширяют кругозор. Устраиваются интересные встречи. Например, Татьянин день. Приглашаются известные женщины, политики, актеры, бизнесмены, с прекрасным именем Татьяна, которое означает «устроительница». А имя Зоя означает «жизнь», а жизнь есть свет. Она непредсказуема, но слову своему всегда верна. За это честь ей и хвала.

И какой бы успешной не была женщина, она понастоящему счастлива, только когда у нее прекрасная добрая семья. Ведь

это действительно тыл. Это здорово, когда тебя понимают, поддерживают самые близкие, самые родные. И муж, и сын поддержали свою любимую женщину, когда она объявила им, что одного технического образования в наше время не достаточно и она хочет учиться в Финансово-экономическом институте. Мужчины понимали, что им придется заботу о доме взять на себя. Собрав группу единомышленников, организовала фирму ООО «Новые технологии» и стала продвигать на российский рынок оборудование, технологии зарубежных фирм, необходимые нашей стране для ремонта и строительства.

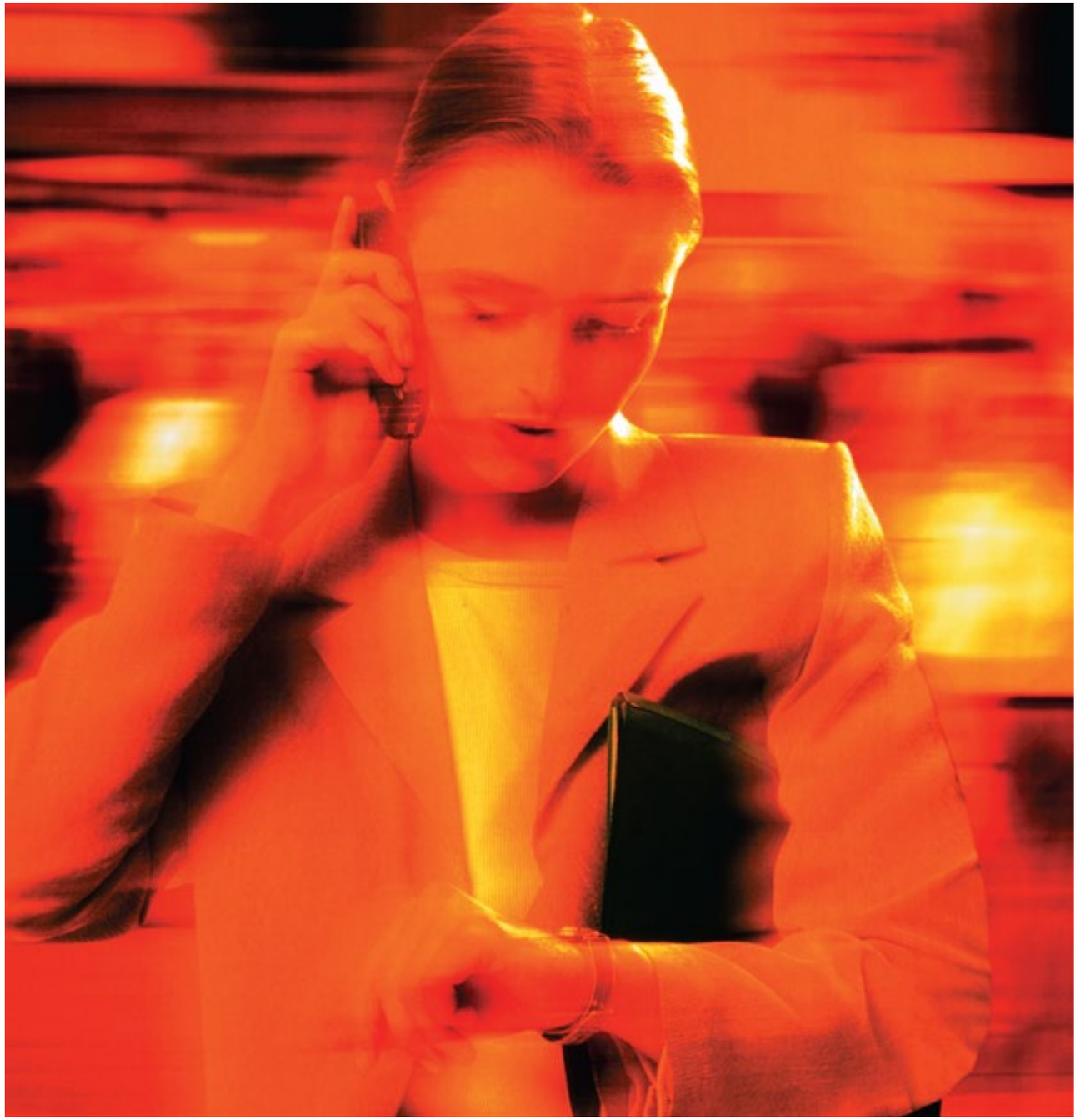
И несмотря на то, что много сил отдается любимому делу, общественной работе, необходимо все время учиться и познавать новое, женщина всегда остается женщиной. Благодаря женщине главные ценности не меняются - это дом, семья, дети.

Зоя Петровна - любящая, строгая, требовательная, заботливая мама и жена. Всей семьей они любят отдыхать вместе, на природе. Просто сесть в машину и уехать куда нибудь, где никого нет. Только ты, твоя семья и природа.

Сын Павел, в отличие от своих родителей, не стал технарем. Он окончил медицинский институт, аспирантуру. В настоящее время работает врачом. Медицина его привлекала с детства. Возможно, поэтому он поступал в три вуза сразу и везде выдержал конкурс.

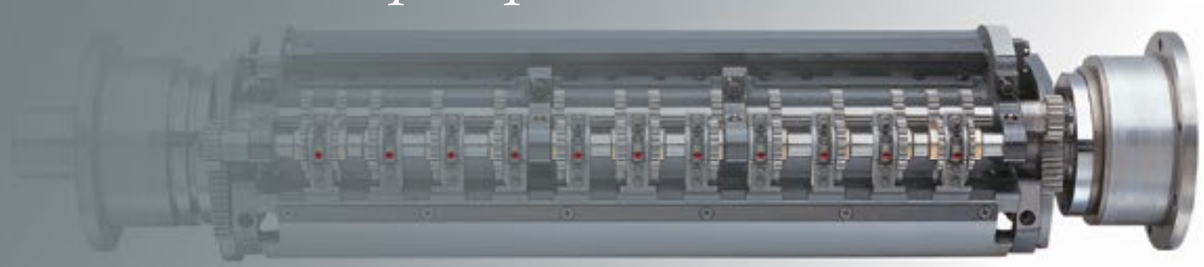
Очень интересно, что Зоя Петровна занялась своей родословной. Корни ведут в далекие времена Польской шляхты. Ее дед по материнской линии, Игнатович, владел большими землями, род ведет свой с XIV века. Поисками происхождения родословной Зоя Петровна заразила своих многочисленных родственников. Но это уже отдельная история.

В НАЧАЛЕ СТАТЬИ Я ПИСАЛА, ЧТО ПО ЖИЗНИ МЫ С НЕЙ ШЛИ ПАРАЛЛЕЛЬНО. В МАТЕМАТИКЕ ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ НИКОГДА НЕ ПЕРЕСЕКАЮТСЯ, А В ЖИЗНИ ВСЕ ИНАЧЕ, И ЭТО ЗДОРОВО



MB® PRINT

Механизм,
который работает



с вниманием к клиенту
и гарантией качества!

125363, Москва, ул. Героев-Панфиловцев, дом. 10, корпус 1, офис 808
Тел.: (495) 494-0211 • факс: (495) 493-4047 • www.mbprint.ru • mb@mbprint.ru